



**Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Ostetricia e Ginecologia 1 - disciplina: Ginecologia e Ostetricia (area chirurgica e delle specialità chirurgiche).**

\* \* \* \* \*

Il giorno 14 marzo 2022, alle ore 9,30, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Ostetricia e Ginecologia 1 - disciplina: Ginecologia e Ostetricia (area chirurgica e delle specialità chirurgiche) - la quale, secondo il provvedimento n. 92 del 1.3.2022, risulta così composta:

DOTT. PEZZOLI FABIO	DIRETTORE SANITARIO dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo
DOTT. DI PROSPERO FILIBERTO	Direttore di Struttura Complessa Ostetricia e Ginecologia – ASUR Marche Area Vasta 3 – Ospedale di Civitanova Marche - Marche - COMPONENTE
DOTT. DORIZZI CARLO	Direttore di Struttura Complessa Ostetricia e Ginecologia – Azienda ULSS 6 Euganea – Ospedali Riuniti Padova Sud - Veneto - COMPONENTE
DOTT. CICOLI CLAUDIO	Direttore di Struttura Complessa Ostetricia e Ginecologia – A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord – Presidio Santa Croce di Fano - Pesaro - Marche - COMPONENTE
DR.SSA ZANINI ALESSANDRA	Dirigente UOS Gestione giuridica del personale dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 - nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona del Dott. Di Prospero Filiberto.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 1684 del 9.9.2021 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Ostetricia e Ginecologia 1 - disciplina: Ginecologia e Ostetricia (area chirurgica e delle specialità chirurgiche);
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 38 del 22.9.2021 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 83 del 19.10.2021 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con determina n. 93 del 2.3.2022 è stata disposta:

- l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

<b>Dott.</b>	<b>Candidato</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Luogo di nascita</b>
1. Dott.	BERRETTA ROBERTO	19/06/1975	MASSA
2. Dott.	CARNELLI MARCO	19/11/1973	MILANO
3. Dott.	GALLOTTA VALERIO	19/11/1975	SALERNO
4. Dott.	GROSSO GIUSEPPE	10/11/1966	MESSINA
5. Dott.	STROBELT NICOLA	23/03/1965	MILANO
6. Dott.ssa	VON WUNSTER SILVIA	09/03/1964	BERGAMO

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

Stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- a) Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

## A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

## B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

### **Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):**

#### Attività Professionale: max punti 25

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie, con la valorizzazione della casistica operatoria degli ultimi dieci anni, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo.

#### Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15

Verranno apprezzate le ulteriori specializzazioni conseguite, gli stage formativi, i corsi di perfezionamento nelle discipline pertinenti, l'attività didattica a livello universitario, le idoneità nazionali, le pubblicazioni, la produzione scientifica e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi.

### **Colloquio (max 60 punti):**

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

Five handwritten signatures in black ink, arranged horizontally from left to right. The signatures are stylized and cursive, representing the names of the individuals involved in the process.

- capacità strategica nella gestione clinica e organizzativa di una Struttura di Ostetricia e Ginecologia di un ospedale di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze organizzative e manageriali in riferimento al ruolo di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Ostetricia e Ginecologia dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

### C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione prende atto della rinuncia formalizzata da parte dei candidati dott. Gallotta Valerio e dott. Strobelt Nicola, agli atti dell'UOS Gestione Giuridica del Personale.

Non procede pertanto alla valutazione dei curricula degli stessi.

Procede quindi alla valutazione dei curricula degli altri candidati, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

	<b>Candidato</b>	<b>Punti su 40</b>
Dott.	BERRETTA ROBERTO	p. 22,000
Dott.	CARNELLI MARCO	p. 23,000
Dott.	GROSSO GIUSEPPE	p. 16,000
Dott.ssa	VON WUNSTER SILVIA	p. 19,000

La Commissione, terminata la valutazione dei curricula, prima dell'espletamento del colloquio, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 3 prove, contenenti ciascuna un quesito di carattere clinico-organizzativo ed uno di carattere organizzativo-gestionale:

**Prova n. 1:** vedi allegato

**Prova n. 2:** vedi allegato

**Prova n. 3:** vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico, ed esaminati sui medesimi argomenti;
- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 14,25 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:

1. Dott.	<u>BERRETTA ROBERTO</u>	Presente
2. Dott.	CARNELLI MARCO	Presente
3. Dott.	GROSSO GIUSEPPE	Presente
4. Dott.ssa	VON WUNSTER SILVIA	Presente

#### **D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI**

Il Segretario, dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita uno dei candidati a sorteggiare una busta.

