



SCHEMA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL

UOC NEUROCHIRURGIA

DATI DEL VALUTATO

NOME E COGNOME	MED MEDICO1
MATRICOLA	
POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)	

DATI DEL VALUTATORE 1^A ISTANZA

NOME E COGNOME	DR. CLAUDIO BERNUCCI
MATRICOLA	9992
POSIZIONE DIRIGENZIALE	A3

PERIODO A CUI SI
RIFERISCE LA
VALUTAZIONE

DAL _____ AL _____

(*) Legenda Posizioni dirigenziali:

Incarico professionale D (ex profilo D neoassunto Dirigente di base < 5 anni)
Incarico professionale CI (ex profilo C)
Incarico professionale CII (ex profilo C4)
Incarico professionale CIII (ex profilo C2 e C3)
Incarico professionale Ca (ex profilo C1)



CAPACITA' PROFESSIONALI

1. Competenze che utilizza

1.a Formazione richiesta nel ruolo

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Frequenza in istituzioni straniere. Aggiornamento con congressi mirati. Lettura riviste specializzate.</p> <p>Partecipa alla formazione obbligatoria aziendale.</p> <p>Inizia un percorso di specializzazione in almeno uno dei seguenti settori:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Neurochirurgia funzionale, del dolore, Radiocirurgia b. Neurochirurgia pediatrica c. Neurochirurgia del Sistema Nervoso Periferico d. Neurochirurgia oncologica e del basicranio e. Neurochirurgia vascolare f. Neurochirurgia spinale
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Sulla base del settore di specializzazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - frequenta corsi e stage in istituzioni nazionali e straniere. - partecipa a corsi pratici di dissezione - si aggiorna con corsi e congressi mirati <p>Partecipa alla formazione obbligatoria aziendale</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Sulla base dei settori di specializzazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - frequenta corsi e stage in istituzioni nazionali e straniere. - partecipa a corsi pratici di dissezione - si aggiorna con corsi e congressi mirati <p>Partecipa alla formazione obbligatoria aziendale</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Sulla base dei settori di specializzazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Docenze a corsi pratici - Collaborazione e interazione con centri di alta specialità, meglio se stranieri - Aggiornamento con corsi e congressi mirati. <p>Frequenza a corsi e seminari nazionali ed internazionali sul tema in oggetto e in cui si discutono casi complessi.</p> <p>Partecipa alla formazione obbligatoria aziendale.</p>
		Valutazione (1-12)



1.b Esclusività del sapere

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Conoscenza teorica delle patologie e delle tecniche chirurgiche applicate all'interno della Struttura.</p> <p>Conoscenza dei percorsi diagnostico-terapeutici delle patologie a media complessità.</p> <p>Conoscenza delle procedure burocratiche aziendali.</p> <p>Conoscenza dell'uso degli applicativi aziendali per il ricovero e la programmazione operatoria.</p> <p>Conoscenza delle direttive aziendali relative alla gestione della cartella clinica.</p> <p>Conoscenza di come redigere la lettera di dimissioni e la SDO.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Conoscenza dei percorsi diagnostico-terapeutici delle patologie a alta complessità.</p> <p>Conoscenza dei percorsi diagnostico-terapeutici specifici delle patologie del/dei settore/i di specializzazione.</p> <p>Conoscenza delle procedure burocratiche aziendali.</p> <p>Conoscenza dell'uso degli applicativi aziendali per il ricovero e la programmazione operatoria.</p> <p>Conoscenza delle direttive aziendali relative alla gestione della cartella clinica.</p> <p>Conoscenza di come redigere la lettera di dimissioni e la SDO.</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Buona conoscenza pratica e teorica in 2 settori di specializzazione.</p> <p>Conoscenza delle procedure burocratiche aziendali.</p> <p>Conoscenza dell'uso degli applicativi aziendali per il ricovero e la programmazione operatoria.</p> <p>Conoscenza delle direttive aziendali relative alla gestione della cartella clinica.</p> <p>Conoscenza di come redigere la lettera di dimissioni e la SDO.</p> <p>Esperto a livello nazionale di un particolare settore con almeno 2 partecipazione/anno in qualità di relatore/tutor a congressi/corsi nazionali.</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Ottima Conoscenza pratica e teorica in 3 settori di specializzazione.</p> <p>Conoscenza delle procedure burocratiche aziendali.</p> <p>Conoscenza dell'uso degli applicativi aziendali per il ricovero e la programmazione operatoria.</p> <p>Conoscenza delle direttive aziendali relative alla gestione della cartella clinica.</p> <p>Conoscenza di come redigere la lettera di dimissioni e la SDO.</p> <p>Esperto/Referente nazionale per il proprio settore di specializzazione con numerose partecipazioni/anno in qualità di relatore/tutor a congressi/corsi nazionali.</p>
		Valutazione (1-12)



