



Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: Farmacia Ospedaliera (Area di Farmacia).

Il giorno 28 dicembre 2018, alle ore 9,00, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: Farmacia Ospedaliera (Area di Farmacia) - la quale, secondo il provvedimento n. 2282 del 13.12.2018, risulta così composta:

Dott. PEZZOLI FABIO

DIRETTORE SANITARIO dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo

Dott. SCHINCARIOL PAOLO

Direttore di Struttura Complessa Assistenza Farmaceutica - Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste - Friuli Venezia Giulia - COMPONENTE

Dott. SANNA PAOLO

Direttore di Struttura Complessa Farmacia Ospedaliera - ATS Sardegna - Sardegna - COMPONENTE

Dott. ROSA FRANCO VITTORIO

Direttore di Struttura Complessa Assistenza Farmaceutica - Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 - Friuli Occidentale - Pordenone - Friuli Venezia Giulia - COMPONENTE

Dr.ssa COLICCHIO ANGELA

Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 - nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona del Dott. Sanna Paolo.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 1724 del 20.9.2018 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: Farmacia Ospedaliera (Area di Farmacia);
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 40 del 3.10.2018 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 86 del 30.10.2018 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con deliberazione n. 2319 del 20.12.2018 è stata disposta l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sottoindicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

Dott.	Candidato	Data di nascita	Luogo di nascita
1. dott.	CERRI DARIO BERNARDO	16/03/1961	MILANO
2. dott.	GAMBERA MARCO	20/09/1966	MERATE
3. dott.	SOLIVERI NICOLA	01/03/1961	BERGAMO
4. dott.	SOTTOCORNO MARCELLO	16/01/1970	MILANO

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) .

Stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- a) Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller initials.

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

Attività Professionale: max punti 25.

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità, in relazione al posto da ricoprire, presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei progressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie, con la valorizzazione della casistica clinica relativa agli ultimi dieci anni.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15.

Verranno apprezzate le ulteriori specializzazioni conseguite, gli stage formativi, i corsi di management e di perfezionamento nelle discipline pertinenti, l'attività didattica a livello universitario; le pubblicazioni e la produzione scientifica complessiva e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi degli ultimi dieci anni.

Colloquio (max 60 punti)

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione clinica e organizzativa di un reparto di farmacia di un ospedale di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze manageriali in riferimento al ruolo di Direttore di Unità Organizzativa Complessa dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature on the left and several smaller initials and marks on the right.

C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

Procede quindi alla valutazione dei curricula, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

	Candidato	Punti su 40
Dott.	CERRI DARIO BERNARDO	p. 23,30
Dott.	GAMBERA MARCO	p. 21,40
Dott.	SOLIVERI NICOLA	p. 22,80
Dott.	SOTTOCORNO MARCELLO	p. 23,90

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, prima dell'espletamento del colloquio, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predispose quindi n. 3 prove, contenenti ciascuna un quesito di carattere clinico-organizzativo ed uno di carattere organizzativo-gestionale:

Prova n. 1: vedi allegato

Prova n. 2: vedi allegato

Prova n. 3: vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico, ed esaminati sui medesimi argomenti;
- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 13,00 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:

1. Dott.	CERRI DARIO BERNARDO	Presente
2. Dott.	GAMBERA MARCO	Assente
3. Dott.	SOLIVERI NICOLA	Presente
4. Dott.	SOTTOCORNO MARCELLO	Presente



D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Alla presenza di tutti i candidati, il Presidente dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita un candidato, designato dagli altri presenti nella sala, a sorteggiare una busta.

Il candidato **Dott. SOLIVERI Nicola** sorteggia la "Prova n. 1".

Vengono aperte le restanti buste non estratte.

Vengono firmate e data lettura delle prove non estratte.

La prova estratta viene firmata dal medesimo candidato senza che ne venga mostrato il contenuto.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine sottoriportato, con le seguenti risultanze:

Dott. CERRI DARIO BERNARDO

Il candidato durante il colloquio si è distinto per le competenze gestionali e tecniche e piena consapevolezza della propria organizzazione.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 54,00.