Il candidato **Dott. Berretta Roberto** sorteggia la "Prova n. 2".

Vengono aperte le restanti buste non estratte.

Tutte le prove vengono firmate dal medesimo candidato senza che venga mostrato il contenuto della prova estratta.

Viene data lettura delle prove non estratte.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine sottoriportato, con le seguenti risultanze:

#### **Dott. BERRETTA ROBERTO**

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato ottime conoscenze sia in ordine al quesito clinico che rispetto al quesito gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 56,00.

**Dott. CARNELLI MARCO**

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato ottime conoscenze sia in ordine al quesito clinico che rispetto al quesito gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 56,00.

**Dott. GROSSO GIUSEPPE**

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato buone conoscenze sia in ordine al quesito clinico che rispetto al quesito gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 50,00.

**Dott.ssa VON WUNSTER SILVIA**

La candidata durante il colloquio ha dimostrato più che buone conoscenze sia in ordine al quesito clinico che rispetto al quesito gestionale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 53,00.

Al termine, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.

		<b>CANDIDATO</b>	<b>Curriculum su punti 40</b>	<b>Colloquio su punti 60</b>	<b>TOTALE su punti 100</b>
1.	Dott.	BERRETTA ROBERTO	22,000	56,000	78,000
2.	Dott.	CARNELLI MARCO	23,000	56,000	79,000
3.	Dott.	GROSSO GIUSEPPE	16,000	50,000	66,000
4.	Dott.ssa	VON WUNSTER SILVIA	19,000	53,000	72,000

### E) FORMULAZIONE DELLA TERNA DEI CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone la seguente terna degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

- |                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| - Dott. Carnelli Marco        | punti 79,000/100 |
| - Dott. Berretta Roberto      | punti 78,000/100 |
| - Dott.ssa Von Wunster Silvia | punti 72,000/100 |

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla DGRL n. X/553 del 2.8.2013.

Alle ore 15,50 si chiudono i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

### LA COMMISSIONE

Dott. DI PROSPERO Filiberto

Dott. DORIZZI Carlo

Dott. CICOLI Claudio

Dott. PEZZOLI Fabio

Dr.ssa ZANINI Alessandra

The image shows four handwritten signatures in black ink, each written on a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the names listed in the text: Filiberto Di Prospero, Carlo Dorizzi, Claudio Cicoli, and Alessandra Zanini. The signatures are cursive and somewhat stylized.

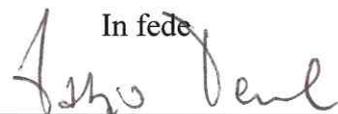
**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Ostetricia e Ginecologia 1.

Il sottoscritto **Dott. PEZZOLI Fabio**, nato il 19.8.1955 a Bergamo, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **14 marzo 2022**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede



---

Bergamo li, 14 marzo 2022

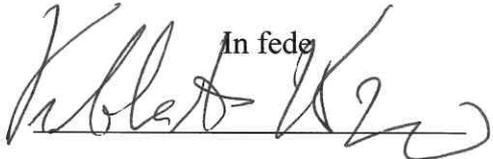


**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Ostetricia e Ginecologia 1.

Il sottoscritto **Dott. DI PROSPERO Filiberto**, nato il 7/10/1955 a SAN BENEDETTO DEL TRONTO  
**Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **14 marzo 2022**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede  


Bergamo li, 14 marzo 2022



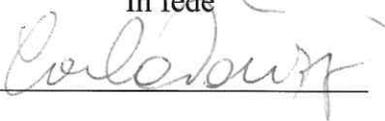
**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Ostetricia e Ginecologia 1.

Il sottoscritto **Dott. DORIZZI Carlo**, nato il 02/08/1974 a VERONA,  
**Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **14 marzo 2022**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

  
\_\_\_\_\_

Bergamo li, 14 marzo 2022



**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Ostetricia e Ginecologia 1.

Il sottoscritto **Dott. CICOLI Claudio**, nato il 08/04/57 a SALTANO COLLI ALPETAU  
**Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **14 marzo 2022**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 14 marzo 2022



**OGGETTO:** Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.  
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Ostetricia e Ginecologia 1.

