

ESTRATTO

del Verbale della Commissione esaminatrice della selezione interna, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 3 incarichi di coordinamento dei Servizi Infermieristici.

1. DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DEL COLLOQUIO

La Commissione esaminatrice, in conformità all'allegato 4 "Regolamento per la selezione ed il conferimento delle funzioni di coordinamento" del CCIA 20.4.2006, dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

40 punti per il curriculum,

60 punti per il colloquio.

I titoli considerati ai fini della valutazione curriculare ed i relativi punteggi sono i seguenti:

- Titoli di carriera: massimo punti 20
- Titoli di studio, pubblicazioni, formazione, attività didattica e professionale: massimo punti 20
così suddivisi: Titoli di studio (punti 6) - Pubblicazioni (punti 6) - formazione, attività didattica e professionale (punti 8).
- Titoli di carriera **(max punti 20)**

I titoli di carriera vengono valutati in analogia a quanto stabilito dall'art. 11 del D.P.R. 220/01 e dal regolamento aziendale attuativo del medesimo e precisamente:

- servizio reso presso le U.S.L., le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n. 220/01 e presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo a concorso o qualifiche corrispondenti
punti 1,20 per anno;
- servizio reso presso le U.S.L., le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n. 220/01 e presso Pubbliche Amministrazioni nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti
punti 0,900 per anno;
- servizio reso presso le U.S.L., le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n. 220/01 e presso Pubbliche Amministrazioni nel corrispondente profilo della categoria superiore a quello a concorso
punti 1,800 per anno.

Nella valutazione dei predetti titoli la Commissione, viste le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 220/01, si atterrà ai seguenti principi:

- 1) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;
- 3) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

- 4) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- 5) il punteggio sarà calcolato fino al terzo decimale.

La Commissione si atterrà, altresì, alle disposizioni di cui agli articoli 20 - 21 e 22 del titolo II° “Norme generali relative alla valutazione dei titoli” del D.P.R. 220/01. La valutazione del servizio prestato presso gli IRCCS di diritto privato e presso i Policlinici Universitari di Università non statali, accreditati, verrà effettuata con i criteri di cui all’art. 21 - comma 3 - del D.P.R. 220/01, analogamente al servizio prestato presso le cliniche convenzionate o accreditate.

- Titoli di studio

(max punti 6)

La Commissione esaminatrice stabilisce di valutare i titoli di studio nel seguente modo:

- diploma universitario di scuola diretta ai fini speciali per docenti e dirigenti di assistenza infermieristica o diploma di laurea specialistica o magistrale
punti 2,000
- diploma universitario o equipollente per la copertura di posti del ruolo sanitario aggiuntivo a quello richiesto per il profilo professionale di appartenenza
punti 1,000
- master universitario in materia attinente, purché non requisito di ammissione
punti 0,500

- Pubblicazioni

(max punti 6)

Nel rispetto dei principi di cui all’art. 11 - lettera c - del D.P.R. 220/01, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:

1. la valutazione delle pubblicazioni sarà adeguatamente motivata, in relazione all’originalità della produzione scientifica, all’importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all’eventuale collaborazione di più autori;
2. ai fini di una corretta valutazione la Commissione terrà conto:
 - a. della data di pubblicazione dei lavori in relazione all’eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - b. del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;
3. i titoli scientifici saranno valutati con motivata relazione tenuto conto dell’attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

In applicazione di quanto sopraspecificato la Commissione ritiene di attribuire i seguenti punteggi:

- per ogni pubblicazione attinente fino a punti 0,200
- per ogni abstract attinente fino a punti 0,050
- per pubblicazioni e abstract non attinenti N.V.

- Formazione, attività didattica e professionale

(max punti 8)

La Commissione ricomprende in questa categoria di titoli le attività formative, didattiche e professionali del candidato con l'attribuzione dei sottoindicati punteggi:

a) Attività espletata:

- Incarico libero professionale presso Pubbliche Amministrazioni, nel profilo professionale a concorso (Se non a tempo pieno, il punteggio è rapportato alle ore):
p. 0,800 x anno
- Incarico libero professionale presso Case di Cura convenzionate o accreditate, nel profilo professionale a concorso (Se non a tempo pieno, il punteggio è rapportato alle ore):
p. 0,200 x anno
- Incarico libero professionale o rapporto di dipendenza nel profilo professionale a concorso presso privati (Se non a tempo pieno, il punteggio è rapportato alle ore):
p. 0,100 x anno

Sarà valutato quale servizio reso presso privati:

- il servizio prestato presso le Case di riposo private e/o quelle di cui non risulti la natura giuridica;
- il servizio prestato presso le Case di cura private di cui non risulti la natura di "convenzionata o accreditata".

Tutti i documenti devono essere firmati dal legale rappresentante dell'Ente/suo delegato o regolarmente autocertificati.

b) Frequenza/volontariato/tirocinio post diploma presso Enti ed Aziende del S.S.N. o altre P.A. nel profilo professionale a concorso: valutabile per un massimo di anni 2:

p. 0,050 x a. per 36 ore settimanali - p. 0,004 x mese
in assenza dell'indicazione delle ore N.V.

c) Attività di borsista presso P.A. inerente al profilo p. 0,400 x a. - p. 0,033 x mese

d) Attività di docenza in materia inerenti presso corsi universitari o corsi di riqualificazione
p. 0,500 x a. - p. 0,042 x mese

Nel caso in cui siano indicate solo le ore si attribuirà un punteggio di 0.010 x ora.

e) Attività di tutoraggio/formatore, in discipline inerenti la materia a concorso, a prescindere dalla durata
- p. 0,500

f) Attività di relatore in discipline inerenti la materia a concorso o attività di docenza a corsi di aggiornamento o formazione interna aziendale
- p. 0.030 per evento

La Commissione esaminatrice, dopo avere stabilito che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza di 42/60, decide che la valutazione del medesimo sia improntata ai seguenti criteri:

- *padronanza della materia e completezza nella trattazione dei contenuti;*
- *capacità di sintesi e chiarezza espositiva;*
- *capacità di predisporre soluzioni innovative e/o migliorative nei contesti organizzativi.*