



SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL

UOC DERMATOLOGIA

DATI DEL VALUTATO

NOME E COGNOME	MED MEDICO1
MATRICOLA	
POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)	

DATI DEL VALUTATORE 1^ ISTANZA

NOME E COGNOME	DR. ALBERTO RESEGHETTI
MATRICOLA	5761
POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)	Ca Direttore f.f.

PERIODO A CUI SI RIFERISCE LA VALUTAZIONE	DAL _____ AL _____
---	--------------------

(*) Legenda Posizioni dirigenziali:

Incarico professionale D (ex profilo D neoassunto Dirigente di base < 5 anni)
Incarico professionale CI (ex profilo C)
Incarico professionale CII (ex profilo C4)
Incarico professionale CIII (ex profilo C2 e C3)
Incarico professionale Ca (ex profilo C1)

CAPACITA' PROFESSIONALI

1. Competenze che utilizza

1.a Formazione richiesta nel ruolo

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Partecipazione a convegni/corsi/stages intra e inter aziendali nazionali di carattere specifico secondo un percorso congruo con il suo ruolo di specialista, finalizzato al miglioramento di competenze specifiche, secondo gli obiettivi dipartimentali ed aziendali.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Partecipazione a convegni/corsi/stages internazionali di carattere specifico secondo un percorso congruo con il suo ruolo di specialista, finalizzato al miglioramento di competenze specifiche, secondo gli obiettivi dipartimentali ed aziendali.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Partecipazione a convegni/corsi/stages di carattere specifico, finalizzato all' introduzione di nuove attività, secondo gli obiettivi dipartimentali ed aziendali.
Alta Specializzazione	10-12	Partecipazione a corsi/stages di carattere gestionale.

Valutazione (1-12)

1.b Esclusività del sapere

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Conoscenza di base dei seguenti settori della disciplina dermatologica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • istopatologia cutanea, • oncologia cutanea, • chirurgia dermatologica, • allergologia, • malattie a trasmissione sessuale, • patologia cutanea infettiva e parassitaria, • patologia cutanea linfocitaria, • fototerapia, • dermatologia pediatrica, • malattie cutanee bollose, • connettivopatie, • malattie cutanee croniche, • genodermatosi. <p>Conoscenza delle attività sanitarie erogate dall'UOC e delle relative procedure di esecuzione. Conoscenza dei protocolli diagnostico-terapeutici in uso della UOC, con riferimento alla evidence based medicine.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre la precedente si aggiunge la specificità della conoscenza che viene riconosciuta a livello aziendale in almeno una delle aree specialistiche indicate nel primo livello.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti, conoscenza specifica e approfondita di uno o più dei settori della disciplina dermatologica citati in precedenza.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alle precedenti, conoscenza elevata (come referente regionale o nazionale) di alcuni dei settori della disciplina dermatologica citati in precedenza.

Valutazione (1-12)

2. Linee di Attività

2.a Cosa fa

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Esegue visite dermatologiche generali. Esegue visite di consulenza dermatologica per altre Unità Operative in un contesto routinario. Accetta e dimette un paziente. Gestisce i programmi computerizzati utilizzati nell'Azienda. Prescrive e somministra farmaci ad uso dermatologico sistemico e topico. Presta servizio di pronta disponibilità dell'UOC. Esercita attività di diagnosi e di cura nella sezione assegnata dell'UOC (degenza ordinaria, day-surgery, ambulatorio). Utilizza correttamente i programmi computerizzati in uso nell'Azienda. Affianca il tutor nella attività didattica per il Corso di Formazione Specifica in Medicina Generale.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alla precedente: Esercita attività di diagnosi e di cura nella sezione assegnata dell'UOC (degenza ordinaria, day-hospital, ambulatorio). Esegue biopsie della cute e interventi di chirurgia dermatologica. Esegue esami citodiagnostici cutanei ed esami microscopici micologici diretti. Fa didattica in qualità di tutor dermatologico per i Corsi Universitari di Laurea in Medicina e Chirurgia, di Laurea in Scienze Infermieristiche, di Laurea in Ostetricia e di tutor per il Corso di Formazione Specifica in Medicina Generale.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti: Esercita attività di diagnosi e di cura nella sezione assegnata dell'UOC (degenza ordinaria, day-hospital, ambulatorio) con funzione di responsabilità nell'ambito della stessa. Fa didattica in qualità di tutor dermatologico o di professore per i Corsi Universitari di Laurea in Medicina e Chirurgia, di Laurea in Scienze Infermieristiche, di Laurea in Ostetricia e di tutor per il Corso di Formazione Specifica in Medicina Generale.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alle precedenti: Esercita attività di diagnosi e di cura in tutte le sezioni dell'UOC (degenza ordinaria, day-hospital, ambulatorio). Opera in modo flessibile rispetto alle esigenze contingenti di servizio e agli indirizzi della programmazione della propria UOC. Fa didattica in qualità di tutor dermatologico o di professore per i Corsi Universitari di Laurea in Medicina e Chirurgia, di Laurea in Scienze Infermieristiche, di Laurea in Ostetricia e di tutor per il Corso di Formazione Specifica in Medicina Generale. Contribuisce allo sviluppo della collaborazione e della partecipazione multiprofessionale promosse dal Direttore dell'UOC.
		Valutazione (1-12)