La sottoscritta **Dr.ssa ZANINI Alessandra**, nata l'11/04/1970 a Seriate (BG), **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **14 marzo 2022**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

### DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 14 marzo 2022



Prot. 53393

Bergamo, 01/09/2021

## Profilo del candidato alla direzione della UOC Ostetricia e Ginecologia 1

### Requisiti profilo oggettivo:

L'Unità Operativa Complessa di Ginecologia ed Ostetricia 1 è parte del Dipartimento Materno Infantile Pediatrico dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo.

Gli ambiti di maggiore rilevanza sono quelli elencati di seguito.

### Ambito ginecologico:

Il Reparto di Ginecologia è suddiviso in un reparto di alta complessità di cura, in cui sono disponibili 18 letti ed un reparto di bassa complessità con 12 letti di DH, prestazioni ambulatoriali/BIC, in condivisione con il Centro PMA.

Fanno riferimento all'area ginecologica gli ambulatori di medicina preventiva ginecologica, di ginecologia oncologica, di ginecologia di primo livello, di ginecologia endocrinologica, e di uro-ginecologia/urodinamica, l'ambulatorio dedicato alle pazienti BRCA mutate e con esiti di neoplasia mammaria.

Nelle due sale operatorie ginecologiche vengono effettuati circa 3500 interventi/anno di cui 500 di alta chirurgia (fra cui interventi onco-ginecologici e interventi laparoscopici complessi per pazienti oncologiche o con endometriosi).

La divisione di Ostetricia e Ginecologia del Papa Giovanni è HUB provinciale per le pazienti onco-ginecologiche, per le quali vengono effettuati interventi radicali ed ultraradicali talvolta multidisciplinari, con impiego della procedura aziendale HIPEC ove indicato.

Inoltre, vengono effettuati nella sala della chirurgia robotica presente nella Struttura interventi di alta chirurgia con possibilità di applicare la tecnica del linfonodo sentinella.

I nostri ginecologi dedicati prescrivono ed eseguono oltre 1300 cicli chemioterapici / anno sia nel reparto di degenza, sia nel contesto del DH onco-ginecologico.

### Ambito ostetrico:

Il Blocco parto e il Pronto soccorso ostetrico -ginecologico rientrano nell'UOS Gravidanza fisiologica e parto che rappresentano un Centro HUB materno-fetale di riferimento provinciale e regionale.

Le sale parto e il Pronto Soccorso di ostetricia-ginecologica sono certificati secondo i requisiti della Norma UNI EN ISO 9001:2015, pertanto i percorsi clinico-diagnostici-assistenziali ed organizzativi sono codificati da procedure generali, specifiche e da PDTA.

Viene redatto ed aggiornato costantemente un Pocket-Book in versione cartacea e digitale con la descrizione dei protocolli ostetrici aziendali.

Vengono effettuati corsi di aggiornamento interni accreditati rivolti al personale medico, ostetrico, anestesiologicalo che prevedono simulazioni con manichini, audit clinici per favorire l'acquisizione di skills tecniche e favorire il lavoro in team.

Il Blocco Parto è strutturato con 8 sale parto e 2 sale operatorie ostetriche per interventi chirurgici (TC, suture di lacerazioni perineali complesse, revisione cavità uterina dove indicato, secondamento manuale, etc) di cui una dedicata alle Emergenze "Codice rosso".

TC elettivi: n. 507 (taglio cesareo)

TC urgenti: n. 342 di cui in codice rosso n. 41 (12.1% dei TC urgenti)

Presso la nostra Unità Operativa vengono curate e vengono riferiti casi complessi anche dal punto di vista chirurgico, come casi di accretismo/percrescimento placentare.

Il volume di pazienti e la complessità dei casi presi in carico rendono ragione di circa 80 casi /anno fra gravi complicanze emorragiche o necessità di interventi di isterectomia peri-partale o di interventi chirurgici maggiori in ambito ostetrico.

**Partoanalgesia:** n. 1317 donne hanno usufruito del servizio di parto analgesia, pari al 39.2%;

**Ambulatorio Ostetrico:** Il percorso nascita a basso rischio prevede la presa in carico della gestante da parte dell'ostetrica già a partire dall'inizio della gravidanza. È attivo l'ambulatorio della gravidanza fisiologica gestito da un team ostetrico coordinato dalla CO ostetrica.