2. Linee di Attività

2.a Cosa fa

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>SALA OPERATORIA Interventi: effettua in autonomia tutti gli interventi di seguito indicati.</p> <p>DEGENZA Compila correttamente la CC, la lettera di dimissione e la SDO. Programma il PDT delle patologie sotto riportate. Programma esami strumentali per i casi del livello superiore. Programma la gestione diagnostico-terapeutica della patologia a media complessità.</p> <p>AMBULATORIO Svolge visite ambulatoriali e consulenze di carattere generale.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>SALA OPERATORIA Interventi: effettua in autonomia tutti gli interventi di seguito indicati. Svolge attività di tutoraggio e di supervisore nei confronti dei colleghi per gli interventi indicati nel livello precedente.</p> <p>DEGENZA segue autonomamente la gestione del PDT delle patologie sotto riportate.</p> <p>AMBULATORIO Svolge visite ambulatoriali e consulenze di carattere generale.</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>SALA OPERATORIA Interventi: effettua in autonomia e sotto tutoraggio quanto indicato di seguito. Svolge attività di tutoraggio e di supervisore nei confronti dei colleghi per gli interventi indicati nel livello precedente</p> <p>DEGENZA segue autonomamente la gestione dei PDT delle patologie più complesse</p> <p>AMBULATORIO Svolge visite ambulatoriali e consulenze ultraspecialistiche secondo il settore di specializzazione Documenta il trend di attività in un certo settore.</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>SALA OPERATORIA Interventi: effettua in autonomia quanto indicato di seguito. Svolge attività di tutoraggio e di supervisore nei confronti dei colleghi per gli interventi indicati nel livello precedente.</p> <p>DEGENZA supervisione la gestione dei PDT. Verifica criticamente le scelte fatte in ordine al PDT ed ai risultati ottenuti (rivalutazione dei casi).</p> <p>AMBULATORIO Svolge visite ambulatoriali e consulenze ultraspecialistiche secondo il settore di specializzazione. Documenta il trend di attività in un certo settore.</p>
		Valutazione (1-12)

2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Autonomia decisionale e operativa nell'urgenza di bassa complessità</p> <p>Necessità di tutor nella pratica clinica e chirurgica di media complessità</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Autonomia decisionale e operativa nell'urgenza di media complessità</p> <p>Necessità di tutor nella pratica clinica e chirurgica di alta complessità</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Autonomia decisionale e operativa nell'urgenza di alta complessità</p> <p>Autonomia chirurgica in casi di alta complessità relativi a 2 settori di specializzazione</p> <p>Collabora alla programmazione dell'attività operatoria</p> <p>Supervisiona la completezza della documentazione clinica e ne autorizza l'archiviazione</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Autonomia chirurgica in 3 settori di specializzazione</p> <p>Ulteriore specializzazione su casi extra standard sia nel percorso globale che specialistico</p> <p>Gestisce in autonomia la programmazione operatoria</p> <p>Supervisiona la completezza della documentazione clinica e ne autorizza l'archiviazione</p>
		Valutazione (1-12)



