

<b>SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI PROFESSIONAL</b>	
<b>UOC ONCOLOGIA</b>	
<b>DATI DEL VALUTATO</b>	
<i>NOME E COGNOME</i>	<b>MED MEDICO1</b>
<i>MATRICOLA</i>	
<i>POSIZIONE DIRIGENZIALE (*)</i>	

<b>DATI DEL VALUTATORE I<sup>A</sup> ISTANZA</b>	
<i>NOME E COGNOME</i>	<b>DR. CARLO TONDINI</b>
<i>MATRICOLA</i>	<b>7402</b>
<i>POSIZIONE DIRIGENZIALE</i>	<b>A3</b>

<i>PERIODO A CUI SI RIFERISCE LA VALUTAZIONE</i>	DAL _____ AL _____
--	--------------------

(\*) **Legenda Posizioni dirigenziali:**

Incarico professionale D (ex profilo D neoassunto Dirigente di base < 5 anni)
Incarico professionale CI (ex profilo C)
Incarico professionale CII (ex profilo C4)
Incarico professionale CIII (ex profilo C2 e C3)
Incarico professionale Ca (ex profilo C1)

## CAPACITA' PROFESSIONALI

### 1. Competenze che utilizza

#### 1.a Formazione richiesta nel ruolo

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Partecipazione documentabile negli ultimi 3 anni come discente alle attività formative aziendali ed extra-aziendali sui temi della pratica clinica, della ricerca scientifica e innovazione in oncologia, di aspetti di comunicazione, di palliazione, di umanizzazione dell'attività clinica e ai principi di gestione della Sperimentazione Clinica.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Alla precedente si aggiunge:  Attività formativa documentata: Partecipazione come docente negli ultimi 3 anni ad attività formative aziendali ed extra-aziendali sui temi della pratica clinica, della ricerca scientifica e innovazione in oncologia, di aspetti di comunicazione, di palliazione, di umanizzazione dell'attività clinica e ai principi di gestione della Sperimentazione Clinica.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Alla precedente si aggiungono:  Attività formativa documentata: Organizzazione negli ultimi 3 anni eventi formativi aziendali ed eventi scientifici extra-aziendali a livello provinciale o regionale per la diffusione dei risultati della ricerca scientifica oncologica e di pratica clinica oncologica.  Elementi migliorativi opzionali: - eventuale seconda specialità affine - formazione universitaria post-specialistica certificata (master, dottorati) - esperienza formativa/lavorativa presso Centri Oncologici di riferimento nazionali.
Alta Specializzazione	10-12	Alla precedente si aggiungono:  Attività formativa: Organizzazione negli ultimi 3 anni in prima persona di eventi scientifici per la diffusione dei risultati della ricerca scientifica oncologica di valenza nazionale od internazionale  Elementi migliorativi opzionali: - esperienza formativa / lavorativa all'estero presso Centri Oncologici di riferimento internazionali.
		Valutazione (1-12)

#### 1.b Esclusività del sapere

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Conoscenza di livello specialistico dei protocolli di diagnostica e di follow-up delle patologie oncologiche Conoscenza degli schemi terapeutici protocollati per le neoplasie Conoscenza dei farmaci oncologici, dei loro meccanismi di azione e degli effetti collaterali a breve e a lungo termine Conoscenza di livello specialistico oncologico di elementi di biologia molecolare clinica a valenza terapeutica Conoscenza e capacità di gestione delle emergenze oncologiche e delle sindromi paraneoplastiche.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Alla precedente si aggiunge: Conoscenza delle GCP Conoscenza base di elementi di statistica e di epidemiologia Conoscenza approfondita in almeno una patologia oncologica dei farmaci oncologici, dei loro meccanismi di azione e degli effetti collaterali a breve e a lungo termine Conoscenza approfondita delle linee guida e protocolli diagnostico-terapeutici nazionali e internazionali di almeno una patologia oncologica Conoscenza approfondita di tutti gli elementi di biologia molecolare e dei loro meccanismi di azione di almeno una patologia oncologica formulazione di programmi terapeutici individuali e indirizzi terapeutici di Unità nell'ambito di almeno una patologia oncologica.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Alla precedente si aggiunge: Conoscenza delle GCP e di tutte le procedure per la conduzione delle sperimentazioni cliniche Conoscenza approfondita dei farmaci oncologici, dei loro meccanismi di azione e degli effetti collaterali a breve e a lungo termine di più patologie oncologiche Conoscenza approfondita delle linee guida e protocolli diagnostico-terapeutici nazionali e internazionali di più patologie oncologiche Conoscenza approfondita degli elementi di biologia molecolare e dei loro meccanismi di azione di più patologie oncologiche formulazione di linee guida e indirizzi terapeutici nell'ambito di una patologia oncologica Conoscenza delle procedure necessarie nel disegno e nella sottomissione progetti di ricerca e protocolli sperimentali ad organismi nazionali.
Alta Specializzazione	10-12	Alla precedente si aggiunge: Conoscenza della normativa nazionale ed europea relativa a più settori clinico-gestionali dell'attività dell'Oncologia Medica Conoscenza delle specifiche di organizzazione di sessioni di aggiornamento scientifico e auditing in più branche delle discipline Conoscenza della gestione di tutti gli aspetti tecnico-scientifici e socio-economici di più branche della disciplina Conoscenza delle procedure necessarie nel disegno e nella sottomissione progetti di ricerca e protocolli sperimentali ad organismi internazionali.
		Valutazione (1-12)