Dott. SOLIVERI NICOLA

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato conoscenze tecniche e gestionali con particolare riferimento alla logistica. Possiede consapevolezza organizzativa e conoscenza della mission aziendale.

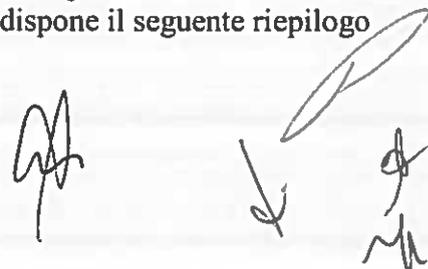
La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 54,00.

Dott. SOTTOCORNO MARCELLO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato competenze-gestionali e tecniche. Si distingue per la conoscenza dell'organizzazione aziendale dello specifico ruolo della Farmacia e dell'interazione di quest'ultima con le unità organizzative e la direzione.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 56,00.

Al termine dei colloqui, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispose il seguente riepilogo

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page. There are three distinct marks: a large, stylized signature on the left, a smaller signature in the middle, and a set of initials on the right.

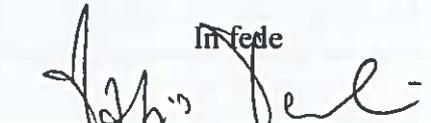


OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: farmacia ospedaliera (area di farmacia).

Il sottoscritto **Dott. Pezzoli Fabio** nato il 19/08/1955 a Bergamo (BG) **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **28 dicembre 2018**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede


Bergamo li, 28 dicembre 2018



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: farmacia ospedaliera (area di farmacia).

Il sottoscritto **Dott. Schincariol Paolo** nato il 10.09.1956 a GORIZIA
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **28 dicembre 2018**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 28 dicembre 2018



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: farmacia ospedaliera (area di farmacia).

Il sottoscritto **Dott. Sanna Paolo** nato il CAGLIARI a 12 30 11 1953
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **28 dicembre 2018**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 28 dicembre 2018



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: farmacia ospedaliera (area di farmacia).

Il sottoscritto **Dott. Rosa Franco Vittorio** nato il 27/11/1956 a CASALMA D. DELLA
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **28 dicembre 2018**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 28 dicembre 2018



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Farmacia - disciplina: farmacia ospedaliera (area di farmacia).

La sottoscritta **Dr.ssa Colicchio Angela** nata il 20.5.1969 a Napoli (NA) **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **28 dicembre 2018**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 28 dicembre 2018



Prot. 45722/18

Bergamo, 31 agosto 2018

Profilo del candidato alla Direzione dell'UOC di Farmacia

Requisiti profilo oggettivo:

Il servizio offerto dall'UOC Farmacia è preposto alla gestione dei farmaci, dei dispositivi medici e dei diagnostici garantendone l'approvvigionamento, lo stoccaggio e la distribuzione alle UO dell'Azienda al fine di consentire la diagnosi e la cura del paziente, assicurando al contempo un'informazione scientifica corretta e indipendente agli operatori sanitari e alle persone assistite, promuovendo l'appropriatezza prescrittiva anche nell'ottica della razionalizzazione della spesa farmaceutica. L'UOC Farmacia svolge, inoltre, attività di farmacovigilanza e vigilanza sull'impiego dei dispositivi medici e di collaborazione nella gestione delle sperimentazioni cliniche di farmaci e dispositivi medici.

L'UOC Farmacia in particolare:

- garantisce la preparazione dei medicinali galenici e magistrali sterili e non sterili comprese le miscele infusionali e i chemioterapici antitumorali, necessari per specifiche esigenze terapeutiche o personalizzate;
- garantisce l'approvvigionamento, lo stoccaggio e la distribuzione dei farmaci e dei prodotti farmaceutico-sanitari alle UO dell'Azienda;
- collabora ai processi di indizione delle gare d'appalto;
- gestisce la "Farmacia delle dimissioni" che eroga farmaci ai pazienti dimessi dall'ospedale, garantendone il primo ciclo di terapia, ed eroga i farmaci innovativi utilizzati dai pazienti cronici;
- garantisce l'informazione, la consulenza e il supporto alle UO attraverso la valutazione qualitativa, l'acquisizione e la gestione dei dispositivi medici, monitorandone consumi e costi;
- gestisce la "Farmacia delle sale operatorie";
- garantisce l'erogazione di farmaci, dietetici e dispositivi medici necessari ai cittadini affetti da gravi malattie croniche/invalidanti o da malattie rare.

