

DELIBERAZIONE NR. 768 DEL 31/05/2024

OGGETTO: INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO AZIENDALE PER LA DISCIPLINA DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. N.50/2016 PER GLI APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR M6.C2.I1.1.2 - AMMODERNAMENTO DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE OSPEDALIERO (GRANDI APPARECCHIATURE) - A SEGUITO DI RECEPIMENTO DEGLI ACCORDI SOTTOSCRITTI IN DATA 18.04.2024 E IN DATA 9.05.2024 CON LE COMPETENTI RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Francesco Locati

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.	DR.SSA MARIAGIULIA VITALINI
IL DIRETTORE SANITARIO	DOTT. MAURO MORENO
IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO	DR.SSA SIMONETTA CESA

Richiamata la deliberazione n. 1818 del 28 dicembre 2023 con la quale è stato modificato il “Regolamento relativo all’applicazione dell’articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016. Incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture” adottato con deliberazione n. 74 del 25 gennaio 2023, al fine di recepire le disposizioni del d.l. 31 maggio 2021 n. 77, convertito con modificazioni dalla l. 29 luglio 2021 n. 108 e del d.l. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla l. 21 aprile 2023 n. 41 relative ai progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

Precisato che - per quanto previsto dall’art. 225, comma 8, del d. lgs 31 marzo 2023 n. 36, con il quale è stato introdotto il nuovo codice dei contratti pubblici - alle procedure di affidamento e ai contratti riguardanti investimenti pubblici, finanziati in tutto o in parte dai fondi del PNRR continuano ad applicarsi le suddette disposizioni legislative;

Rilevata la necessità, anche a seguito di indicazioni regionali, di prevedere una disciplina specifica per i contratti di appalto di servizi e forniture, finanziati con i fondi del PNRR e aventi a oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 “Salute” - Componente 2 “Innovazione,

ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale” - Intervento “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)” – M6C2.I1.1.2;

Ricordato che:

- l’art. 113, comma 3, del d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50 dispone espressamente che le modalità e i criteri di ripartizione del fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche sono definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni;
- l’art. 9, comma 5, lett. d) del CCNL comparto sanità, sottoscritto in data 2 novembre 2022, demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri per l’attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- l’art. 103, comma 5, lett. d) del suddetto CCNL prevede che le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del fondo, tra cui quelle di cui all’art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, rappresentano risorse variabili annue del fondo premialità e condizioni di lavoro;
- l’art. 66, comma 1, lett. c) del CCNL 17 dicembre 2020 dell’area funzioni locali e l’art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL 23 gennaio 2024 dell’area sanità demandano alla contrattazione integrativa aziendale i criteri di attribuzione dei trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge nonché l’eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato;
- l’art. 91, comma 4, lett. f) del CCNL 17 dicembre 2020 prevede che le risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del fondo, rappresentano risorse variabili annue del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all’art. 91 del medesimo CCNL;
- la deliberazione della Corte dei conti – sez. delle Autonomie - n. 6/2018, ha stabilito che gli incentivi disciplinati dall’art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici dall’art. 23, comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

Dato atto che in data 18 aprile 2024 e in data 9 maggio 2024 sono stati sottoscritti, rispettivamente con le OO.SS. delle aree dirigenziali e con le RSU/OO.SS. del comparto sanità, specifici accordi aventi a oggetto le modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell’art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i. connesse agli interventi rientrati nella suddetta missione M6.C2.I1.1.2 dei progetti del PNRR;

Viste le relazioni illustrative predisposte a corredo degli accordi dalla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane;

Preso atto che, in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla contrattazione integrativa dagli artt. 40, comma 3–sexies, e 40-bis, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, i suddetti accordi sono stati trasmessi, unitamente alle relazioni illustrative, in data 6 e 10 maggio 2024 al Collegio sindacale, che ha rilasciato in data 29 maggio 2024 il proprio parere positivo;

Ritenuto di procedere al formale recepimento dei predetti accordi, con conseguente integrazione del vigente regolamento aziendale relativo all’applicazione dell’art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, adottato con deliberazione n. 1818 del 28 dicembre 2023, con una specifica sezione denominata “Sezione appalti servizi e forniture relativi ai progetti PNRR - M6.C2.I1.1.2.- Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)”;

Dato atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane è responsabile del procedimento;

Acquisito il parere del direttore amministrativo f.f., del direttore sanitario e del direttore sociosanitario

DELIBERA

1. di recepire gli accordi riportati in premessa (allegati 1 e 2), sottoscritti con le OO.SS. delle aree dirigenziali in data 18 aprile 2024 e con le RSU/OO.SS. del comparto sanità in data 9 maggio 2024, aventi a oggetto le modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 connesse agli appalti di servizi e forniture, finanziati con il fondo del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e riguardanti gli interventi inclusi nella Missione 6 “Salute” – Componente 2 “Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale” – Intervento “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)” – M6C2.I1.1.2;
2. di dare atto che i suddetti accordi, unitamente alle rispettive relazioni illustrative (allegati 3 e 4), sono stati oggetto di certificazione da parte del Collegio sindacale in data 29 maggio 2024;
3. di approvare la conseguente integrazione del “Regolamento relativo all'applicazione dell'articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016. Incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture” adottato con deliberazione n. 1818 del 28 dicembre 2023, con una specifica sezione denominata “Sezione appalti servizi e forniture relativi ai progetti PNRR – M6.C2.I1.1.2 - Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)” (allegato 5);
4. di demandare alla SC Gestione e sviluppo delle risorse umane la pubblicazione della stessa sul sito web dell'azienda;
5. di dare atto che la dr.ssa Alessandra Zanini, direttore f.f. della SC Gestione e sviluppo delle risorse umane è responsabile del procedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Locati

**ACCORDO MODALITA' E CRITERI DI RIPARTIZIONE INCENTIVI PER LE FUNZIONI
TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D. LGS. N. 50/2016 PER APPALTI SERVIZI E
FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR - M6.C2 I 1.1.2 AMMODERNAMENTO
DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE OSPEDALIERO
(GRANDI APPARECCHIATURE)**

