

## INTEGRAZIONE CRITERI DI UTILIZZO FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ( ALL. 4 CCIA 23.01.2017)

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI IN SEDE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO**  
(del. n. 524/2016 del 23.03.2016) e presenti al confronto odierno come da riepilogo nominativo agli atti

Premesso che in attuazione del CCIA sottoscritto in data 23.01.2017 è stato costituito apposito gruppo tecnico paritetico per la definizione ed integrazione dei più significativi istituti economici di cui alla produttività collettiva;

Considerato che tale gruppo ha avviato i propri lavori il 23.3.2017 ed oggi ha rassegnato il documento conclusivo per sottoporlo alla delegazione trattante;

Sentita sulla proposta le RSU e le OO.SS. rappresentative presenti al tavolo odierno;

### CONVENGONO

di integrare l'art. 5 dell'Allegato 4 del CCIA 23.01.2017 inserendo, dopo il punto 3) della lettera A, i seguenti ulteriori elementi di calcolo della quota di incentivazione individuale, che saranno soggetti ai criteri generali per il riconoscimento della produttività:

#### 4) INCENTIVO PER ATTIVITA' SVOLTA DURANTE IL SERVIZIO DI PRONTA DISPONIBILITA'

a) *previsione di una quota ulteriore di produttività pari a:*

**€ 25,00:** *in caso di 3 o più chiamate effettive o in caso di permanenza in servizio a seguito di chiamata effettiva di durata superiore alle 4 ore nei turni feriali di PD di 12 ore che ricomprendano la fascia 22.00/6.00 e nei turni di PD sabato/domenica e festivi (0/24), con esclusione, per tutti, della continuazione da fine turno;*

**€ 15,00:** *in caso di chiamata/e effettiva/e, al di fuori delle condizioni sopra indicate, nei turni feriali di PD di 12 ore che ricomprendano la fascia 22.00/6.00 e nei turni di PD sabato/domenica e festivi (0/24), con esclusione, per tutti, della continuazione da fine turno.*

b) *riconoscimento di tale quota con cadenza trimestrale contestualmente alla liquidazione degli stati avanzamento di produttività, previa rilevazione dei rientri effettivamente garantiti come sopra descritto; la prima liquidazione, considerate le difficoltà tecnico informatiche di implementazione del sistema per la rilevazione e pagamento delle suddette modalità, avverrà non appena il sistema sarà pronto e, a regime, in occasione del pagamento degli stati di avanzamento produttività come sopra definito.*

c) *decorrenza dall'01/01/2017 con conseguente conguaglio di quanto corrisposto nel periodo transitorio previsto dal CCIA in sede di erogazione del saldo della produttività.*

#### 5) INCENTIVO PER DISPONIBILITA' A COPRIRE ASSENZE IMPROVVISE

a) *previsione di una quota ulteriore di produttività, pari a:*

**€ 25 per giornata, al personale turnista che si rende disponibile a coprire i turni delle successive 48 ore, a fronte di assenze non programmate e improvvise di personale.**

*La comunicazione telefonica/verbale del coordinatore/referente della struttura che interpella il turnista rappresenta il momento per definire il diritto al premio.*

Bergamo, 17 maggio 2017

ASST Papa Giovanni XXIII

Alla comunicazione seguirà segnalazione scritta di richiesta di rientro in servizio riportante: turno orario, data, nominativo del collega da sostituire, orario di chiamata, nominativo e firma del dipendente interessato. Restano valide le modalità operative finalizzate al riconoscimento economico che saranno oggetto di informativa da diramare a cura dei competenti uffici (unità operative di afferenza dei turnisti).

Non sono comprese, nell'attribuzione di tale premio, tutte le altre variazioni di turno definite in tempi più ampi rispetto a quello sopra indicati.

- b) riconoscimento di tale quota con cadenza trimestrale contestualmente alla liquidazione degli stati avanzamento di produttività, previa rilevazione delle prestazioni effettuate nel trimestre precedente; la prima liquidazione avverrà con la prima rilevazione utile successiva alla sottoscrizione dell'accordo;
- c) decorrenza dall'01/06/2017, precisando che per il periodo 1.1.2017-31.05.2017 si procede con le modalità precedenti e concordate in sede di CCIA 23.01.2017.

## 6) RICONOSCIMENTO FUNZIONI DI RIFERENZA

- a) Nell'ambito dei servizi tecnico e amministrativi, la Direzione strategica si impegna a individuare nell'assetto organizzativo, durante il processo di attuazione del POAS, talune "figure di riferimento", sulla base dei seguenti requisiti:

- Esclusione dei dipendenti di categoria D/Ds;
- Inclusione dei dipendenti di categoria C solo in assenza di previsione di inserimento di profili di categoria D/Ds (in organico);
- preventiva definizione da parte del responsabile della struttura delle motivazioni di carattere organizzativo a supporto delle funzioni di "riferenza";
- esclusione dei servizi esternalizzati.

La Direzione strategica si impegna altresì alla immediata ricognizione con riferimento alle strutture con funzionigramma invariato e a completare l'intero processo ricognitorio entro il 30.09.2017.

- a.1) a tali figure verrà riconosciuto un coefficiente di produttività diversificato rispetto ai loro pari, la cui ricaduta economica sia prossima ad un valore annuo di 300€;
- a.2) all'applicazione dei nuovi coefficienti si darà attuazione progressivamente al perfezionarsi della formale individuazione di tali figure da parte del responsabile della struttura, con decorrenza dal 01.01.2017 se accertata a tale data la sussistenza dei requisiti di cui al punto a) ovvero dalla formale individuazione.
- b) Vengono qualificate "funzioni particolari" le attività di "tutoraggio all'inserimento colleghi" (nuovi reclutati, rientri da lunghe assenze e trasferimenti da altre unità operative);
  - b.1) l'individuazione dei "tutor" è affidata in capo ai coordinatori d'intesa con la DPSS/ Direttori di struttura, in base alle competenze possedute ed alla disponibilità resa;
  - b.2) riconoscimento al tutor di una quota ulteriore di produttività pari a € 100,00 per ogni "collega inserito" fino ad un massimo di € 300,00 nell'anno di competenza;
  - b.3) la liquidazione avverrà in sede di erogazione del saldo produttività previa rendicontazione delle attività di cui trattasi;

  
Bergamo, 17 maggio 2017

      
ASST Papa Giovanni XXIII

b.4) decorrenza dall'1/01/2017.

### CONVENGONO ALTRESI'

di stabilire che il finanziamento di tale incentivi avviene con lo storno di € 185 mila dalla quota del fondo di produttività riservata agli obiettivi strategici, che pertanto viene fissata in € 145.000 di cui € 45.000 destinata al personale amministrativo e tecnico.

Per la Direzione Aziendale

Per le RSU

Per le OO.SS.

*[Handwritten signatures for Direzione Aziendale]*

*[Handwritten signature for RSU]*

*[Handwritten signatures for OO.SS. including P.I. FP-CGIL, P.I. FP-CISL FP, UIL-FPL, FSI, Nursind, FIALS]*

\* NURSIND - si chiede la possibilità di considerare anche l'ordine di servizio nel merito dei 25 € punto 4 a) *[initials]*

*[Handwritten mark]*