2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Autonomo nella gestione delle visite ambulatoriali generali anche urgenti e nel servizio di pronta disponibilità. Affiancato nelle visite ambulatoriali di 2° livello e nelle attività di diagnosi e cura delle sezioni di degenza ordinaria e di day-surgery.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Autonomo nelle attività di diagnosi e cura della sezione assegnata dell'UOC (degenza ordinaria, day-surgery, ambulatorio). Autonomo nell'attività di tutoraggio per gli studenti dei Corsi di Laurea in Medicina e Chirurgia, di Laurea in Scienze Infermieristiche e di Laurea in Ostetricia, per il Corso di Formazione Specifica in Medicina Generale.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Autonomo nelle attività di diagnosi e cura di tutte le sezioni dell'UOC. Gestisce le problematiche organizzative della sezione assegnata dell'UOC e ne controlla periodicamente i processi primari. E' in grado di promuovere modifiche qualitative e quantitative delle sue attività in relazione a esigenze emergenti dalle sezioni dell'UOC.
Alta Specializzazione	10-12	Le precedenti attività e inoltre: E' in grado di promuovere modifiche qualitative e quantitative delle attività delle sezioni dell'UOC in relazione a esigenze emergenti dall'Azienda e dal territorio.
		Valutazione (1-12)

2.c Casistica Trattata

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Attività di routine delle sezioni dell'UOC (degenza ordinaria di 6 posti letto; day-surgery di 2 posti letto; ambulatorio con una media di 4 pazienti per ogni ora di attività).
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre l'attività di routine nella sezione assegnata (degenza ordinaria, day-surgery, ambulatorio), gestisce le complicanze gravi delle malattie cutanee del settore di cui è particolarmente esperto.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Svolge tutte le attività nella sezione assegnata (degenza ordinaria, day-surgery, ambulatorio) considerando anche le implicazioni economiche derivanti dalle sue scelte di indagini diagnostiche e di terapia attuata.
Alta Specializzazione	10-12	Svolge tutte le attività della Struttura Complessa considerando anche le implicazioni economiche derivanti dalle sue scelte di indagini diagnostiche e di terapia attuata.
		Valutazione (1-12)

2.d Grado di interazione in Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori sanitari e amministrativi. Collabora con le altre strutture interdipartimentali ed extradipartimentali nell'ambito dell'assistenza clinica e delle consulenze. Riceve le richieste di prestazioni dalle Strutture interne all'Azienda e ne discute con il collega più esperto. Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi più esperti. Partecipa a riunioni interne ed aziendali. Esegue prime visite e valutazioni richieste da altre strutture per casi di bassa complessità.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alla precedente : Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali. Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di procedure diagnostiche. Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali. Pone indicazioni terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi di media complessità.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione). E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità. Pone indicazioni diagnostico/terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi complessi.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alla precedenti: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale. Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale. Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali. Partecipa con delega decisionale a riunioni collegiali su casi complessi (generali o locali).
		Valutazione (1-12)

2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con il paziente e i suoi familiari. Partecipa a gruppi di lavoro esterni. Gestisce rapporti per affidamento di pazienti a strutture esterne di lungodegenza, riabilitazione. Raccoglie richieste di consulenze esterne istruendo la pratica.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Il paziente È in grado di spiegare al paziente l'iter diagnostico terapeutico prospettando le varie opzioni anche in caso di intervento d'urgenza • I medici di base/PLS per consulenza, anche clinica, sugli iter diagnostici • Colleghi di altre Strutture Ospedaliere Partecipa come voce precedente con delega decisionale su temi specifici.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Su indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Specialisti territorio • ATS • Associazioni mediche Ha delega a trasferire pazienti da e presso la struttura.
Alta Specializzazione	10-12	Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Società scientifiche • I media • Organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali. E' in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestionale Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni.
		Valutazione (1-12)