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE
PER IL PERSONALE DELLE AREE DIRIGENZIALI: DIRIGENZA PTA E DIRIGENZA AREA SANITA'
(delib. n. 63 del 14.01.2021 e delib. 253 del 22.02.2024)**

Premesso che, a seguito del d.l. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla l. 21 aprile 2023 n. 41, l'Azienda - con deliberazione n. 1818 del 28.12.2023 - ha modificato il "Regolamento relativo all'applicazione dell'articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016. Incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture" adottato con deliberazione n. 74 del 25 gennaio 2023, prevedendo che "...relativamente ai progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e limitatamente agli anni dal 2023 al 2026, gli incentivi di cui all'art. 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50, sono destinati anche al personale con qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75";

Visti:

- l'art. 66, comma 1, lett. c) del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali e l'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL 23.01.2024 dell'Area sanità che demandano alla contrattazione integrativa aziendale i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- l'art. 113, comma 3, del d.lgs. n. 50/2016 che dispone espressamente che le modalità e i criteri di ripartizione del fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche sono definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni;
- l'art. 91, comma 4, lett. f) del CCNL 17.12.2020 che prevede che le risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del fondo, rappresentano risorse variabili annue del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all' art. 91 del CCNL;
- la deliberazione della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, n. 6/2018, che ha stabilito che gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017;

Rilevata la necessità di prevedere una disciplina specifica per i contratti di appalto di servizi e forniture - finanziati con i fondi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) - ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)" - M6C2 I1.1.2;

Ritenuto di integrare il vigente "Regolamento relativo all'applicazione dell'art. 113 del d.lgs. 50/2016: incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture", adottato con deliberazione n. 1818 del 28.12.2023, con una specifica sezione dedicata agli interventi rientranti nella suddetta missione dei progetti del PNRR;

Bergamo, 18 aprile 2024

ASST Papa Giovanni XXIII

Dato atto che in data 17.04.2024 la suddetta disciplina è stata trasmessa alle OO.SS. delle aree dirigenziali;

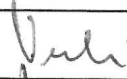
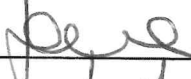



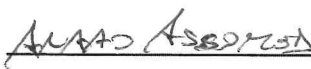

Preso atto che non sono pervenute osservazioni;

CONVENGONO

1. di approvare le modalità e i criteri di ripartizione del fondo concernente gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d. lgs. n. 50/2016 connesse agli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)" – M6C2 I1.1.2, riportati nel documento allegato al presente accordo (Allegato A);
2. di precisare che il presente accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 8, comma 6 del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali e dell'art. 10, comma 5 del CCNL 23.01.2024 dell'Area sanità, e degli artt. 40, comma 3- sexies e 40-bis, comma 1 del d. lgs n.165/2001.

Per la Delegazione Parte Pubblica

Per le OO.SS. delle aree dirigenziali

<hr/>  <hr/>	<hr/> CISL FP <hr/>	<hr/>  <hr/>
<hr/>  <hr/>	<hr/> F499110 <hr/>	<hr/>  <hr/>
<hr/>  <hr/>	<hr/> ANCI-ente <hr/>	<hr/>  <hr/>
<hr/> Antonio Sciacchi <hr/>	<hr/> FP-CGIL <hr/>	<hr/>  <hr/>
<hr/>  <hr/>	<hr/> Firmato digitalmente da: MENNI PAOLA MARIA Data: 30/04/2024 15:51:44 <hr/>	<hr/>  <hr/>
	<hr/>  <hr/>	<hr/>  <hr/>
	<hr/>	<hr/>

INTEGRAZIONE REGOLAMENTO RELATIVO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016: INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE RELATIVE A LAVORI, SERVIZI E FORNITURE ADOTTATO CON DELIB. N. 1818 DEL 28.12.2023.

**SEZIONE APPALTI SERVIZI E FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR - M6.C2
I 1.1.2 AMMODERNAMENTO DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE
OSPEDALIERO (GRANDI APPARECCHIATURE)**

Art. 1 - Oggetto e finalità

La presente sezione del regolamento disciplina i criteri di accantonamento, di ripartizione e di liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 18.04.2016 n. 50 svolte dai dipendenti dell'azienda relativamente ai contratti pubblici di servizi e forniture, finanziati con i fondi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)" – M6C2 I1.1.2.

Le disposizioni specifiche hanno ad oggetto:

- a) la costituzione e l'accantonamento del fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche di cui all'art.113 del d.lgs. 18.04.2016 n. 50 relativamente ai sopraindicati contratti;
- b) la ripartizione, corresponsione e liquidazione dell'intero fondo al personale trattandosi di "risorse derivanti da finanziamenti europei e da altri finanziamenti a destinazione vincolata".

Art. 2 - Soggetti destinatari

I soggetti destinatari del fondo sono i medesimi individuati dall'art. 3 del regolamento-parte generale in vigore.

Art. 3 - Quantificazione del fondo

L'importo delle risorse finanziarie da destinare al fondo è pari all'1,6% modulato sull'importo degli appalti posti a base d'asta, IVA. esclusa, e comprensivo degli oneri non soggetti a ribasso.

Fermo restando quanto sopra, nel caso in cui l'acquisto dell'apparecchiatura avvenga mediante adesione a convenzione, per importo a base d'asta s'intende il valore dell'importo di adesione, al netto dell'IVA.

Art. 4 - Criteri di ripartizione del fondo

Premesso che sui progetti PNRR, la quota del 20% del fondo degli incentivi funzioni tecniche ai sensi del comma 4 dell'art. 113 d. lgs 50/2016, non può essere destinata al fondo innovazione, in quanto finanziata da risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, l'intera quota del restante fondo è destinata alla remunerazione degli incentivi secondo i criteri di seguito descritti.

Definito l'importo del fondo, si procede alla ripartizione tra le quattro fasi in cui si articola ogni procedura di appalto:

Fasi della procedura di appalto per servizi e forniture Progetti PNRR M6C2 I 1.1.2	
Fase della procedura di appalto	Percentuale da applicare
Fase 1: identificazione dei fabbisogni	10%
Fase 2: affidamento	23%
Fase 3: esecuzione	42%
Fase 4: rendicontazione e controllo	25%

L'incentivazione si applica per tutte le fasi sopra indicate sia alle adesioni delle gare CONSIP, sia agli affidamenti diretti necessari al completamento delle forniture identificate dalle gare CONSIP.

