



Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Gestione Operativa.

* * * * *

Il giorno 7 aprile 2022, alle ore 10,30, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Gestione Operativa la quale, secondo il provvedimento n. 129 del 23.3.2022, risulta così composta:

Dott. PEZZOLI FABIO	DIRETTORE SANITARIO dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo
Dott.ssa BOVO Chiara	Direttore di Struttura Complessa Direzione Medica - ULSS 6 Euganea - Ospedali Riuniti Padova Sud - Veneto - COMPONENTE
Dott. SALEMI Michelangelo	Direttore di Struttura Complessa Direzione Medica - ULSS 2 Marca Trevigiana - Ospedale di Vittorio Veneto - Veneto - COMPONENTE
Dott.ssa IGNONE Maria Carmela	Direttore di Struttura Complessa Accreditamento, Controllo e Vigilanza Strutture sociosanitarie e sociali - ATS Brianza - Lombardia - COMPONENTE
Dr.ssa COLICCHIO Angela	Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 - nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona del Dott. Salemi Michelangelo.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 2392 del 16.12.2021 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Unità Organizzativa Complessa Gestione Operativa;

- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 52 del 29.12.2021 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 9 del 1.2.2022 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con determina n. 128 del 23.3.2022 è stata disposta:

- l'ammissione all'avviso di pubblica selezione della sotto indicata candidata risultata in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

Dott.	Candidata	Data di nascita	Luogo di nascita
1. Dott.ssa	BOMBARDIERI GIULIA	16/01/1977	San Giovanni Bianco (BG)

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato il nominativo della partecipante, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e la concorrente, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

Stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- Presenza d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio del candidato e definizione dei criteri;
- Valutazione del curriculum;
- Espletamento del colloquio;
- Individuazione del candidato idoneo, sulla base dei punteggi conseguiti.

A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

Attività Professionale: max punti 25

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie, con la valorizzazione della casistica professionale, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15

Verranno apprezzate le ulteriori specializzazioni conseguite, gli stage formativi, i corsi di perfezionamento nelle discipline pertinenti, l'attività didattica a livello universitario, le pubblicazioni e la produzione scientifica in ambito internazionale e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi degli ultimi dieci anni.

Colloquio (max 60 punti):

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione e organizzazione di una Struttura Complessa di Gestione Operativa di un ospedale di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze organizzative e manageriali in riferimento al ruolo di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa di Gestione Operativa dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

C) VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Procede quindi alla valutazione del curriculum, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nella scheda allegata.

L'esame del curriculum determina il punteggio riepilogato nella tabella sottostante:

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, initials 'B' in the center, and a signature 'M' on the right.

<u>Candidato</u>	<u>Punti su 40</u>
Dott.ssa BOMBARDIERI GIULIA	p. 28,500

La Commissione, terminata la valutazione del curriculum, prima dell'espletamento del colloquio, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per la concorrente.

Predisporre quindi n. 2 prove, contenenti ciascuna quesiti di carattere organizzativo e gestionale:

Prova n. 1: vedi allegato

Prova n. 2: vedi allegato

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 11,30 si procede all'appello della candidata, con la seguente risultanza:

Dott.ssa BOMBARDIERI GIULIA Presente

D) ESPLETAMENTO DEL COLLOQUIO

Il Segretario dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita la candidata a sorteggiare una busta.

La candidata **Dott.ssa Bombardieri Giulia** sorteggia la "**Prova n. 1**"

Viene aperta la restante busta non estratta e viene data lettura della prova.

Il colloquio si svolge alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Dott.ssa BOMBARDIERI GIULIA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato ottime conoscenze in ordine ad entrambi i quesiti.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 58,000.



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Gestione Operativa.

La sottoscritta **Dott.ssa BOVO Chiara**, nata il 6/7/62 a PADOVA,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **7 aprile 2022**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 7 aprile 2022



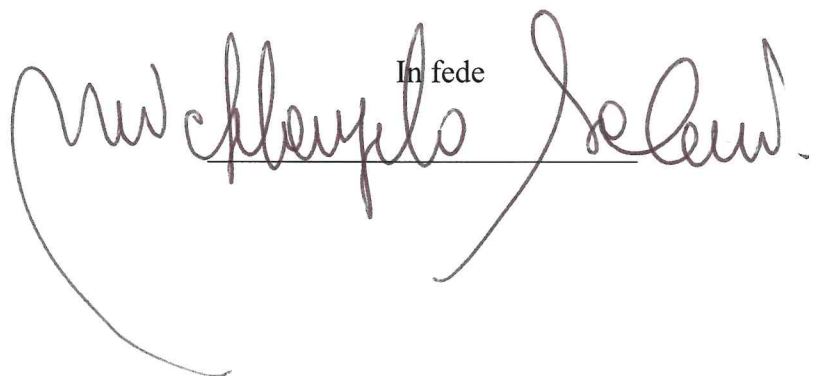
OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Gestione Operativa.

