

ESTRATTO

del Verbale della Commissione esaminatrice della procedura selettiva, per titoli e prova orale, per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, nel profilo professionale di Dirigente Medico - disciplina: Neonatologia (Area Medica e delle Specialità Mediche).

1. DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA ORALE - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice, in analogia a quanto disposto dall'art. 27 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 per le procedure concorsuali, dispone complessivamente di 40 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 20 punti per la prova orale (per il superamento si richiedono almeno punti 14).

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

1) titoli di carriera	punti 10
2) titoli accademici e di studio	punti 3
3) pubblicazioni e titoli scientifici	punti 3
4) curriculum formativo e professionale	<u>punti 4</u>
	punti 20
	=====

1) titoli di carriera (max punti 10)

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicano i punteggi previsti dall'art. 27 - comma 4 - del D.P.R. 483/97, cui sono applicate le indicazioni della Circolare Ministeriale 27.4.1998 n. DPS IV/9/11/749:

- a) Servizi di ruolo prestati presso le USSL o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23:
1. servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
 2. servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
 3. servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e 50 %;
 4. servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%.
- b) Servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

La Commissione stabilisce, inoltre, ai sensi della Circolare del Ministero della Sanità del 27.4.1998 - n. DPS IV/9/11/749, che per i servizi in altra posizione funzionale (ex livelli IX e X)

nella disciplina a concorso svolti fino al 31.12.1994 verrà attribuito un punteggio di
punti 0,50 per anno.

Nella valutazione dei predetti titoli la Commissione, viste le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 10.12.1997, n. 483, si atterrà ai seguenti principi:

- 1) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;
- 3) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato, disponendo inoltre che il punteggio sia calcolato fino al terzo decimale.

La Commissione si atterrà, altresì, alle disposizioni di cui agli artt. 20 - 21 - 22 e 23 del titolo II "Norme generali relative alla valutazione dei titoli" del D.P.R. 483/97.

La valutazione del Servizio prestato presso gli IRCCS di diritto privato e presso i Policlinici Universitari di Università non statali, accreditati, verrà effettuata con i criteri di cui all'art. 22 - comma 3 - del D.P.R. 483/97, analogamente al servizio prestato presso le cliniche convenzionate o accreditate.

2) titoli accademici e di studio (max punti 3)

- | | |
|--|------------------------|
| a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, | punti 1,00 |
| b) specializzazione in disciplina affine, | punti 0,50 |
| c) specializzazione in altra disciplina, | punti 0,25 |
| d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con punteggi di cui sopra ridotti del 50%; | |
| e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, | punti 0,50 per ognuna, |
| fino ad un massimo di | punti 1,00. |

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La specializzazione conseguita ai sensi del D.Lgs. n. 257/1991 e del D.Lgs. 368/99, anche se fatta valere come requisito di ammissione, viene valutata tra i titoli di carriera come servizio prestato nel livello iniziale del profilo a concorso nel limite massimo della durata del Corso di specializzazione, secondo il disposto dell'art. 45 del già citato D.Lgs. 368/1999 in conformità alla nota del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali prot. n. 0017806 DGRUPS/1.8 d.n. 1/1 dell'11.3.2009.

3) pubblicazioni e titoli scientifici (max punti 3)

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici, si applicano i criteri previsti dall'art. 11 lett. b) del D.P.R. 10.12.1997 n. 483, come segue:

1. la valutazione delle pubblicazioni sarà adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non saranno valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;

2. la Commissione terrà, peraltro, conto, ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Atteso quanto precede, la Commissione approva l'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente verbale.

4) curriculum formativo e professionale (max punti 4)

La Commissione, secondo quanto previsto dall'art. 27 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483, decide di attenersi ai criteri indicati nell'art. 11 lett. c) dello stesso Decreto e precisamente:

1. nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
2. in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. La partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale.
Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
3. il punteggio attribuito dalla commissione è globale ma sarà adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione sarà riportata nel verbale della commissione.

Atteso quanto precede, la Commissione approva l'allegato B) parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La prova d'esame, in analogia a quanto stabilito dall'art. 26 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483, per le procedure concorsuali, consiste in una prova orale inerente alla disciplina a concorso.

La Commissione nella determinazione dei criteri per la valutazione della prova d'esame si attiene alle disposizioni dell'art. 14 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483.

La Commissione stabilisce quindi, ai sensi dell'art. 9 - comma 3 - del D.P.R. 483/97, che la valutazione della prova orale, sarà informata ai seguenti criteri:

- *competenza, completezza, chiarezza espositiva e capacità di sintesi.*

PUBBLICAZIONI

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

ALLEGATO A)

Avviso pubblico Dirigente Medico - disciplina: **NEONATOLOGIA**

Pubblicazioni su riviste Internazionali	Attinenti	sino a p. 0,200 cad.
	Non Attinenti	p. N.V.

Pubblicazioni su riviste Nazionali	Attinenti	sino a p. 0,100 cad.
	Non Attinenti	p. N.V.

Abstract - Comunicazioni e Poster	Attinenti	sino a p. 0,050 cad.
	Non Attinenti	p. N.V.

CURRICULUM

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

ALLEGATO B)

Avviso pubblico Dirigente Medico - disciplina: NEONATOLOGIA

Attività Libero Professionale c/o Aziende ed Enti del SSN nella disciplina anche affine t. pieno. Se non a tempo pieno, il punteggio è rapportato alle ore	p. 0,800 x a.	p. 0,06666 x m.	
Servizio e Attività Libero Professionale c/o privati nella disciplina anche affine t. pieno. Se non a tempo pieno, il punteggio è rapportato alle ore	p. 0,400 x a.	p. 0,0333 x m.	
Attività Libero Professionale c/o strutture sanitarie convenzionate/ accreditate nella disciplina anche affine t. pieno. Se non a tempo pieno, il punteggio è rapportato alle ore	p. 0,400 x a.	p. 0,0333 x m.	
Attività di medico Volontario post specialità nella disciplina c/o Aziende ed Enti del SSN	nella disciplina	p. 0,050 x a.	p. 0,00416 x m.
	in altra disciplina	p. N.V.	p. N.V.
Attività di medico Borsista/Attività retribuita di ricerca post specialità nella disciplina	nella disciplina	p. 0,500 x a.	p. 0,04166 x m.
	in altra disciplina	p. N.V.	p. N.V.
Stage all'estero post specialità	nella disciplina	p. 0,500 x a.	p. 0,04166 x m.
Master nella disciplina	p. 0,500		
Frequenza in atto di Master	p. 0,04166 x m.		
Tirocinio pratico ospedaliero nella disciplina	p. 0,500		
Dottorato di Ricerca nella disciplina	p. 1,000		
Iscrizione a Dottorato di Ricerca nella disciplina, per anno superato	p. 0,335 per anno superato		
Corsi universitari di perfezionamento, con superamento esame finale, se attinenti	p. 0,100 x corso		

Corsi e similari con superamento esame finale, se attinenti	p. 0,050 x corso	
Corsi, convegni, congressi e similari, se attinenti in ambito neonatologico	p. 0,002 x corso	
Relatore/Docente a corsi, convegni e congressi in ambito neonatologico	p. 0,030 cad.	
Attività didattica nella disciplina a concorso	p. 0,010 x ora di lezione	
Lettere di nomina e/o certificazioni di incarico o similari	p. N.V.	
Servizio militare o civile (non valutabile tra i servizi di carriera)	p. 0,250 x a.	p. 0,02083 x m.