In relazione alle diverse fasi, la quota del fondo è ripartita tra le funzioni tecniche come di seguito indicato:

Ripartizione del fondo per l'appalto di servizi e forniture – Progetti PNRR M6C2 I 1.1.2					
Funzione affidata	Fase identificazione dei fabbisogni	Fase affidamento	Fase esecuzione	Fase rendicontazione e controllo	Totale
RUP	1%	8%	6%	7%	22%
Collaboratori per identificazione dei fabbisogni	9%				9%
DEC			18%		18%
Collaboratori per funzioni tecniche e amministrative		15%	15 % supporto al DEC		33%
			3 % supporto al RUP		
Collaboratori addetti alla rendicontazione				11%	11%
Collaboratori addetti liquidazione fatture/cedolini				2%	2%
Collaboratori addetti alle verifiche contabili-amministrative				5%	5%
Totale	10%	23%	42%	25%	100%

La suddetta ripartizione tiene conto anche del contributo e supporto forniti dalle Strutture esterne alle SC del Responsabile Unico del Procedimento (RUP) e del Direttore dell'esecuzione del contratto (DEC).

OP

M

RUP

DEC

Per maggiore comprensione, in ciascuna delle fasi sopra indicate, si intendono ricomprese, a titolo indicativo ma non esaustivo, le seguenti azioni:

- Fase di identificazione dei fabbisogni: compilazione schede AGENAS, identificazione della configurazione apparecchiature, verifica accessori necessari;
- Fase di affidamento: emissione ordini per le adesioni a CONSIP, provvedimento di adesione a CONSIP, affidamento diretto delle forniture accessorie e complementari (atti di gara, valutazioni offerte, stipula contratti, emissione ordini);
- Fase di esecuzione: verifiche e adempimenti amministrativi post aggiudicazione, tutte le attività necessarie all'installazione e collaudo delle nuove apparecchiature, inclusa la rimozione delle precedenti;
- Fase di rendicontazione e controllo: raccolta documentazione necessaria alla compilazione del software di rendicontazione REGIS, effettuazione delle verifiche contabili e amministrative a diversi livelli, monitoraggi periodici, in esecuzione a quanto previsto dalle linee guida emanate dal Ministero della Salute, dal MEF e dalla Regione Lombardia.

Art. 5 - Liquidazione degli incentivi


La liquidazione degli incentivi viene effettuata con tempistica coerente rispetto alla corretta e tempestiva rendicontazione dei progetti, come stabilito dalle "milestone" del MEF, fatte salve tutte le verifiche di merito.

Art. 6 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nella presente sezione, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel regolamento-parte generale in vigore.



Firmato digitalmente da: MENNI PAOLA MARIA
Data: 30/04/2024 15:52:39



ACCORDO MODALITA' E CRITERI DI RIPARTIZIONE INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. N. 50/2016 PER APPALTI SERVIZI E FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR - M6.C2 I 1.1.2 AMMODERNAMENTO DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE OSPEDALIERO (GRANDI APPARECCHIATURE)

LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
(delib. n. 1565 del 23.11.2022 e n. 252 del 22.02.2024)

Premesso che:

- l'art. 9, comma 5, lett. d) del CCNL comparto sanità, sottoscritto in data 2/11/2022, demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- l'art. 113, comma 3, del d.lgs. n. 50/2016 dispone espressamente che le modalità e i criteri di ripartizione del fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche sono definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni;
- l'art. 103, comma 5, lett. d) del suddetto CCNL prevede che le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del fondo, tra cui quelle di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, rappresentano risorse variabili annue del fondo premialità e condizioni di lavoro;
- la deliberazione della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, n. 6/2018, ha stabilito che gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017.
- l'art. 113, comma 3, del d.lgs. n. 50/2016 dispone espressamente che le modalità e i criteri di ripartizione del fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche sono definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni;

Rilevata la necessità, a seguito di indicazioni regionali, di prevedere una disciplina specifica per i contratti di appalto di servizi e forniture, finanziati con i fondi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)" - M6C2 I1.1.2;

Ritenuto di integrare il vigente "Regolamento relativo all'applicazione dell'art. 113 del d.lgs. 50/2016: incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture", adottato con deliberazione n. 1818 del 28.12.2023, con una specifica sezione dedicata agli interventi rientranti nella suddetta missione dei progetti del PNRR;

Dato atto che in data 29.03.2024 la suddetta disciplina è stata trasmessa alle RSU/OO.SS. del personale del comparto sanità;

Preso atto che non sono pervenute osservazioni;

CONVENGONO

1. di approvare le modalità e i criteri di ripartizione del fondo concernente gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 connesse agli interventi del PNRR

Bergamo, 9 maggio 2024

ASST Papa Giovanni XXIII

inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)" – M6C2 I1.1.2, riportati nel documento allegato al presente accordo (Allegato A);

2. di precisare che il presente accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 6 del CCNL 2/11/2022 e degli artt. 40, comma 3- sexies e 40-bis, comma 1 del d.lgs n.165/2001.

Per la Delegazione Parte Pubblica

Pere
Vanni
M. F.
Roby
Alessandra

Per le RSU

Pinco

Per le OO.SS.

FP CGIL
URSWS
Vincenzo
Donato
CISL FP

INTEGRAZIONE REGOLAMENTO RELATIVO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016: INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE RELATIVE A LAVORI, SERVIZI E FORNITURE ADOTTATO CON DELIB. N. 1818 DEL 28.12.2023.

**SEZIONE APPALTI SERVIZI E FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR - M6.C2
I 1.1.2 AMMODERNAMENTO DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE
OSPEDALIERO (GRANDI APPARECCHIATURE)**

Art. 1 - Oggetto e finalità

La presente sezione del regolamento disciplina i criteri di accantonamento, di ripartizione e di liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 18.04.2016 n. 50 svolte dai dipendenti dell'azienda relativamente ai **contratti pubblici di servizi e forniture, finanziati con i fondi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)" – M6C2 I1.1.2.**

Le disposizioni specifiche hanno ad oggetto:

- a) la costituzione e l'accantonamento del fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche di cui all'art.113 del d.lgs. 18.04.2016 n. 50 relativamente ai sopraindicati contratti;
- b) la ripartizione, corresponsione e liquidazione dell'intero fondo al personale trattandosi di "risorse derivanti da finanziamenti europei e da altri finanziamenti a destinazione vincolata".