Il sottoscritto **Dott. SALEMI Michelangelo**, nato il 12.09.76 a MODICA (RG),
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **7 aprile 2022**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede



Bergamo li, 7 aprile 2022



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Gestione Operativa.

La sottoscritta **Dott.ssa IGNONE Maria Carmela**, nata il 16/09/1958 a MESAGNE (BN) **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **7 aprile 2022**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 7 aprile 2022

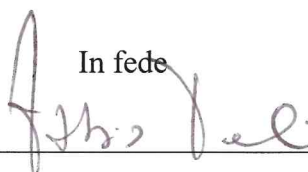


OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Gestione Operativa.

Il sottoscritto **Dott. PEZZOLI Fabio**, nato il 19/08/1955 a Bergamo, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **7 aprile 2022**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede


Bergamo li, 7 aprile 2022



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Gestione Operativa.

La sottoscritta **Dr.ssa COLICCHIO Angela**, nata il 20/05/1969 a Napoli, **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **7 aprile 2022**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 7 aprile 2022

ASST Papa Giovanni XXIII
 Nr. Protocollo Interno: 0068709/2021
 Data Protocollo: 11/11/2021

 IPA: A00R_BG A00: A00R_BG
 UOR 002280695

Bergamo, 11/11/2021

PROFILO DIRETTORE UOC GESTIONE OPERATIVA

Requisiti generali e specifici di ammissione

L'ASST Papa Giovanni XXIII rientra tra le Aziende di alta specializzazione presenti in Regione Lombardia essendo in grado di fornire risposte in termini di diagnosi, cura e assistenza ad un ampio spettro di patologie che vanno dalle più comuni cause di morbosità a diverse malattie rare. Il Polo Ospedaliero è composto dai presidi ospedalieri (PO) Papa Giovanni XXIII (PO di II livello) e Ospedale Civile di San Giovanni Bianco (PO di base in zona disagiata), che insieme assommano oltre 1.000 posti letto ordinari accreditati, a cui si aggiunge la Rete Territoriale.

L'ASST Papa Giovanni XXIII rappresenta il punto provinciale fondamentale di riferimento della popolazione per le cure, soprattutto per quelle complesse e ad approccio multidisciplinare ed ha aumentato la sua attrattività dopo il trasferimento dalla vecchia alla nuova sede, avvenuto nel dicembre 2012. Tra gli ambiti di interesse che meritano di essere citati troviamo quello onco-ematologico, per la capacità di diagnosi e cura di pressoché tutte le diverse tipologie di tumore, quello trapiantologico, considerato che risulta ai primi posti a livello nazionale in termini di numerosità di trapianti di organo eseguiti in pazienti adulti e pediatrici e quello dell'assistenza al paziente politraumatizzato in quanto, come definito dalla DGR 8531 dell'1.1.0.2012 "Determinazioni in merito all'organizzazione di un sistema integrato per l'assistenza al trauma maggiore", è sede di uno dei sei Centri Trauma di Alta Specializzazione (CTS) per paziente adulto della regione e dell'unico CTS pediatrico (0-12 anni) regionale.

La Gestione Operativa è la funzione che ricerca le migliori condizioni di funzionamento dell'azienda sanitaria sotto il profilo tecnico e gestionale. Raggruppa le attività e funzioni che ottimizzano la programmazione, allocazione e gestione delle risorse produttive (*asset management*), la logistica dei pazienti all'interno dell'ospedale, nonché la logistica dei beni – prioritariamente farmaci e dispositivi medici, ausili ed altre attrezzature – i trasporti e tutte le restanti risorse che richiedono attenzione per un uso migliorativo in relazione alla scala produttiva ed all'impiego specifico. Nella gestione operativa sono quindi ricomprese anche le logiche di *lean management* e più in generale di reingegnerizzazione dei processi, nonché tutti i saperi/metodi/approcci in grado di fornire una base di conoscenze e tecniche che possono dare risposta ai bisogni di razionalità operativa.

La Gestione Operativa esercita le sue funzioni sulla base degli indirizzi strategici stabiliti dalla Direzione Aziendale, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali e all'attuazione dei progetti aziendali, supportando a tal fine il Direttore Sanitario.

I tre maggiori ambiti di intervento della gestione operativa sono quindi:

- l'ottimizzazione dell'utilizzo delle aree produttive sanitarie (*asset management*), con l'obiettivo di massimizzare la capacità produttiva delle diverse risorse produttive (sale operatorie, aree di degenza, spazi ambulatoriali e grandi tecnologie), migliorare l'allocazione del personale e riorganizzarle secondo modalità innovative;

- la logistica del paziente (*patient flow logistics*), con l'obiettivo di ottimizzare la gestione dei flussi di pazienti all'interno delle strutture ospedaliere lungo tutta la catena di erogazione dei servizi sanitari;
- la logistica dei beni (*supply chain management*), con l'obiettivo di assicurare un efficiente, appropriato e tempestivo flusso di beni (e servizi) verso i processi di trasformazione (dispositivi, ausili, tecnologie), e la logistica dei trasporti.