## 2. Linee di Attività

### 2.a Cosa fa

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Gestisce l'accettazione e la dimissione del paziente, il giro visita, visite di controllo ambulatoriale, visite per terapia oncologica, le modalità di prescrizione e somministrazione di farmaci oncologici. Gestisce e assiste il paziente oncologico in tutte le fasi diagnostica, terapeutica, e di supporto sia durante le terapie attive sia durante la terminalità.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Alla precedente si aggiunge: Gestisce la programmazione e la pianificazione dei programmi terapeutici di pazienti afferenti alla propria area superspecialistica: - Valuta casi complessi in autonomia e in ambito multidisciplinare - Predisporre e aggiorna le linee guida diagnostico-terapeutiche, di programmi terapeutici innovativi e di linee terapeutiche "fuori indicazione" e programmazione dell'attività clinica nella propria area superspecialistica anche in funzione delle valutazioni di proposta di budget.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Alla precedente si aggiunge: Le stesse competenze applicabili a più di un'area superspecialistica.
Alta Specializzazione	10-12	Alla precedente si aggiunge: In aggiunta alle attività dei profili precedenti, è riferimento per parere in merito alla gestione di casi complessi e/o controversi non solo nell'ambito della sua area specialistica.
		Valutazione (1-12)

### 2.b Autonomia nell'esercizio dell'attività

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Capacità di gestione autonoma nelle situazioni di normale attività nei vari Settori dell'Unità (Degenza, DH o Ambulatori) con necessità di fare riferimento ai colleghi referenti di area superspecialistica.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Alla precedente si aggiunge: Capacità di gestione autonoma anche in situazioni di emergenza e in tutti i settori dell'oncologia e particolarmente nella propria area superspecialistica.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Alla precedente si aggiunge: Capacità di gestione autonoma anche in situazioni di emergenza e in tutti i settori dell'oncologia e particolarmente nella propria area superspecialistica e in almeno altre due aree superspecialistiche.
Alta Specializzazione	10-12	Alla precedente si aggiunge: Totalmente autonomo su tutta l'attività dell'Unità (Degenza, DH o Ambulatori); nell'ambito di più aree superspecialistiche.
		Valutazione (1-12)



## 2.c Casistica Trattata

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Inquadramento diagnostico e gestione delle attività cliniche correnti per le patologie oncologiche seguite dall'Unità di Oncologia
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Funge da riferimento per le conclusioni diagnostiche e le programmazioni terapeutiche dei pazienti afferenti alle patologie di cui il professionista funge da referente per l'Unità di Oncologia
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Funge da riferimento per le conclusioni diagnostiche, le programmazioni terapeutiche, la gestione di situazioni cliniche controverse o complesse, nonché l'inserimento in protocolli di ricerca dei pazienti afferenti alle patologie di cui il professionista funge da referente per l'Unità di Oncologia
Alta Specializzazione	10-12	Funge da riferimento per le conclusioni diagnostiche, le programmazioni terapeutiche, la gestione di situazioni cliniche controverse o complesse, nonché l'inserimento in protocolli di ricerca dei pazienti anche al di fuori della nostra azienda ospedaliera (responsabilità di collaborazione esterna o studi collaborativi multiistituzionali)
		Valutazione (1-12)