Art. 2 - Soggetti destinatari

I soggetti destinatari del fondo sono i medesimi individuati dall'art. 3 del regolamento-parte generale in vigore.

Art. 3 - Quantificazione del fondo

L'importo delle risorse finanziarie da destinare al fondo è pari all'1,6% modulato sull'importo degli appalti posti a base d'asta, IVA. esclusa, e comprensivo degli oneri non soggetti a ribasso.

Fermo restando quanto sopra, nel caso in cui l'acquisto dell'apparecchiatura avvenga mediante adesione a convenzione, per importo a base d'asta s'intende il valore dell'importo di adesione, al netto dell'IVA.

Art. 4 - Criteri di ripartizione del fondo

Premesso che sui progetti PNRR, la quota del 20% del fondo degli incentivi funzioni tecniche ai sensi del comma 4 dell'art. 113 d. lgs 50/2016, non può essere destinata al fondo innovazione, in quanto finanziata da risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, l'intera quota del restante fondo è destinata alla remunerazione degli incentivi secondo i criteri di seguito descritti.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there are approximately eight distinct marks, including what appears to be a signature, a set of initials, and a large 'M' on the far right. A small number '1' is written above the 'M'.

Definito l'importo del fondo, si procede alla ripartizione tra le quattro fasi in cui si articola ogni procedura di appalto:

Fasi della procedura di appalto per servizi e forniture Progetti PNRR M6C2 I 1.1.2	
Fase della procedura di appalto	Percentuale da applicare
Fase 1: identificazione dei fabbisogni	10%
Fase 2: affidamento	23%
Fase 3: esecuzione	42%
Fase 4: rendicontazione e controllo	25%

L'incentivazione si applica per tutte le fasi sopra indicate sia alle adesioni delle gare CONSIP, sia agli affidamenti diretti necessari al completamento delle forniture identificate dalle gare CONSIP.

In relazione alle diverse fasi, la quota del fondo è ripartita tra le funzioni tecniche come di seguito indicato:

Ripartizione del fondo per l'appalto di servizi e forniture – Progetti PNRR M6C2 I 1.1.2					
Funzione affidata	Fase identificazione dei fabbisogni	Fase affidamento	Fase esecuzione	Fase rendicontazione e controllo	Totale
RUP	1%	8%	6%	7%	22%
Collaboratori per identificazione dei fabbisogni	9%				9%
DEC			18%		18%
Collaboratori per funzioni tecniche e amministrative		15%	15 % supporto al DEC		33%
			3 % supporto al RUP		
Collaboratori addetti alla rendicontazione				11%	11%
Collaboratori addetti liquidazione fatture/cedolini				2%	2%
Collaboratori addetti alle verifiche contabili-amministrative				5%	5%
Totale	10%	23%	42%	25%	100%

La suddetta ripartizione tiene conto anche del contributo e supporto forniti dalle Strutture esterne alle SC del Responsabile Unico del Procedimento (RUP) e del Direttore dell'esecuzione del contratto (DEC).

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Per maggiore comprensione, in ciascuna delle fasi sopra indicate, si intendono ricomprese, a titolo indicativo ma non esaustivo, le seguenti azioni:

- Fase di identificazione dei fabbisogni: compilazione schede AGENAS, identificazione della configurazione apparecchiature, verifica accessori necessari;
- Fase di affidamento: emissione ordini per le adesioni a CONSIP, provvedimento di adesione a CONSIP, affidamento diretto delle forniture accessorie e complementari (atti di gara, valutazioni offerte, stipula contratti, emissione ordini);
- Fase di esecuzione: verifiche e adempimenti amministrativi post aggiudicazione, tutte le attività necessarie all'installazione e collaudo delle nuove apparecchiature, inclusa la rimozione delle precedenti;
- Fase di rendicontazione e controllo: raccolta documentazione necessaria alla compilazione del software di rendicontazione REGIS, effettuazione delle verifiche contabili e amministrative a diversi livelli, monitoraggi periodici, in esecuzione a quanto previsto dalle linee guida emanate dal Ministero della Salute, dal MEF e dalla Regione Lombardia.

Art. 5 - Liquidazione degli incentivi

La liquidazione degli incentivi viene effettuata con tempistica coerente rispetto alla corretta e tempestiva rendicontazione dei progetti, come stabilito dalle "milestone" del MEF, fatte salve tutte le verifiche di merito.

Art. 6 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nella presente sezione, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel regolamento-parte generale in vigore.

FP CGIL

FP
CGIL

FP
CGIL

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

RELAZIONE ILLUSTRATIVA**MODULO I****Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	18 aprile 2024	
Periodo temporale di vigenza	Fino a sottoscrizione di nuovo accordo in materia	
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione trattante di Parte Pubblica: Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente), Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore SC Direzione medica, Direttore f.f. SC Gestione e sviluppo delle risorse umane.</p> <p>Delegazione trattante di parte sindacale delle aree dirigenziali: AREA SANITA': le organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale dell'area sanità sono i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL, sottoscritto in data 23.01.2024 ANAAO ASSOMED, CIMO, AAROI EMAC, FASSID, FP CGIL, FVM, UIL FPL, FEDERAZIONE CISL MEDICI, FESMED.</p> <p>AREA FUNZIONI LOCALI: le organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale dell'area funzioni locali sono i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL, sottoscritto in data 17.12.2020: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIR SANITA', DIREL, DIRER, UNSCP</p> <p>Le organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, FASSID, FP CGIL, CISL FP, FEDIR SANITA'</p>	
Soggetti destinatari	Personale delle aree dirigenziali dell'ASST Papa Giovanni XXIII	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Modalità e criteri di ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 d.lgs. 50/2016 e s.m.i. connesse agli appalti servizi e forniture relativi ai progetti PNRR-M6C2 I 1.1.2. ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature).	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data 29.05.2024

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi del D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti devono adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che ricomprende i seguenti strumenti di programmazione: il Piano della performance, il Piano triennale delle azioni positive, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), Piano formativo e il Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza. Con deliberazione n. 153 del 31.01.2023, successivamente integrata con deliberazione n. 466 del 29.03.2023 è stato adottato il “Piano integrato di attività e organizzazione 2023–2025 dell’ASST Papa Giovanni XXIII”.
		Il Piano integrato di attività e organizzazione è pubblicato ai sensi dell’art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull’home page dell’Azienda, in specifica sezione “Amministrazione Trasparente”.
		La Relazione della Performance anno 2022, adottata con delibera n. 935 del 28.06.2023, è stata validata ai sensi dell’articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 14.06.2023 ed è stata pubblicata entro il 30 giugno 2023 nella specifica sezione “Amministrazione Trasparente”.