L'ottimale gestione di un servizio così ampio, multiforme e articolato necessita di una figura apicale che garantisca il coordinamento dei diversi processi, fungendo da collante tra le varie funzioni, consentendo di fornire risposte celeri alle molteplici richieste che quotidianamente sopraggiungono.

Requisiti profilo soggettivo:

Conoscenze e competenze specifiche nella disciplina:

- comprovata esperienza nella materia relativa sia alle funzioni territoriali che a quelle prettamente ospedaliere;
- essere orientato nei cambiamenti che le indicazioni nazionali e regionali prospettano relativamente al riordino delle reti di offerta dei servizi di Farmacia Ospedaliera;
- comprovata esperienza nella valutazione delle tecnologie sanitarie.

Aspetti operativo-gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazione:

- capacità di governo e monitoraggio degli indicatori di efficienza raccordando la produzione alle risorse a disposizione;
- capacità di condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione con particolare riferimento alla capacità di valorizzare le caratteristiche di ciascuno e le sue potenzialità, con l'obiettivo finale di riuscire a raggiungere il massimo livello possibile di soddisfazione dell'équipe;
- attenzione alla definizione degli obiettivi formativi e di aggiornamento e alla implementazione della formazione continua sul luogo di lavoro;
- capacità di declinare le conoscenze tecnico-scientifiche attraverso la cooperazione multidisciplinare, necessaria per poter affrontare la gestione delle diverse tematiche di pertinenza;
- promozione dell'introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali.

IL DIRETTORE GENERALE


Dott. Carlo Nicora

Dott. CERRI Dario Bernardo - nato a Milano (MI) il 16/03/1961

- Laurea in Farmacia – 17/07/1985 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione di Farmacista - novembre 1985 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Farmacisti di Milano - Lodi e Monza-Brianza dal 12/02/1986;
- Specializzazione in Farmacia Ospedaliera - 07/11/1990 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Specializzazione in Farmacologia - 10/07/1992 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Specializzazione in Tossicologia - 03/11/1995 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Attestato di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa - 25/02/2002 presso la Scuola di Direzione in Sanità della Regione Lombardia - rivalidazione 28/06/2012 presso Eupolis Lombardia;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Farmacia Ospedaliera;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)**

presso l'IRCCS Ospedale Maggiore di Milano:

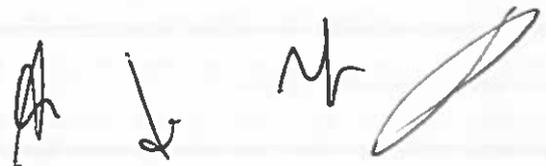
- dal 01/06/1988 al 30/09/1988 - Farmacista Collaboratore - disciplina: Farmacia Ospedaliera;

presso l'Ospedale E. Bassini di Cinisello Balsamo:

- dal 01/10/1988 al 20/02/1994 - Farmacista Collaboratore - disciplina: Farmacia Ospedaliera;

presso l'Azienda Ospedaliera S. Gerardo di Monza:

- dal 21/02/1994 al 05/12/1996 - Farmacista Coadiutore - disciplina: Farmacia Ospedaliera;
- dal 06/12/1996 al 30/09/2001 - Dirigente Farmacista – Responsabile Modulo Strutturale - disciplina: Farmacia Ospedaliera;
- dal 01/10/2001 al 30/09/2006 - Direttore UO Farmacoeconomia e Gestione dispositivi medici - disciplina: Farmacia Ospedaliera;