## 2.d Grado di interazione in Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura, con tutti gli operatori sanitari e amministrativi. Collabora con le altre strutture interdipartimentali ed extra-dipartimentali nell'ambito dell'assistenza clinica e delle consulenze. Effettua in autonomia prestazioni a consulenza per le Strutture interne all'Azienda o di altre Aziende e prime visite. In caso di situazioni ad alta complessità (interpretazioni diagnostiche o scelte terapeutiche) collabora con collega esperto Nel caso si presentino situazioni cliniche di particolare interesse o utilità didattica ne discute con i colleghi più esperti Partecipa a riunioni interne ed aziendali Esegue prime visite e valutazioni richieste da altre strutture per casi di bassa complessità.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alla precedente: Interagisce e collabora con i colleghi, il responsabile di struttura con tutti gli operatori sanitari e amministrativi, anche per problematiche organizzative e gestionali. Pone autonomamente indicazione all'esecuzione di procedure diagnostiche. Partecipa a riunioni interne, aziendali, a gruppi di lavoro sia aziendali che extra aziendali. Pone indicazioni terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi di media complessità.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alle precedenti: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione). E' in grado di stabilire canali di comunicazione "privilegiata" con alcuni referenti di specialità. Pone indicazioni diagnostico/terapeutiche su richiesta di altre strutture per casi complessi.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alla precedente: Coordina attività sia cliniche che organizzative-gestionali interagendo con il personale aziendale (colleghi, comparto, amministrazione) e con la Direzione Aziendale Collabora con il Direttore per la definizione delle linee strategiche della Struttura e nei rapporti con la Direzione Aziendale Partecipa come delegato del Responsabile a commissioni Aziendali o Dipartimentali Partecipa con delega decisionale a riunioni collegiali su casi complessi (generali o locali).
		Valutazione (1-12)

## 2.e Grado di interazione nelle relazioni con interlocutori esterni all'Azienda

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con il paziente e i suoi familiari Partecipa a gruppi di lavoro esterni Gestisce rapporti per affidamento di pazienti a strutture esterne di lungodegenza, riabilitazione Raccoglie richieste di consulenze esterne istruendo la pratica.
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Il paziente È in grado di spiegare al paziente l'iter diagnostico terapeutico prospettando le varie opzioni anche in caso di intervento d'urgenza • I medici di base/PLS per consulenza, anche clinica, sugli iter diagnostici • Colleghi di altre Strutture Ospedaliere Partecipa come voce precedente con delega decisionale su temi specifici.
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Su indicazione del Direttore di Struttura gestisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Specialisti territorio • ATS • Associazioni mediche Ha delega a trasferire pazienti da e presso la struttura.
Alta Specializzazione	10-12	Su indicazione del Direttore di Struttura garantisce i sistemi di relazione e comunicazione con: • Società scientifiche • I media • Organismi centrali, regionali, nazionali e internazionali E' in grado di attivare e mantenere relazioni esterne che richiedano capacità di coordinamento e gestionale Rappresenta la struttura con piena autonomia decisionale in riunioni di gruppi di lavoro presso organismi istituzionali, fornisce consulti esterni.
		Valutazione (1-12)

## 2.f Gestione documentazione sanitaria/Cartella clinica

		Declaratoria	
Valutazione 1 - 12	Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo i criteri: <ul style="list-style-type: none"><li>• Identificabilità e rintracciabilità</li><li>• Pertinenza</li><li>• Completezza e Veridicità</li><li>• Accuratezza</li><li>• Inquadramento paziente: diagnosi di ammissione, anamnesi familiare, personale e patologica, esame obiettivo clinico generale e dei vari organi/apparati, ipotesi diagnostiche e pianificazione del processo diagnostico e impostazione terapeutica</li><li>• Compilazione e gestione documenti del processo di cura: diario clinico, consenso all'atto sanitario, verbale operatorio ed ogni informazione riguardante le procedure effettuate sul/la paziente</li><li>• Stesura della lettera di dimissione</li></ul> Compilazione della cartella clinica (CC) garantendo, oltre i criteri precedenti anche: Valutazione dell'adeguatezza della documentazione clinica al momento della dimissione del paziente <ul style="list-style-type: none"><li>• codifica tempestiva della/e diagnosi e della/e procedure nella Scheda di Dimissione Ospedaliera (SDO), che devono trovare corrispondenza con i dati presenti in CC e chiusura della CC nel più breve tempo possibile.</li></ul>		
			Valutazione (1-12)