MODULO II

Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione del contratto

L’accordo oggetto della presente certificazione, in attuazione delle vigenti disposizioni legislative disciplina le modalità e i criteri di ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche di cui all’art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 connesse agli interventi inclusi nella Missione 6 “Salute” – Componente 2 “Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale” – Intervento “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)” – M6C2 I 1.1.2.

Al riguardo si evidenzia che:

- l’art. 113, comma 3, del d.lgs. n. 50/2016 dispone espressamente che le modalità e i criteri di ripartizione del fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche sono definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni;
- con deliberazione n. 74 del 25 gennaio 2023 l’Azienda ha approvato il **“Regolamento relativo all’applicazione dell’articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016. Incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture”** sulla base delle linee guida regionali adottate da Regione con DGR n. 2672 del 16 dicembre 2019 per la definizione delle regolamentazioni da parte delle aziende del SSR;



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

- il suddetto regolamento in conformità con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali è stato adottato previa sottoscrizione di specifico accordo con le competenti rappresentanze sindacali aziendali del Comparto sanità in ordine alle modalità e ai criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche, recepito con deliberazione n. 1079 del 27 luglio 2022 previa certificazione del Collegio sindacale acquisita in data 18 luglio 2022;
- il d.l. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla l. 21 aprile 2023 n. 41, all'art. 8, comma 5, ha previsto la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e limitatamente agli anni dal 2023 al 2026, gli incentivi di cui all'art. 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50, anche al personale con qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti;
- al fine di recepire le disposizioni del d.l. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023 n. 41, l'Azienda, con deliberazione n. 1818 del 28 dicembre 2023 e previo accordo sottoscritto in data 21 dicembre 2023 con le OO.SS. della dirigenza PTA, ha modificato il vigente regolamento aziendale prevedendo espressamente che **"... relativamente ai progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e limitatamente agli anni dal 2023 al 2026, gli incentivi di cui all'art. 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50, sono destinati anche al personale con qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75"**;
- nel suddetto accordo sono state confermate le modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche previste nel vigente regolamento, già oggetto di certificazione da parte del Collegio sindacale in data 18 luglio 2022;
- i progetti PNRR sono finanziati da fondi europei/statali e gli incentivi delle funzioni tecniche sono ricompresi nei quadri economici delle gare per beni e servizi a differenza delle gare "ordinarie" di beni e servizi per le quali la quantificazione degli incentivi viene fatta da Regione, al di fuori delle voci che compongono il quadro economico e sulla base delle linee guida dalla stessa adottate con DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019;
- come da indicazioni regionali, per i progetti PNRR si prevede, in stretta applicazione dell'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i., una percentuale di accantonamento analoga a quella dei lavori: valore soglia 2% della base d'asta decurtato però del 20%, in quanto trattandosi di fondi europei non viene accantonata la quota destinata al fondo innovazioni = 1,6%.

Sulla base di quanto sopra premesso, si è quindi definita una disciplina specifica delle modalità e criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 d.lgs. 50/2016 e s.m.i. connesse agli **appalti servizi e forniture, finanziati con il fondo del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" – Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" – Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)" – M6C2 I 1.1.2.**

Con riferimento alle disposizioni contrattuali si precisa che:

- l'art. 66, comma 1, lett. c) del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali e l'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità demandano alla contrattazione integrativa aziendale i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

- l'art. 91, comma 4, lett. f) del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali prevede che le risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del fondo, rappresentano risorse variabili annue del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL.

La deliberazione della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, n. 6/2018 ha stabilito che gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017.

Sulla base di quanto sopra si è svolta la contrattazione tra le delegazioni trattanti al fine di integrare il vigente regolamento aziendale, adottato con deliberazione n. 1818 del 28 dicembre 2023, con una specifica sezione dedicata agli interventi rientrati nella missione dei suesposti progetti del PNRR relativamente ai soli criteri di accantonamento, di ripartizione e di liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 svolte dai dirigenti dell'ASST.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo oggetto della presente relazione è esclusivamente normativo e non comporta ulteriori oneri per l'azienda poiché disciplina unicamente le modalità e i criteri di ripartizione del Fondo incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 connesse agli appalti servizi e forniture finanziati con il fondo del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" – Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" – Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)" – M6C2 I 1.1.2.

La disponibilità finanziaria costituente il fondo incentivi è determinata dalla legge nella misura massima del 2% dell'importo posto a base di gara (art. 113 comma 2 d.lgs. 50/2016).

Sui progetti PNRR, la quota del 20% del fondo degli incentivi funzioni tecniche ai sensi del comma 4 dell'art. 113 d.lgs. 50/2016 non può essere destinata al fondo innovazione, in quanto finanziata da risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, pertanto l'intera quota del restante fondo (1,6%) è destinata alla remunerazione degli incentivi secondo i criteri concordati.

c) Effetti abrogativi impliciti

Viene disapplicato il precedente accordo in materia limitatamente agli appalti servizi e forniture finanziati con il fondo del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" – Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" – Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)" – M6C2 I 1.1.2.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Gli incentivi per funzioni tecniche disciplinati dall'accordo rappresentano un incentivo previsto da specifiche disposizioni di legge (art. 113 del d.lgs. 50/2016) e viene riconosciuto solo ai soggetti espressamente previsti dalla stessa disposizione normativa per specifiche attività, tassativamente elencate: "... le amministrazioni aggiudicatrici destinano ad apposito fondo ... per le funzioni tecniche