2.c Casistica Trattata

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>a. Traumatologia cranica semplice (EmEx, EmSot Cron)</p> <p>b. Derivazioni esterne/interne</p> <p>c. PIC</p> <p>d. Aperture e chiusure semplici (cranio/colonna) indipendentemente dalla diagnosi</p> <p>Organizzazione di un archivio nosologico della propria casistica trattata nell'U.O.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>a. Traumatologia cranica complessa (Lacero-contusioni, Fratture base cranica anteriore)</p> <p>b. Aperture e chiusure complesse (testa e colonna);</p> <p>c. Tumori cerebrali in aree non eloquenti e non alla base del cranio;</p> <p>d. Svuotamenti di ematomi intracerebrali spontanei;</p> <p>e. Ernia discale lombare/cervicale;</p> <p>f. Fratture vertebrali tipo A.</p> <p>Tratta casi complessi in più settori di specializzazione con l'ausilio di un tutor</p> <p>Esegue numerosi interventi in un settore di specializzazione</p> <p>Ogni anno riporta la propria casistica operatoria e la valutazione dell'outcome dei casi trattati che deve essere in linea con il benchmark.</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Esegue almeno 80% degli interventi in elezione in 2 settori di specializzazione applicando tecniche di recente introduzione.</p> <p>Secondo il/i settore/i di specializzazione, esegue, a tipo esemplificativo, i seguenti interventi:</p> <p>a. Craniotomie per Tumori in fossa cranica posteriore e del basicranio</p> <p>b. Craniotomie per Tumori cerebrali in aree eloquenti</p> <p>c. Craniotomie per Aneurismi semplici e MAV di 1-2°</p> <p>d. Stabilizzazioni e ricostruzioni per Fratture-lussazioni C0-C7</p> <p>e. Stabilizzazioni e ricostruzioni per Fratture dorso-lombari tipo B e C</p> <p>f. Innesti, trasposizioni, trapianti nervosi</p> <p>g. Endoscopia pediatrica</p> <p>h. Correzione difetti cranici congeniti</p> <p>Ogni anno riporta la propria casistica operatoria e la valutazione dell'outcome dei casi trattati che deve essere in linea con il benchmark.</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Esegue almeno 80% degli interventi in elezione in 3 settori di specializzazione applicando tecniche di recente introduzione.</p> <p>Tratta casi complessi in più settori di specializzazione applicando tecniche di recente introduzione.</p> <p>Ogni anno riporta la propria casistica operatoria e la valutazione dell'outcome dei casi trattati che deve essere in linea con il benchmark.</p>
		Valutazione (1-12)

2.d Grado di interazione in Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	<p>Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori sanitari e amministrativi.</p> <p>Collabora con le altre strutture interdepartimentali ed extradipartimentali nell'ambito dell'assistenza clinica e delle consulenze.</p> <p>Riceve le richieste di prestazioni dalle Strutture interne all'Azienda e ne discute con il collega più esperto.</p> <p>Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi più esperti.</p> <p>Partecipa a riunioni interne ed aziendali.</p> <p>Esegue prime visite e valutazioni richieste da altre strutture per casi di bassa complessità.</p>
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	<p>Oltre alla precedente:</p> <p>Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali.</p> <p>Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di procedure diagnostiche.</p> <p>Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali.</p> <p>Pone indicazioni terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi di media complessità.</p>
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	<p>Oltre alle precedenti:</p> <p>Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione).</p> <p>E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità.</p> <p>Pone indicazioni diagnostico/terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi complessi.</p>
Alta Specializzazione	10-12	<p>Oltre alla precedente:</p> <p>Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale.</p> <p>Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale.</p> <p>Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali.</p> <p>Partecipa con delega decisionale a riunioni collegiali su casi complessi (generali o locali).</p>
		Valutazione (1-12)



2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con il paziente e i suoi familiari Partecipa a gruppi di lavoro esterni Gestisce rapporti per affidamento di pazienti a strutture esterne di lungodegenza, riabilitazione Raccoglie richieste di consulenze esterne istruendo la pratica.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Il paziente È in grado di spiegare al paziente l'iter diagnostico terapeutico prospettando le varie opzioni anche in caso di intervento d'urgenza • I medici di base/PLS per consulenza, anche clinica, sugli iter diagnostici • Colleghi di altre Strutture Ospedaliere Partecipa come voce precedente con delega decisionale su temi specifici.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Su indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Specialisti territorio • ATS • Associazioni mediche Ha delega a trasferire pazienti da e presso la struttura.
Alta Specializzazione	10-12	Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Società scientifiche • I media • Organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali E' in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestionale Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni.
		Valutazione (1-12)