Nell'anno 2020 sono state prese in carico 505 gestanti nel percorso della gravidanza fisiologica a gestione ostetrica con possibilità costante di supervisione dello specialista ginecologo.

All'interno del dipartimento materno-infantile è presente una unità di **Medicina Materno Fetale (MMF)** e di diagnostica ambulatoriale prenatale. Tale unità è centro di riferimento ostetrico per tutta la provincia bergamasca per la cura delle gravidanze complicate.

Il reparto di degenza è composto da 42 posti letto dedicati alle gravidanze a rischio ed ai puerperi complicati; Vengono effettuati interventi di terapia fetale in utero delle cardiopatie congenite.

In base al decreto regionale 10/2019 il nostro centro MMF è uno dei dodici centri HUB riconosciuti di alta specializzazione per la MMF e unico in provincia.

La **Rete Territoriale** aziendale comprende due Consultori Familiari accreditati ubicati nei Presidi Sociosanitari di Bergamo e di Villa D'Almè, quest'ultimo con sede secondaria nel Comune di S. Omobono Terme, che garantiscono le prestazioni sociosanitarie ad elevata integrazione sanitaria finalizzate ad accompagnare la famiglia in tutte le fasi del percorso nascita, della maternità/paternità, dell'educazione dei figli, dell'adolescenza. Sono attivi in particolare il percorso per la gestione della gravidanza fisiologica (BRO), i corsi di preparazione alla nascita, i programmi di home visiting finalizzati alla gestione della depressione post partum, i programmi di prevenzione e screening rivolti ai giovani adolescenti ed agli adulti. Nell'anno 2020 gli utenti complessivi che si sono rivolti ai due consultori sono stati 3.486 e sono state erogate le seguenti prestazioni in ambito ostetrico ginecologico: 954 visite ginecologiche, 834 visite ostetriche, 1.056 ecografie ostetrico-ginecologiche, 1.263 corsi di training prenatale.



Ospedale  
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII

### Requisiti profilo soggettivo:

#### 1. Conoscenze, metodiche e tecniche:

- ✓ esperienza e competenza nella gestione e trattamento delle patologie dell'apparato genitale femminile;
- ✓ documentata competenza negli aspetti diagnostici ecografici delle pazienti ginecologiche mediante certificazione IOTA;
- ✓ esperienza e competenza nella gestione e trattamento delle patologie ginecologiche, con competenze documentate nella casistica chirurgica sia nell'approccio di tipo open o con tecnica transvaginale che laparoscopico-mininvasivo/robotico, sia in elezione che in urgenza;

Considerato che la UOC è HUB in ambito onco-ginecologico provinciale è indispensabile comprovata, da casistica operatoria, esperienza e competenza nel trattamento delle pazienti oncologiche, in grado di effettuare interventi radicali ed ultraradicali multi-viscerali, comprese le tecniche chirurgiche di pelvectomia, chirurgia radicale resettiva e ricostruttiva intestinale e urologica con reimpianto ureterale, capacità di eseguire vulvectomia radicale con linfadenectomia inguinofemorale e tempi ricostruttivi del basso tratto urinario e del perineo.

Tali competenze sono indispensabili in una realtà che per volumi e complessità è caratterizzata da inevitabili gravi emergenze quali soprattutto emorragie del post-partum, rotture d'utero, e complessità chirurgiche che richiedono una approfondita conoscenza anatomica ed uno skill chirurgico adeguato ad intervenire sulle strutture vascolari, urologiche e negli spazi retro-peritoneali.

- ✓ Esperienza e competenza nell'utilizzo del robot chirurgico, nelle pazienti onco-ginecologiche;
- ✓ Esperienza e competenza nella gestione e trattamento delle patologie ostetriche in elezione e in emergenza.

#### 2. Organizzazione e gestione risorse:

- ✓ Capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione Aziendale, Dipartimentale e delle risorse assegnate.
- ✓ Capacità di negoziare il budget e gestire l'Unità Operativa in aderenza agli atti programmatori.
- ✓ Capacità di definire le procedure operative della struttura, in particolare per la gestione del rischio clinico.
- ✓ Orientamenti a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione.
- ✓ Forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza adeguando le proprie azioni al loro soddisfacimento, tutelando il diritto alla riservatezza.
- ✓ Elevata conoscenza ed esperienza delle tecnologie e dei protocolli in ambito ostetrico-ginecologico.
- ✓ Elevata esperienza nella definizione e gestione di percorsi diagnostico terapeutici in ambito ostetrico-ginecologico.