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

svolte dai dipendenti delle stesse esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici di RUP, di direzione dei lavori ovvero di direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario...”.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Attraverso il presente accordo che stabilisce specifici criteri e modalità di ripartizione del fondo incentivi per funzioni tecniche connessi ai progetti PNRR si vuole dotare l'azienda di una regolamentazione conforme alla normativa vigente al fine di incentivare l'efficienza e l'efficacia del perseguimento degli obiettivi connessi al PNRR, valorizzando al meglio le professionalità interne all'azienda e incrementando la produttività del personale.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Considerato che:

1. l'accordo in questione ha contenuti esclusivamente normativi in quanto disciplina unicamente le modalità e i criteri di ripartizione del Fondo Incentivi;
2. il Fondo Incentivi è finanziato con risorse poste a carico degli stanziamenti previsti nel budget dei singoli appalti di servizi e forniture;
3. le predette risorse risultano iscritte nel Fondo al solo fine di darne evidenza contabile, confluiscono nelle risorse del trattamento accessorio con destinazione vincolata e non finanziano incentivi spettanti alla generalità del personale ma sono espressamente finalizzate agli impegni aggiuntivi correlati alle attività svolte per i singoli progetti;

non si procede alla redazione della relazione tecnico finanziaria, orientata all'esposizione della costituzione del Fondo trattamento accessorio ed alla sua destinazione.

Modulo I – La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa:

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Modulo IV – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Il Direttore f.f.
SC Gestione e sviluppo delle risorse umane
Dr.ssa Alessandra Zanini



Bergamo, 6 maggio 2024

Ufficio Relazioni sindacali

Il responsabile del procedimento: dr.ssa Laura Facchinetti 

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

RELAZIONE ILLUSTRATIVA**MODULO I****Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		9 maggio 2024
Periodo temporale di vigenza		Fino a sottoscrizione di nuovo accordo in materia
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Direttore Sociosanitario (con funzione di Presidente), Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore SC Gestione e sviluppo delle risorse umane, Direttore SC DAPSS.</p> <p>I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale a norma dell'art. 9 del CCNL 02.11.2022 sono:</p> <p>a) la RSU;</p> <p>b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP</p> <p>Soggetti sindacali firmatari: RSU, FP CGIL, NURSIND, UIL FPL, CISL FP</p>
Soggetti destinatari		Personale del Comparto sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Modalità e criteri di ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 d.lgs. 50/2016 e s.m.i. connesse agli appalti servizi e forniture relativi ai progetti PNRR-M6C2 I 1.1.2. ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data <u>29.05.2024</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi del D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti devono adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che ricomprende i seguenti strumenti di programmazione: il Piano della performance, il Piano triennale delle azioni positive, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), Piano formativo e il Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza. Con deliberazione n. 153 del 31.01.2023, successivamente integrata con deliberazione n. 466 del 29.03.2023 è stato adottato il "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 dell'ASST Papa Giovanni XXIII".

**Gestione e sviluppo delle risorse umane**

Direttore Alessandra Zanini

		Il Piano integrato di attività e organizzazione è pubblicato ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Azienda, in specifica sezione "Amministrazione Trasparente".
		La Relazione della Performance anno 2022, adottata con delibera n. 935 del 28.06.2023, è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione delle prestazioni in data 14.06.2023 ed è stata pubblicata entro il 30 giugno 2023 nella specifica sezione "Amministrazione Trasparente".

MODULO II**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****a) Illustrazione del contratto**

L'accordo oggetto della presente certificazione, in attuazione delle vigenti disposizioni legislative disciplina le modalità e i criteri di ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 connesse agli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" – Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" – Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)" – M6C2 I 1.1.2.

Al riguardo si evidenzia che:

- l'art. 113, comma 3, del d.lgs. n. 50/2016 dispone espressamente che le modalità e i criteri di ripartizione del fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche sono definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni;
- con deliberazione n. 74 del 25 gennaio 2023 l'Azienda ha approvato il **"Regolamento relativo all'applicazione dell'articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016. Incentivi per funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture"** sulla base delle linee guida regionali adottate da Regione con DGR n. 2672 del 16 dicembre 2019 per la definizione delle regolamentazioni da parte delle aziende del SSR;
- il suddetto regolamento in conformità con le vigenti disposizioni legislative e contrattuali è stato adottato previa sottoscrizione di specifico accordo con le competenti rappresentanze sindacali aziendali del Comparto sanità in ordine alle modalità e ai criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche, recepito con deliberazione n. 1079 del 27 luglio 2022 previa certificazione del Collegio sindacale acquisita in data 18 luglio 2022;
- il d.l. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla l. 21 aprile 2023 n. 41, all'art. 8, comma 5, ha previsto la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e limitatamente agli anni dal 2023 al 2026, gli incentivi di cui all'art. 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50, anche al personale con qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti;



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

- al fine di recepire le disposizioni del d.l. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023 n. 41, l'Azienda, con deliberazione n. 1818 del 28 dicembre 2023 e previo accordo sottoscritto in data 21 dicembre 2023 con le OO.SS. della dirigenza PTA, ha modificato il vigente regolamento aziendale prevedendo espressamente che “... **relativamente ai progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e limitatamente agli anni dal 2023 al 2026, gli incentivi di cui all'art. 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50, sono destinati anche al personale con qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75**”;
- nel suddetto accordo sono state confermate le modalità e i criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche previste nel vigente regolamento, già oggetto di certificazione da parte del Collegio sindacale in data 18 luglio 2022;
- sulla necessità di procedere alle suesposte modifiche al regolamento aziendale, il 4 agosto 2023 è stata data specifica informativa alle RSU/OO.SS. del comparto sanità;
- i progetti PNRR sono finanziati da fondi europei/statali e gli incentivi delle funzioni tecniche sono ricompresi nei quadri economici delle gare per beni e servizi a differenza delle gare “ordinarie” di beni e servizi per le quali la quantificazione degli incentivi viene fatta da Regione, al di fuori delle voci che compongono il quadro economico e sulla base delle linee guida dalla stessa adottate con DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019;
- come da indicazioni regionali, per i progetti PNRR si prevede, in stretta applicazione dell'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i., una percentuale di accantonamento analoga a quella dei lavori: valore soglia 2% della base d'asta decurtato però del 20%, in quanto trattandosi di fondi europei non viene accantonata la quota destinata al fondo innovazioni = 1,6%.