2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

	Declaratoria
Valutazione 1 - 12	<p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo i criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificabilità e rintracciabilità • Pertinenza • Completezza e Veridicità • Accuratezza <p>Inquadramento paziente: diagnosi di ammissione, anamnesi familiare, personale e patologica, esame obiettivo clinico generale e dei vari organi/apparati, ipotesi diagnostiche e pianificazione del processo diagnostico e impostazione terapeutica</p> <p>Compilazione e gestione documenti del processo di cura: diario clinico, consenso all'atto sanitario, verbale operatorio ed ogni informazione riguardante le procedure effettuate sul/la paziente.</p> <p>Stesura della lettera di dimissione</p> <p>Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo, oltre i criteri precedenti anche:</p> <p>Valutazione dell'adeguatezza della documentazione clinica al momento della dimissione del paziente</p> <ul style="list-style-type: none"> • codifica tempestiva della/e diagnosi e della/e procedure nella Scheda di Dimissione Ospedaliera (SDO), che devono trovare corrispondenza con i dati presenti in CC e chiusura della CC nel più breve tempo possibile.
	Valutazione (1-12)



3. Ricerca

3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	In collaborazione con un Incarico di Livello superiore istituzione e aggiornamento di un database specifico per patologia Deve avere all'attivo almeno 5 articoli o 10 relazioni a congressi Collabora a attività di ricerca
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	In collaborazione con un Incarico di Livello superiore istituzione e aggiornamento di un database specifico per patologia Deve avere all'attivo almeno 7 articoli o 15 relazioni a congressi Referente per attività di ricerca Produzione di 1 articolo negli ultimi 3 anni
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Produzione di 2 articolo /o partecipazione a 1 trial/sperimentazione negli ultimi 3 anni Istituzione e aggiornamento di un database specifico per il/i settore/i di specializzazione Propone attività di ricerca Deve avere all'attivo almeno 10 articoli o 30 relazioni a congressi
Alta Specializzazione	10-12	Produzione di 3 articoli e/o partecipazione a 1 trial/sperimentazione negli ultimi 3 anni Istituzione e aggiornamento di un database specifico per il/i settore/i di specializzazione Propone attività di ricerca Deve avere all'attivo almeno 10 articoli o 30 relazioni a congressi
		Valutazione (1-12)

CAPACITA' PROFESSIONALI

[70%]

0,00

CAPACITA' COMPORTAMENTALI

LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo

1. Capacità di rispettare la linea gerarchica.	Peso Item	8
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità, presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure, realizza il proprio lavoro nei tempi previsti, presta attenzione alla applicazione delle procedure, presta attenzione alla applicazione delle normative. 		
	Punteggio assegnato	

2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari.	Peso Item	3
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari, è disponibile per eventuali chiarimenti, sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura. 		
	Punteggio assegnato	

3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità.	Peso Item	7
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi, accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale, è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti. 		
	Punteggio assegnato	

4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi.	Peso Item	6
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati, sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati, argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo. 		
	Punteggio assegnato	

5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva.	Peso Item	5
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> identifica i fattori critici di processi ad esito negativo, si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento, è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali, accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza. 		
	Punteggio assegnato	



6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento.		Peso Item	6
Declaratoria			
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro, • è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto, • trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita. 			
		Punteggio assegnato	
7. Capacità e spirito di iniziativa.		Peso Item	4
Declaratoria			
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile, • ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano, • attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale. 			
		Punteggio assegnato	
8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi.		Peso Item	3
Declaratoria			
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • promuove scambi informativi, • collabora a fornire opportunità di crescita professionale, • per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo, • è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro. 			
		Punteggio assegnato	
9. Autocontrollo e Gestione dello stress.		Peso Item	4
Declaratoria			
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate, • reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro, • mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali, • conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire. 			
		Punteggio assegnato	
10. Capacità di membership.		Peso Item	4
Declaratoria			
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> • accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore, • distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro, • documenta puntualmente il lavoro in itinere, • utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro. 			
		Punteggio assegnato	
CAPACITA' COMPORTAMENTALI [30%]			Totale ponderato
			0,00



Sintesi della Valutazione di:	MED MEDICO1
	UOC NEUROCHIRURGIA

Punteggio capacità professionali	0,00
Punteggio capacità comportamentali	0,00

Totale punteggio capacità ponderato	0,00	RANGE: • DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI • DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII • DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII • DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca
Professionalità	CI	

Giudizio finale

Possibili aree di miglioramento

Commento valutato

Data

Firma Valutato

Firma Valutatore