Dott. GAMBERA Marco - nato a Merate (LC) il 20/09/1966

- Laurea in Farmacia – 25/02/1991 presso l’Università degli Studi di Modena;
- Abilitazione all’esercizio della professione di Farmacista – aprile 1991 presso l’Università degli Studi di Modena;
- Iscrizione all’Albo dei Farmacisti di Bergamo dal 22/12/2005;
- Specializzazione in Farmacia Ospedaliera – 19/07/1996 presso l’Università degli Studi di Modena;
- Attestato di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa - 05/03/2012 presso la Scuola IREF - SDS Milano;
- Master in Farmacia Clinica – 1997 - 1998 Scuola Superiore S.I.F.O. - Firenze
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Farmacia Ospedaliera;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

**ATTIVITA’ PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)**

presso l’Ospedale di Vimercate – AO Ospedale Civile di Vimercate:

- dal 02/07/1993 al 15/12/1993 - Farmacista Collaboratore - disciplina: Farmacia Ospedaliera;
- dal 16/12/1993 al 15/07/1998 - Dirigente Farmacista - disciplina: Farmacia Ospedaliera;

presso l’Azienda Ospedaliera S. Camillo Forlanini di Roma:

- dal 16/07/1998 al 15/05/1999 - Dirigente Farmacista - disciplina: Farmacia Ospedaliera;

presso l’Azienda Ospedaliera Treviglio Caravaggio di Treviglio:

- dal 16/05/1999 al 31/08/2004 - Dirigente Farmacista - disciplina: Farmacia Ospedaliera;

presso la Casa di Cura privata Polispecialistica “Dott. Pederzoli” Spa – P.O. ASL n. 22 Regione Veneto –Peschiera del Garda:

- dal 01/07/2006 al 31/07/2010 – Responsabile Servizio di Farmacia;

presso l’Azienda Ospedaliera Desenzano del Garda:

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below.

- dal 01/08/2010 al 14/10/2011 - Direttore Struttura Complessa U.O. Farmacia interna - disciplina: Farmacia Ospedaliera;

presso l'ATS di Bergamo:

- dal 15/10/2011 al 29/11/2018 - Direttore Struttura Complessa Farmacia territoriale - disciplina: Farmacia territoriale;

Altre esperienze professionali:

- dal 01/09/2004 Farmacista libero professionista presso Farmacie private provincia di Bergamo e Milano;
- dal 01/06/2005 al 31/12/2005 Consulente presso la Farmacia Dott. Metalla di Milano
- dal 01/09/2005 al 30/05/2005 Consulente con la società di servizi Pharm Solution di Ponte San Pietro;
- dal 16/02/2006 al 30/06/2006 Farmacista libero professionista presso Farmacia Vaghi di Bergamo;
- dal 01/10/2007 al 31/07/2010 Farmacista consulente presso la Casa di Cura privata San Francesco di Verona - Casa di Cura Madonna della salute di Porto Viro e Casa di Cura Solatrix di Rovereto.

Il candidato dimostra di aver maturato la propria esperienza presso una struttura sanitaria non ospedaliera di rilievo nazionale.

La competenza ed esperienza professionale maturata, in relazione anche alle posizioni funzionali ricoperte, agli incarichi direzionali e agli ambiti evidenziati di autonomia professionale risulta apprezzabile.

La casistica clinica presentata risulta prevalentemente riferita al territorio.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 14,20

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale superiori a tre mesi.

Non si evince attività didattica.

La partecipazione a corsi e congressi risulta rilevante. Si apprezza il possesso dell'attestato di Formazione Manageriale.

La produzione scientifica buona.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 7,20

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

PUNTI 21,40

Dott. SOLIVERI NICOLA - nato a Bergamo (BG) il 01/03/1961

- Laurea in Farmacia - 03/11/1988 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione di Farmacista - I^a sessione 1989 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Farmacisti di Bergamo dal 11/07/1989;
- Specializzazione in Farmacia Ospedaliera - 03/11/1993 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Attestato di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa - 05/09/2002 presso la Scuola IREF - Milano;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Farmacia Ospedaliera;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

presso l'Ospedale Luigi Sacco di Milano:

- dal 28/07/1988 al 21/07/1991 - Farmacista Collaboratore - disciplina: Farmacia Ospedaliera;

presso l'Azienda Ospedaliera Ospedale Maggiore di Crema:

- dal 22/07/1991 al 30/11/1995 - Farmacista Collaboratore - disciplina: Farmacia Ospedaliera;

presso l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Bergamo, diventata ora ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- 01/12/1995 al 29/11/2018 - Dirigente Farmacista - disciplina: Farmacia Ospedaliera;

con i seguenti incarichi:

- dal 01/01/2002 al 31/12/2002 - Incarico di alta specializzazione professionale (C3);
- dal 01/01/2003 al 29/11/2018 - Incarico di Responsabile della struttura semplice di Farmacoeconomia logistica interna alla struttura complessa dell'UOC di Farmacia (B2);

Altre esperienze professionali:

- Nulla

Dott. SOTTOCORNO MARCELLO - nato a Milano (MI) il 16/01/1970

- Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche – 05/11/1996 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione di Farmacista - II^ sessione 1997 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Farmacisti di Milano - Lodi – Monza Brianza dal 14/06/2001;
- Specializzazione in Farmacia Ospedaliera - 10/07/2002 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Specializzazione in Farmacologia - 24/09/2009 presso l'Università degli Studi dell'Insubria di Varese;
- Corso di perfezionamento Universitario in Health Technology Assesment – 21/02/2014 - Università Cattaneo LIUC;
- Corso di perfezionamento in Gestione Manageriale del Dipartimento farmaceutico - 02/10/2018 Università di Camerino;
- Attestato di specializzazione professionale in Specialista ricerca farmacologica - 23/06/2000 - Istituto di ricerca farmacologica Mario Negri;
- Master Universitario di II livello Manager di Dipartimento Farmaceutico – 18/05/2015 - Università di Camerino;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina di Farmacia Ospedaliera;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

presso l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Bergamo, diventata ora ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- dal 16/08/2008 al 29/11/2018 - Dirigente Farmacista - disciplina: Farmacia Ospedaliera;

con i seguenti incarichi:

- dal 16/08/2008 al 15/08/2013 - Incarico professionale di base (D);
- dal 16/08/2013 al 30/06/2014 - Incarico professionale di base avanzata (C);
- dal 01/07/2014 al 31/03/2017 - Incarico di alta specializzazione professionale (C3);



- dal 01/04/2017 al 30/06/2018 - Incarico professionale di alta specializzazione (Ca);
- dal 01/07/2018 - Incarico di Responsabile della struttura semplice dispositivi medici (B2);
- dal 15/09/2016 funzioni temporanee di Direzione dell'UOC Farmacia;

Altre esperienze professionali:

- dal 01/01/2000 al 31/12/2000 libero professionista presso il Centro di documentazione farmacotossicologica dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo per n. 38 ore settimanali;
- dal 01/01/2001 al 30/06/2001 libero professionista presso l'UOC Tossicologia Clinica dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo per n. 38 ore settimanali;
- dal 01/07/2001 al 15/08/2008 libero professionista presso l'UOC Farmacia dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo per n. 40 ore settimanali;

Il candidato dimostra di aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di rilievo nazionale.

La competenza ed esperienza professionale maturata, in relazione anche alle posizioni funzionali ricoperte, agli incarichi direzionali e agli ambiti evidenziati di autonomia professionale risulta discreta.

La casistica clinica presentata risulta rilevante e aderente al profilo.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale" punti 16,40

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale superiori a tre mesi.

Attività didattica discreta.

La partecipazione a corsi e congressi risulta rilevante. Si apprezza il possesso dell'attestato di Formazione Manageriale.

La produzione scientifica risulta modesta.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 7,50

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

PUNTI 23,90



PROVA SORTEGGIATA

PROVA N. 1



- 1) Organizzazione dell'UFA – Sistemi e strategie di prevenzione negli errori di prescrizione e di somministrazione.

- 2) Ruolo della farmacia in affiancamento alla direzione aziendale nella contrattazione di budget.

PROVA NON SORVEGGIATA



PROVA N. 2

- 1) I farmaci per il trattamento del mieloma multiplo.

- 2) Gestione dei dispositivi in sala operatoria.

PROVA NON SOSTEGGIATA

PROVA N. 3



- 1) I farmaci per le maculopatie.

- 2) HEALTH TECHNOLOGY ASSESMENT (HTA) come strumento di appropriatezza nella gestione delle risorse.