2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

		Declaratoria	
Valutazione 1 - 12	Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo i criteri: <ul style="list-style-type: none">• Identificabilità e rintracciabilità• Pertinenza• Completezza e Veridicità• Accuratezza• Inquadramento paziente: diagnosi di ammissione, anamnesi familiare, personale e patologica, esame obiettivo clinico generale e dei vari organi/apparati, ipotesi diagnostiche e pianificazione del processo diagnostico e impostazione terapeutica• Compilazione e gestione documenti del processo di cura: diario clinico, consenso all'atto sanitario, verbale operatorio ed ogni informazione riguardante le procedure effettuate sul/la paziente• Stesura della lettera di dimissione		
	Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo, oltre i criteri precedenti anche: Valutazione dell'adeguatezza della documentazione clinica al momento della dimissione del paziente <ul style="list-style-type: none">• codifica tempestiva della/e diagnosi e della/e procedure nella Scheda di Dimissione Ospedaliera (SDO), che devono trovare corrispondenza con i dati presenti in CC e chiusura della CC nel più breve tempo possibile.		
		Valutazione (1-12)	

3. Ricerca

3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Partecipa alla raccolta di dati, gestisce i dati di una sperimentazione farmacologica o di un trial clinico e ne verifica la documentazione. Si specifica la non obbligatorietà della produzione scientifica, che tuttavia viene incentivata e definita quantitativamente e qualitativamente nell'ambito di una discussione annuale sugli obiettivi con ogni singolo dirigente. Autore o coautore di abstract, di articoli su riviste scientifiche nazionali o internazionali
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Interagisce con i vari partecipanti di una sperimentazione farmacologica o di un trial clinico. Si specifica la non obbligatorietà della produzione scientifica, che tuttavia viene incentivata e definita quantitativamente e qualitativamente nell'ambito di una discussione annuale sugli obiettivi con ogni singolo dirigente. Autore o coautore di abstract, di articoli su riviste scientifiche nazionali o internazionali, di capitoli di libri, di libri.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Propone sperimentazioni di farmaci e partecipazioni a trials clinici. Si specifica la non obbligatorietà della produzione scientifica, che tuttavia viene incentivata e definita quantitativamente e qualitativamente nell'ambito di una discussione annuale sugli obiettivi con ogni singolo dirigente. Autore o coautore di abstract, di articoli su riviste scientifiche nazionali o internazionali, di capitoli di libri, di libri.
Alta Specializzazione	10-12	Gestisce sperimentazioni di farmaci e partecipazioni a trials clinici. Si specifica la non obbligatorietà della produzione scientifica, che tuttavia viene incentivata e definita quantitativamente e qualitativamente nell'ambito di una discussione annuale sugli obiettivi con ogni singolo dirigente. Autore o coautore di abstract, di articoli su riviste scientifiche nazionali o internazionali, di capitoli di libri, di libri.
		Valutazione (1-12)

CAPACITA' PROFESSIONALI

[70%]

0,00

CAPACITA' COMPORTAMENTALI

LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo

1. Capacità di rispettare la linea gerarchica.	Peso Item	4
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità, • presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure, • realizza il proprio lavoro nei tempi previsti, • presta attenzione alla applicazione delle procedure, • presta attenzione alla applicazione delle normative. 		
	Punteggio assegnato	
2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari.	Peso Item	3
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari, • è disponibile per eventuali chiarimenti, • sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura. 		
	Punteggio assegnato	
3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità.	Peso Item	4
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi, • accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale, • è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti. 		
	Punteggio assegnato	
4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi.	Peso Item	6
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati, • sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati, • argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo. 		
	Punteggio assegnato	
5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva.	Peso Item	6
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • identifica i fattori critici di processi ad esito negativo, • si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento, • è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali, • accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza. 		
	Punteggio assegnato	

6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento.	Peso Item	6
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro, • è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto, • trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita. 		
	Punteggio assegnato	
7. Capacità e spirito di iniziativa.	Peso Item	5
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile, • ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano, • attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale. 		
	Punteggio assegnato	
8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi.	Peso Item	6
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • promuove scambi informativi, • collabora a fornire opportunità di crescita professionale, • per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo, • è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro. 		
	Punteggio assegnato	
9. Autocontrollo e Gestione dello stress.	Peso Item	5
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate, • reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro, • mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali, • conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire. 		
	Punteggio assegnato	
10. Capacità di membership.	Peso Item	5
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore, • distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro, • documenta puntualmente il lavoro in itinere, • utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro. 		
	Punteggio assegnato	
CAPACITA' COMPORTAMENTALI	[30%]	Totale ponderato
		0,00

Sintesi della Valutazione di:	MED MEDICO1
	UOC DERMATOLOGIA

Punteggio capacità professionali	0,00
Punteggio capacità comportamentali	0,00

Totale punteggio capacità ponderato	0,00	RANGE: • DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI • DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII • DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII • DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca
Professionalità	CI	

Giudizio finale

Possibili aree di miglioramento

Commento valutato

Data

Firma Valutato _____

Firma Valutatore _____