Sulla base di quanto sopra premesso, si è quindi definita una disciplina specifica delle modalità e criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 d.lgs. 50/2016 e s.m.i. connesse agli **appalti servizi e forniture, finanziati con il fondo del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 “Salute” – Componente 2 “Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale” – Intervento “Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)” – M6C2 I 1.1.2.**

Con riferimento alle disposizioni contrattuali si precisa che:

- l'art. 9, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto sanità, sottoscritto in data 2.11.2022, demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- l'art. 103, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto sanità, sottoscritto in data 2.11.2022, prevede che le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del fondo, tra cui quelle di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, rappresentano risorse variabili annue del fondo premialità e condizioni di lavoro.

La deliberazione della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, n. 6/2018 ha stabilito che gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017.



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

Sulla base di quanto sopra si è svolta la contrattazione tra le delegazioni trattanti al fine di integrare il vigente regolamento aziendale, adottato con deliberazione n. 1818 del 28 dicembre 2023, con una specifica sezione dedicata agli interventi rientrati nella missione dei suesposti progetti del PNRR relativamente ai soli criteri di accantonamento, di ripartizione e di liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 svolte dai dirigenti dell'ASST.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo oggetto della presente relazione è esclusivamente normativo e non comporta ulteriori oneri per l'azienda poiché disciplina unicamente le modalità e i criteri di ripartizione del Fondo incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 connesse agli appalti servizi e forniture finanziati con il fondo del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" – Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" – Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)" – M6C2 I 1.1.2.

La disponibilità finanziaria costituente il fondo incentivi è determinata dalla legge nella misura massima del 2% dell'importo posto a base di gara (art. 113 comma 2 d.lgs. 50/2016).

Sui progetti PNRR, la quota del 20% del fondo degli incentivi funzioni tecniche ai sensi del comma 4 dell'art. 113 d.lgs. 50/2016 non può essere destinata al fondo innovazione, in quanto finanziata da risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, pertanto l'intera quota del restante fondo (1,6%) è destinata alla remunerazione degli incentivi secondo i criteri concordati.

c) Effetti abrogativi impliciti

Viene disapplicato il precedente accordo in materia limitatamente agli appalti servizi e forniture finanziati con il fondo del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" – Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" – Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)" – M6C2 I 1.1.2.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Gli incentivi per funzioni tecniche disciplinati dall'accordo rappresentano un incentivo previsto da specifiche disposizioni di legge (art. 113 del d.lgs. 50/2016) e viene riconosciuto solo ai soggetti espressamente previsti dalla stessa disposizione normativa per specifiche attività, tassativamente elencate: "... le amministrazioni aggiudicatrici destinano ad apposito fondo ... per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici di RUP, di direzione dei lavori ovvero di direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario...".

Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Attraverso il presente accordo che stabilisce specifici criteri e modalità di ripartizione del fondo incentivi per funzioni tecniche connessi ai progetti PNRR si vuole dotare l'azienda di una regolamentazione conforme alla normativa vigente al fine di incentivare l'efficienza e l'efficacia del perseguimento degli obiettivi connessi al PNRR, valorizzando al meglio le professionalità interne all'azienda e incrementando la produttività del personale.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Considerato che:

1. l'accordo in questione ha contenuti esclusivamente normativi in quanto disciplina unicamente le modalità e i criteri di ripartizione del Fondo Incentivi;
2. il Fondo Incentivi è finanziato con risorse poste a carico degli stanziamenti previsti nel budget dei singoli appalti di servizi e forniture;
3. le predette risorse risultano iscritte nel Fondo al solo fine di darne evidenza contabile, confluiscono nelle risorse del trattamento accessorio con destinazione vincolata e non finanziano incentivi spettanti alla generalità del personale ma sono espressamente finalizzate agli impegni aggiuntivi correlati alle attività svolte per i singoli progetti;

non si procede alla redazione della relazione tecnico finanziaria, orientata all'esposizione della costituzione del Fondo trattamento accessorio ed alla sua destinazione.

Modulo I – La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa:

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione



Gestione e sviluppo delle risorse umane

Direttore Alessandra Zanini

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Modulo IV – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

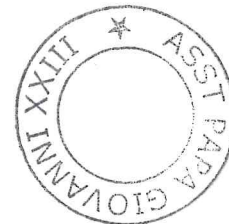
Parte non pertinente allo specifico accordo oggetto di certificazione

Il Direttore f.f.

SC Gestione e sviluppo delle risorse umane

Dr.ssa Alessandra Zanini

Bergamo, 10 maggio 2024



Ufficio relazioni sindacali

Il responsabile del procedimento: dr.ssa Laura Facchinetti

INTEGRAZIONE REGOLAMENTO RELATIVO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016: INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE RELATIVE A LAVORI, SERVIZI E FORNITURE ADOTTATO CON DELIB. N. 1818 DEL 28.12.2023.

**SEZIONE APPALTI SERVIZI E FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR - M6.C2
I 1.1.2 AMMODERNAMENTO DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE
OSPEDALIERO (GRANDI APPARECCHIATURE)**

Art. 1 - Oggetto e finalità

La presente sezione del regolamento disciplina i criteri di accantonamento, di ripartizione e di liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 18.04.2016 n. 50 svolte dai dipendenti dell'azienda relativamente ai **contratti pubblici di servizi e forniture, finanziati con i fondi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ed aventi ad oggetto i soli interventi inclusi nella Missione 6 "Salute" - Componente 2 "Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale" - Intervento "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi apparecchiature)" – M6C2 I1.1.2.**

Le disposizioni specifiche hanno ad oggetto:

- a) la costituzione e l'accantonamento del fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche di cui all'art.113 del d.lgs. 18.04.2016 n. 50 relativamente ai sopraindicati contratti;
- b) la ripartizione, corresponsione e liquidazione dell'intero fondo al personale trattandosi di "risorse derivanti da finanziamenti europei e da altri finanziamenti a destinazione vincolata".