### 3. Ricerca

#### 3.a Attività scientifica partecipazione a trials clinici e/o sperimentazioni farmacologiche - n° pubblicazioni

Professionalità	Scala	Declaratoria
Primo livello	1-3	Co-investigatore in studi clinici, con responsabilità nella raccolta dati, verifica della documentazione, conduzione dello studio, interazione con gli sperimentatori principali a livello aziendale. Il Dirigente professional coinvolto in studi clinici di fase I, II e III mantiene un aggiornamento continuo e documentato sulle GCP e sulle emergenze mediche (tramite superamento, almeno ogni 2 anni, di corso di Basic Life Support - BLS/D).
Secondo livello (elevata competenza)	4-6	Oltre alla precedente almeno una delle seguenti:  Svolge l'incarico di local principal investigator in studi clinici cooperativi cui partecipa la nostra azienda: controlla lo sviluppo di tutto il protocollo, interagendo con il centro coordinatore (riunioni preparatorie, investigator meeting, riunioni di monitoraggio, audit);  Inoltre, Pubblicazioni scientifiche:  Almeno 1 pubblicazione di dati originali negli ultimi 3 anni su riviste scientifiche indicizzate (come autore o coautore).
Terzo livello (elevata specializzazione)	7-9	Oltre alla precedente almeno una delle seguenti:  - Svolge o ha svolto negli ultimi 5 anni l'incarico di principal investigator per studi clinici promossi e coordinati dalla nostra azienda - E' o è stato negli ultimi 3 anni titolare di un progetto di ricerca finanziato da organismi pubblici o privati a valenza nazionale - E' o è stato negli ultimi 3 anni proponente e responsabile di progetti clinico-scientifici attuati nella nostra azienda - Partecipa e propone nuovi studi clinici e/o sperimentali in board clinici o gruppi cooperativi in ambito nazionale - E' parte di board nazionali (aziendali/accademici) orientati a produrre linee guida su patologia/temi scientifici di interesse oncologico  Inoltre, Pubblicazioni scientifiche:  Almeno 2 pubblicazioni di dati originali negli ultimi 3 anni su riviste scientifiche indicizzate (come autore o coautore)  ovvero, Indice H >3 (calcolato su intera produzione scientifica)  Svolge o ha svolto negli ultimi 3 anni il ruolo di Revisore per riviste scientifiche a valenza nazionale.
Alta Specializzazione	10-12	Oltre alla precedente almeno una delle seguenti:  - Propone (writing committee) o è Ricercatore Principale in studi clinici sperimentali in ambito cooperativo nazionale e internazionale - Fa parte o ha fatto parte negli ultimi 3 anni di board specialistici oncologici in ambito internazionale - Possiede capacità autonoma di attrazione di fondi internazionali per la ricerca (clinica/traslazionale) - E' o è stato negli ultimi 3 anni titolare di un progetto di ricerca finanziato da organismi pubblici o privati a valenza internazionale - E' o è stato negli ultimi 3 anni proponente e responsabile di progetti clinico-scientifici europei attuati nella nostra azienda  Inoltre, Pubblicazioni scientifiche:  Almeno 3 pubblicazioni di dati originali negli ultimi 3 anni su riviste scientifiche indicizzate (come autore o coautore) ovvero, Indice H >6 (calcolato su intera produzione scientifica)  Svolge o ha svolto negli ultimi 3 anni il ruolo di Revisore per riviste scientifiche a valenza internazionale.
		Valutazione (1-12)

**CAPACITA' PROFESSIONALI**

[70%]

**0,00**

## CAPACITA' COMPORTAMENTALI

**LEGENDA: 1 insoddisfacente - 2 da migliorare - 3 soddisfacente adeguato - 4 buono - 5 ottimo**

1. Capacità di rispettare la linea gerarchica.	<i>Peso Item</i>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>conosce l'organizzazione ospedaliera e, più in dettaglio, quella della propria realtà e ne identifica le priorità,</li> <li>presta attenzione alla dimensione della qualità e delle procedure,</li> <li>realizza il proprio lavoro nei tempi previsti,</li> <li>presta attenzione alla applicazione delle procedure,</li> <li>presta attenzione alla applicazione delle normative.</li> </ul>		
Punteggio assegnato		

  

2. Capacità di ascoltare soggetti in cura e loro familiari.	<i>Peso Item</i>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dedica tempo all'ascolto dei soggetti in cura e dei loro familiari,</li> <li>è disponibile per eventuali chiarimenti,</li> <li>sollecita l'esplicitazione di domande e l'espressione del punto di vista del soggetto in cura.</li> </ul>		
Punteggio assegnato		

  