- ✓ Attivazione di sinergie tra Dipartimento Materno Infantile e Consultori Familiari atte a garantire lo sviluppo di percorsi diagnostico-terapeutici e di prevenzione integrati sul piano professionale ed organizzativo.

### 3. Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

Attività formative per la simulazione e gestione del rischio in sala parto e partecipazione agli studi proposti a livello regionale.

### 4. Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- ✓ capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori;
- ✓ orientamento a valorizzare il ruolo di tutti gli operatori dell'Unità Operativa ed a favorirne la crescita professionale;
- ✓ capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti, favorendo un clima organizzativo volto al benessere degli operatori;
- ✓ assicurare l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk management;
- ✓ stimolare la partecipazione dell'Unità Operativa a studi epidemiologici ed osservazionali; esperienza e competenza nella valutazione e valorizzazione delle professionalità dei collaboratori;
- ✓ esperienza e competenza nella creazione di assetti organizzativi che sviluppano la collaborazione professionale fra la componente medica e quella ostetrica ed infermieristica;
- ✓ esperienza e competenza nella valutazione delle linee guida, nell'implementazione di PDTA e partecipazione a gruppi multidisciplinari;

#### Percorsi formativi e attività didattica

Attività formativa e didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).

Pubblicazioni Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 5 anni.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott.ssa Maria Beatrice Stasi

**Dott. BERRETTA ROBERTO - nato a Massa - il 19/06/1975**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 21/05/2001 presso l’Università degli Studi di Parma;
- Abilitazione all’esercizio della professione: 01/11/2000 presso l’Università degli Studi di Parma;
- Iscrizione all’Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Massa Carrara dal 19/12/2001;
- Specializzazione in Ginecologia e ostetricia – 16/11/2006 presso l’Università degli Studi di Parma;
- Dottorato di ricerca in Scienze Ostetriche Ginecologiche conseguito il 13/04/2011 presso l’Università degli Studi di Parma;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Ginecologia e Ostetricia;

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**

**ATTIVITA' PROFESSIONALE  
(massimo 25 punti)**

Presso l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma:

- dal 01/11/2011 - Dirigente Medico - disciplina: Ginecologia e Ostetricia;

Altre esperienze professionali: presso Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma:

- dal 01/01/2006 al 31/10/2011 – Medico ginecologo ostetrico con Contratto a progetto;

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione.

Non risultano incarichi dirigenziali di Responsabilità di struttura.

La casistica operatoria certificata risulta buona ma non completamente adeguata al profilo richiesto.

**La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”**

**punti 12,000**

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI**  
**(massimo 15 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Qualificata e continua attività didattica.

Buona partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore.

Si apprezza il possesso del Dottorato di ricerca in ambito pertinente e l'abilitazione a professore di I e II fascia.

Ottima produzione scientifica.

**La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"**

**punti 10,000**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. BERRETTA Roberto**

**PUNTI 22,000**



**Dott. CARNELLI MARCO - nato a Milano - il 19/11/1973**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 22/03/1999 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all'esercizio della professione: II sessione 1998 presso l'Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 05/11/2009;
- Specializzazione in Ostetricia e Ginecologia – 12/11/2004 presso l'Università degli Studi di Milano – Vita Salute Ospedale San Raffaele;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Ostetricia e Ginecologia;

## VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

### ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

Presso l'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- dal 16/01/2009 - Dirigente Medico - disciplina: Ginecologia e ostetricia;
  - Direttore F.F. dell'UOC Ginecologia e ostetricia dal 20/03/2021;

Presso l'ASST Brianza (già Ospedale Vittorio Emanuele III Carate Brianza, già A.O. Vimercate):

- dal 05/07/2005 al 15/01/2009 - Dirigente Medico - disciplina: Ginecologia e ostetricia;

Altre esperienze professionali: incarico libero professionale presso ASST Brianza:

- dal 10/01/2005 al 04/07/2005;

Altre esperienze professionali: presso ATS Insubria (già ASL Como):

- dal 21/03/1999 al 31/12/2004 – Medico convenzionato con incarico provvisorio per n. 24 ore settimanali nel servizio di Continuità Assistenziale c/o Guardia Medica di Dongo (CO);

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di direttore f.f. di struttura complessa.