Il Direttore della Struttura assicura il governo della gestione delle piattaforme produttive (sedute operatorie, distribuzione dei posti letto, aree ambulatoriali, diagnostica strumentale, tecnologie complesse, etc), rapportandosi con i Direttori dei Dipartimenti, con le UO, con la Direzione Medica, la Direzione delle Professioni Sanitarie e Sociali e le UO in staff alla Direzione Amministrativa. In questa prospettiva, la gestione operativa è una funzione di tecnostruttura al servizio di tutta l'ASST, che si può avvalere di diverse professionalità: economiche, ingegneristiche gestionali, organizzazione sanitaria, gestione delle problematiche assistenziali.

Requisiti profilo soggettivo

Il profilo soggettivo del candidato deve prevedere una comprovata esperienza nel campo igienico-sanitario e scientifico negli ambiti specifici di settore.

Il profilo del candidato dovrà coniugare capacità tecniche con quelle di carattere organizzativo e di gestione delle risorse assegnate per il perseguimento degli obiettivi di qualità e efficienza, in particolare dovrà:

- Conoscere i principali sistemi di governo clinico in termini di innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzati al miglioramento dei processi;
- Possedere capacità organizzativa con particolare riguardo agli aspetti di programmazione dell'attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei professionisti;
- Possedere una elevata propensione all'aggiornamento professionale continuo.

Requisiti profilo oggettivo

Il profilo oggettivo del candidato è caratterizzato da specifiche competenze nei seguenti ambiti:

- monitoraggio delle liste di attesa dei ricoveri programmati, in particolare in ambito chirurgico;
- gestione delle agende di prenotazione ambulatoriale;
- gestione del percorso chirurgico centralizzato;
- organizzazione e gestione dell'offerta ambulatoriale;
- *bed management*;
- gestione e programmazione dell'attività dei blocchi operatori;
- monitoraggio degli indicatori di performance dei diversi ambiti produttivi
- conoscenza degli applicativi aziendali per la gestione dei ricoveri, delle prenotazioni ambulatoriali, della refertazione ambulatoriale, della gestione delle sale operatorie e delle funzionalità del portale SISS.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Maria Beatrice Stasi

Dott.ssa BOMBARDIERI Giulia - nata a San Giovanni Bianco (BG) il 16/01/1977

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 30/09/2002 presso l’Università degli Studi Università Vita-Salute San Raffaele di Milano;
- Abilitazione all’esercizio della professione: giugno 2003 presso l’Università degli Studi Università Vita-Salute San Raffaele di Milano;
- Iscrizione all’Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 18/09/2003;
- Specializzazione in Igiene e medicina preventiva – 03/11/2006 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA’ PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

presso l’Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Bergamo, ora ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo:

- dal 13/11/2008 Dirigente Medico - disciplina: Direzione medica di presidio ospedaliero;
 - dal 16/07/2017 incarico di direzione UOS Direzione medica P.O. San Giovanni Bianco;
 - dal 05/11/2020 al 04/08/2021 Direttore f.f. dell’UOC Gestione presidio temporaneo, presidio di San Giovanni Bianco e attività ambulatoriali.

Altre esperienze professionali:

- dal 12/02/2007 al 12/11/2008 Medico libero professionista presso l’A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo – disciplina: Direzione medica di presidio ospedaliero;

La candidata certifica di aver maturato la propria esperienza presso una struttura di alta specializzazione.

Competenze gestionali espresse durante l’incarico di Responsabile di Struttura Semplice e di Direttore f.f. di Struttura Complessa.

La casistica professionale presentata risulta più che buona e coerente con il profilo previsto dal bando.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”

punti 16,500

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

La candidata non documenta soggiorni di addestramento professionale superiori a tre mesi.

Attività didattica presso Corsi di Laurea delle professioni sanitarie da diversi anni.

Più che buona la partecipazione a corsi e congressi.

La produzione scientifica risulta discreta.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 12,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott.ssa BOMBARDIERI Giulia

PUNTI 28,500





PROVA N. 1

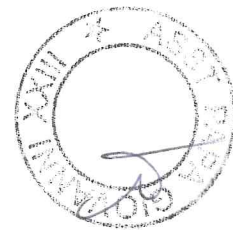
- 1) Il ruolo del Direttore di Struttura Complessa nella contrattazione di budget.
- 2) Il ruolo e le funzioni del Bad Manager.

PROVA ESTRATTA

Giuseppe Bamberini

7/04/22

[Handwritten signatures in blue and black ink]



**PROVA N. 2**

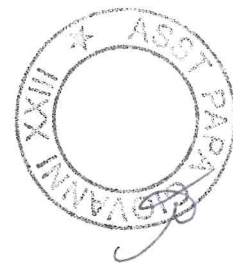
- 1) Quali strategie per il governo dei tempi d'attesa ambulatoriale in un'azienda sanitaria di elevata specializzazione.

- 2) La gestione e programmazione dell'attività dei blocchi operatori.

PROVA NON ESTRATTA

Giulio Bonabedi 7/04/22

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]