3. Capacità di dialogare ed interfacciarsi con tutti gli operatori aziendali della propria e delle altre Unità.	<i>Peso Item</i>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>è in grado di porsi degli obiettivi in comune con le altre unità per realizzare progetti condivisi,</li> <li>accetta le scelte maggioritarie nell'ottica del buon risultato finale,</li> <li>è disponibile all'assunzione di compiti circoscritti.</li> </ul>		
Punteggio assegnato		

  

4. Capacità di corrispondere ai bisogni organizzativi.	<i>Peso Item</i>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>sa collocare i propri compiti all'interno della dimensione dell'Unità a cui appartiene per il raggiungimento degli obiettivi concordati,</li> <li>argomenta le proprie posizioni in modo chiaro e propositivo.</li> </ul>		
Punteggio assegnato		

  

5. Capacità di riconoscere l'errore e di vederlo come una risorsa, in un'ottica costruttiva.	<i>Peso Item</i>	<b>5</b>
Declaratoria		
<p>Il dirigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>identifica i fattori critici di processi ad esito negativo,</li> <li>si attiva per una valutazione della propria responsabilità relativamente a quanto sopra e promuove conseguenti processi di cambiamento,</li> <li>è aperto ad accogliere eventuali segnalazioni di criticità ricevute relativamente al proprio operato e/o alle proprie modalità relazionali,</li> <li>accoglie e ricerca soluzioni a fronte di reclami/segnalazioni da parte dell'utenza.</li> </ul>		
Punteggio assegnato		

6. Capacità di rimuovere eventuali situazioni di conflitto, sviluppando un clima non discriminatorio nel rispetto del codice di comportamento.	Peso Item	5
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>sa cogliere situazioni di disagio e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro,</li> <li>è propositivo rispetto alla possibilità di una risoluzione del conflitto,</li> <li>trasforma episodi caratterizzati dal conflitto distruttivo in occasioni di crescita.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

7. Capacità e spirito di iniziativa.	Peso Item	5
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>ha un atteggiamento di apertura al cambiamento della modalità di lavoro quando necessario/utile,</li> <li>ricerca soluzioni diverse ai diversi problemi che si presentano,</li> <li>attiva e gestisce nel tempo collaborazioni e progetti di interesse aziendale.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

8. Capacità di informare, trasferire know-how, coinvolgere e motivare i collaboratori/colleghi.	Peso Item	5
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>promuove scambi informativi,</li> <li>collabora a fornire opportunità di crescita professionale,</li> <li>per quanto di competenza differenzia e valorizza le competenze all'interno del gruppo,</li> <li>è propositivo per quanto riguarda la definizione degli obiettivi personali e del gruppo di lavoro.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

9. Autocontrollo e Gestione dello stress.	Peso Item	5
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>dimostra stabilità della prestazione in condizioni di difficoltà e conflitto, tramite reazioni lucide ed equilibrate,</li> <li>reagisce costruttivamente ai carichi di lavoro,</li> <li>mantiene inalterato il proprio comportamento nelle situazioni conflittuali,</li> <li>conserva un atteggiamento sereno e tranquillizzante non perdendo di vista il risultato da conseguire.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

10. Capacità di membership.	Peso Item	5
Declaratoria		
Il dirigente: <ul style="list-style-type: none"> <li>accoglie favorevolmente la distribuzione dei compiti da parte del proprio superiore,</li> <li>distribuisce equamente i compiti all'interno del proprio gruppo di lavoro,</li> <li>documenta puntualmente il lavoro in itinere,</li> <li>utilizza percorsi o tratti di percorso già sperimentati da altri per il suo lavoro.</li> </ul>		
	Punteggio assegnato	

CAPACITA' COMPORTAMENTALI [30%]		Totale ponderato	0,00
---------------------------------	--	------------------	------



Sintesi della Valutazione di:	UOC ONCOLOGIA
	MED MEDICO1

Punteggio capacità professionali	0,00
Punteggio capacità comportamentali	0,00

Totale punteggio capacità ponderato	0,00	<b>RANGE:</b> • DA 1,0 A 4,7 - INCARICO PROFESSIONALE CI • DA 4,8 A 6,5 - INCARICO PROFESSIONALE CII • DA 6,6 A 8,3 - INCARICO PROFESSIONALE CIII • DA 8,4 A 10 - INCARICO PROFESSIONALE Ca
Professionalità	CI	

Giudizio finale

Possibili aree di miglioramento

Commento valutato

Data

Firma Valutato \_\_\_\_\_

Firma Valutatore \_\_\_\_\_