Art. 2 - Soggetti destinatari

I soggetti destinatari del fondo sono i medesimi individuati dall'art. 3 del regolamento-parte generale in vigore.

Art. 3 - Quantificazione del fondo

L'importo delle risorse finanziarie da destinare al fondo è pari all'1,6% modulato sull'importo degli appalti posti a base d'asta, IVA. esclusa, e comprensivo degli oneri non soggetti a ribasso.

Fermo restando quanto sopra, nel caso in cui l'acquisto dell'apparecchiatura avvenga mediante adesione a convenzione, per importo a base d'asta s'intende il valore dell'importo di adesione, al netto dell'IVA.

Art. 4 - Criteri di ripartizione del fondo

Premesso che sui progetti PNRR, la quota del 20% del fondo degli incentivi funzioni tecniche ai sensi del comma 4 dell'art. 113 d. lgs 50/2016, non può essere destinata al fondo innovazione, in quanto finanziata da risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, l'intera quota del restante fondo è destinata alla remunerazione degli incentivi secondo i criteri di seguito descritti.

Definito l'importo del fondo, si procede alla ripartizione tra le quattro fasi in cui si articola ogni procedura di appalto:

Fasi della procedura di appalto per servizi e forniture Progetti PNRR M6C2 I 1.1.2	
Fase della procedura di appalto	Percentuale da applicare
Fase 1: identificazione dei fabbisogni	10%
Fase 2: affidamento	23%
Fase 3: esecuzione	42%
Fase 4: rendicontazione e controllo	25%

L'incentivazione si applica per tutte le fasi sopra indicate sia alle adesioni delle gare CONSIP, sia agli affidamenti diretti necessari al completamento delle forniture identificate dalle gare CONSIP.

In relazione alle diverse fasi, la quota del fondo è ripartita tra le funzioni tecniche come di seguito indicato:

Ripartizione del fondo per l'appalto di servizi e forniture – Progetti PNRR M6C2 I 1.1.2					
Funzione affidata	Fase identificazione dei fabbisogni	Fase affidamento	Fase esecuzione	Fase rendicontazione e controllo	Totale
RUP	1%	8%	6%	7%	22%
Collaboratori per identificazione dei fabbisogni	9%				9%
DEC			18%		18%
Collaboratori per funzioni tecniche e amministrative		15%	15 % supporto al DEC		33%
			3 % supporto al RUP		
Collaboratori addetti alla rendicontazione				11%	11%
Collaboratori addetti liquidazione fatture/cedolini				2%	2%
Collaboratori addetti alle verifiche contabili-amministrative				5%	5%
Totale	10%	23%	42%	25%	100%

La suddetta ripartizione tiene conto anche del contributo e supporto forniti dalle Strutture esterne alle SC del Responsabile Unico del Procedimento (RUP) e del Direttore dell'esecuzione del contratto (DEC).

Per maggiore comprensione, in ciascuna delle fasi sopra indicate, si intendono ricomprese, a titolo indicativo ma non esaustivo, le seguenti azioni:

- Fase di identificazione dei fabbisogni: compilazione schede AGENAS, identificazione della configurazione apparecchiature, verifica accessori necessari;
- Fase di affidamento: emissione ordini per le adesioni a CONSIP, provvedimento di adesione a CONSIP, affidamento diretto delle forniture accessorie e complementari (atti di gara, valutazioni offerte, stipula contratti, emissione ordini);
- Fase di esecuzione: verifiche e adempimenti amministrativi post aggiudicazione, tutte le attività necessarie all'installazione e collaudo delle nuove apparecchiature, inclusa la rimozione delle precedenti;
- Fase di rendicontazione e controllo: raccolta documentazione necessaria alla compilazione del software di rendicontazione REGIS, effettuazione delle verifiche contabili e amministrative a diversi livelli, monitoraggi periodici, in esecuzione a quanto previsto dalle linee guida emanate dal Ministero della Salute, dal MEF e dalla Regione Lombardia.

Art. 5 - Liquidazione degli incentivi

La liquidazione degli incentivi viene effettuata con tempistica coerente rispetto alla corretta e tempestiva rendicontazione dei progetti, come stabilito dalle “milestone” del MEF, fatte salve tutte le verifiche di merito.

Art. 6 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nella presente sezione, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel regolamento-parte generale in vigore.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE (proposta n. 792/2024)

Oggetto: INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO AZIENDALE PER LA DISCIPLINA DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. N.50/2016 PER GLI APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR M6.C2.I1.1.2 - AMMODERNAMENTO DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE OSPEDALIERO (GRANDI APPARECCHIATURE) - A SEGUITO DI RECEPIMENTO DEGLI ACCORDI SOTTOSCRITTI IN DATA 18.04.2024 E IN DATA 9.05.2024 CON LE COMPETENTI RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

SC PROPONENTE

Si attesta la regolarità tecnica del provvedimento, essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Si precisa, altresì, che:

A. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

COSTI diretti a carico dell'ASST

B. il provvedimento:

- prevede
- non prevede

RICAVI da parte dell'ASST.

Bergamo, 29/05/2024

Il Direttore f.f.
Dr.ssa Zanini Alessandra

PARERE DIRETTORI

all'adozione della proposta di deliberazione N.792/2024

ad oggetto:

INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO AZIENDALE PER LA DISCIPLINA DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. N.50/2016 PER GLI APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE RELATIVI AI PROGETTI PNRR M6.C2.I1.1.2 - AMMODERNAMENTO DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE OSPEDALIERO (GRANDI APPARECCHIATURE) - A SEGUITO DI RECEPIMENTO DEGLI ACCORDI SOTTOSCRITTI IN DATA 18.04.2024 E IN DATA 9.05.2024 CON LE COMPETENTI RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

Ciascuno per gli aspetti di propria competenza, vista anche l'attestazione di regolarità amministrativo-contabile.

DIRETTORE AMMINISTRATIVO Facente funzione: Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Vitalini Mariagiulia
Note:	

DIRETTORE SANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Moreno Mauro
Note:	

DIRETTORE SOCIOSANITARIO : Ha espresso il seguente parere: <input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> ASTENUTO	Cesa Simonetta
Note:	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Publicata all'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda socio sanitaria territoriale
"Papa Giovanni XXIII" Bergamo**

per 15 giorni