**Dott. GROSSO GIUSEPPE - nato a Messina - il 10/12/1966**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 16/07/1990 presso l’Università degli Studi di Messina;
- Abilitazione all’esercizio della professione: novembre 1990 presso l’Università degli Studi di Messina;
- Iscrizione all’Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Milano dal 13/07/1998;
- Specializzazione in Ostetricia e Ginecologia – 18/11/1998 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Specializzazione in Oncologia – 31/10/1994 presso l’Università degli Studi di Messina;
- Corso di perfezionamento “Terapie ormonali in ginecologia e ostetricia” – 18/10/2002 presso l’Università degli Studi di Siena;
- Certificato di Formazione Manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa - 29/06/2017 presso Eupolis Lombardia;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Ostetricia e Ginecologia;

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**

**ATTIVITA' PROFESSIONALE  
(massimo 25 punti)**

Presso l’ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- dal 01/08/2010 - Dirigente Medico - disciplina: Ginecologia e Ostetricia;

presso ASST Melegnano e Martesana:

- dal 16/06/2000 al 31/07/2010 - Dirigente Medico - disciplina: Ginecologia e Ostetricia;

Altre esperienze professionali: presso IRCCS Ospedale San Raffaele di Milano:

- dal 11/1998 al 06/2000 – Dirigente medico libero professionista;

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione.

*Handwritten signature: "Grosso Giuseppe" followed by "per" and a flourish.*

Non risultano incarichi dirigenziali di Responsabilità di struttura.

La casistica operatoria certificata risulta discreta e non completamente adeguata al profilo richiesto.

**La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”**

**punti 10,000**

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI  
(massimo 15 punti)**

Il candidato documenta un soggiorno di addestramento professionale all'estero superiore a tre mesi ed una frequenza periodica di aggiornamento professionale.

Non evidenziata attività didattica.

Esigua partecipazione a corsi e congressi qualità di relatore.

Si apprezza il possesso dell'ulteriore diploma di specializzazione in Oncologia, dell'Attestato di Formazione Manageriale e di corso di perfezionamento in ambito pertinente.

Limitata la produzione scientifica più recente.

**La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”**

**punti 6,000**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. GROSSO Giuseppe**

**PUNTI 16,000**

170

Cherry

per

ee

2

**Dott.ssa VON WUNSTER SILVIA - nata a Bergamo - il 09/03/1964**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 08/03/1990 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all’esercizio della professione: aprile 1990 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all’Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 18/06/1990;
- Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia – 07/1994 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Scuola di formazione e perfezionamento in “Diagnostica ultrasonora in Ostetricia e Ginecologia” conseguito nell’a.a. 1995/1996 presso l’Ospedale Burlo Garofalo di Trieste;
- Diploma Universitario Europeen d’Hysteroscopie conseguito il 06/1998 presso l’Università di Parigi XI, Ospedale di Clamart – Francia;
- Certificato di Formazione Manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa - 27/02/2012 presso Eupolis Lombardia – rivalidato il 13/02/2020;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Ginecologia e Ostetricia;

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**

**ATTIVITA’ PROFESSIONALE  
(massimo 25 punti)**

Presso l’ASST Bergamo EST di Seriate (già A.O. Bolognini di Seriate):

- dal 21/10/1996 - Dirigente Medico - disciplina: Ostetricia e Ginecologia;
  - Direttore f.f. dell’UOC Ostetricia e Ginecologia dal 16/04/2008 al 30/11/2009 presso il presidio ospedaliero “Pesenti Fenaroli” di Alzano Lombardo
  - Direttore dell’UOC Ostetricia e Ginecologia dal 01/12/2009 presso il presidio ospedaliero “Pesenti Fenaroli” di Alzano Lombardo

La candidata certifica di aver maturato la propria esperienza presso un ospedale non di alta specializzazione.



## PROVA N. 1

- 1) Il ruolo della linfadenectomia nel carcinoma dell'endometrio.
  
- 2) Legge 30 ottobre 2014 n. 161 "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea – Legge Europea 2013 – bis". Si chiede in particolare di argomentare le principali normative in tema di orario di lavoro.

Prove non effettuate

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



### PROVA N. 3

- 1) Prolasso della cupola vaginale. Prevenzione e trattamento.
- 2) Quali aspetti vanno tenuti in considerazione nell'organizzazione delle sale operatorie affinché "La risorsa sala operatoria" sia utilizzata al meglio sotto l'aspetto dell'efficienza.

Prone non estetiche

