



Verbale 1

Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Cardiologia 2 – Cardiopatie congenite del bambino e dell'adulto - disciplina: cardiologia (Area medica e delle specialità mediche).

* * * * *

Il giorno 16 marzo 2023, alle ore 10,00, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Cardiologia 2 - Cardiopatie congenite del bambino e dell'adulto - disciplina: cardiologia (Area medica e delle specialità mediche) che, secondo il provvedimento n. 138 del 7.3.2023, risulta così composta:

Dott. PEZZOLI FABIO	Direttore Sanitario dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo
Dott. ARTALE Salvatore	Direttore di Unità Operativa Complessa Cardiologia - Azienda Sanitaria Provinciale di Enna - P.O. Basilotta di Nicosia COMPONENTE
Dott.ssa AGNOLETTI Gabriella	Direttore di Struttura Complessa Cardiologia pediatrica delle cardiopatie congenite - AOU Città della Salute e della Scienza di Torino COMPONENTE
Dott.ssa MANNARINO Savina	Direttore di Struttura Complessa Cardiologia pediatrica - ASST Fatebenefratelli Sacco di Milano - Ospedale dei bambini Vittore Buzzi COMPONENTE
Dott.ssa ZANINI Alessandra	Dirigente SS Gestione giuridica del personale dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 e dall'art. 20 della L. 118/2022- nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate

con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona della Dott.ssa MANNARINO Savina.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 1563 del 23.11.2022 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Cardiologia 2 - Cardiopatie congenite del bambino e dell'adulto - disciplina: cardiologia (Area medica e delle specialità mediche);
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 49 del 7.12.2022 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 3 del 13.1.2023 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con determina n.154 del 7.3.2023 è stata disposta:

- l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

Dott.	Candidato	Data di nascita	Luogo di nascita
1. Dott.	AMADUCCI ANDREA	29/05/1965	FORLÌ
2. Dott.	ANNONI GIUSEPPE ALBERTO	16/06/1980	MILANO
3. Dott.ssa	CIOTTI RITA GIOVANNA TERESA	03/03/1965	TREVIGLIO (BG)
4. Dott.	FERRERO PAOLO	18/01/1977	GIAVENO (TO)
5. Dott.	FORMIGARI ROBERTO	11/07/1962	ROMA
6. Dott.	GABBARINI FULVIO	30/08/1961	GENZANO DI ROMA
7. Dott.	GIUGNO LUCA	24/06/1982	PIEDIMONTE MATESE (CE)
8. Dott.ssa	MARRONE CHIARA	12/10/1981	NAPOLI
9. Dott.ssa	RAIMONDI FRANCESCA	23/03/1976	CHIETI

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

Stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- a) Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione dell'elenco dei candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

Attività Professionale: max punti 25

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie, con la valorizzazione della casistica clinica e operatoria, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15

Verranno apprezzati gli ulteriori titoli accademici conseguiti, gli stage formativi, le pubblicazioni e la produzione scientifica nonché l'attività didattica a livello universitario e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi degli ultimi dieci anni.

Colloquio (max 60 punti):

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione clinica e organizzativa di una Struttura Complessa di Cardiologia di un ospedale di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze organizzative e manageriali in riferimento al ruolo di Direttore della Struttura Complessa Cardiologia 2 - Cardiopatie congenite del bambino e dell'adulto dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione prende atto della rinuncia formalizzata da parte dei candidati dott. Amaducci Andrea, dott. Formigari Roberto e dott.ssa Marrone Chiara, agli atti della SS Gestione Giuridica del Personale.

Non procede pertanto alla valutazione dei curricula degli stessi.

Procede quindi alla valutazione dei curricula degli altri candidati, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

	Candidato	Punti su 40
Dott.	ANNONI GIUSEPPE ALBERTO	p. 19,000
Dott.ssa	CIOTTI RITA GIOVANNA TERESA	p. 13,000
Dott.	FERRERO PAOLO	p. 24,000
Dott.	GABBARINI FULVIO	p. 12,000
Dott.	GIUGNO LUCA	p. 23,000
Dott.ssa	RAIMONDI FRANCESCA	p. 25,000

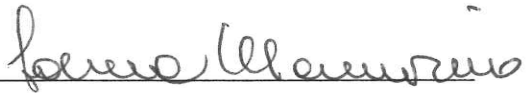
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.

Alle ore 13,30 la Commissione termina la valutazione dei curricula e si riconvoca il giorno 17.3.2023 alle ore 9,30 per l'espletamento dei colloqui e l'individuazione dell'elenco dei candidati idonei.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Dott.ssa MANNARINO Savina



Dott.ssa AGNOLETTI Gabriella



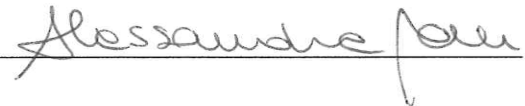
Dott. ARTALE Salvatore



Dott. PEZZOLI Fabio



Dr.ssa ZANINI Alessandra



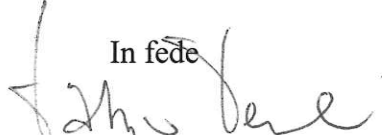


OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Cardiologia 2 - cardiopatie congenite del bambino e dell'adulto - disciplina: cardiologia (area medica e delle specialità mediche).

Il sottoscritto **Dott. PEZZOLI Fabio**, nato il 19/08/1955 a Bergamo, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **16 - 17 marzo 2023**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede


Bergamo li, 16 marzo 2023

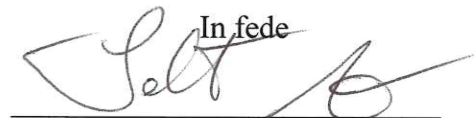


OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Cardiologia 2 - cardiopatie congenite del bambino e dell'adulto - disciplina: cardiologia (area medica e delle specialità mediche).

Il sottoscritto **Dott. ARTALE Salvatore**, nato il 11/08/1964 a CATANIA,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **16 - 17 marzo 2023**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede


Bergamo li, 16 marzo 2023



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Cardiologia 2 - cardiopatie congenite del bambino e dell'adulto - disciplina: cardiologia (area medica e delle specialità mediche).

La sottoscritta **Dott.ssa AGNOLETTI Gabriella**, nata il 8-10-88 a CONFALIANO (TV),
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **16 - 17 marzo 2023**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 16 marzo 2023



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Cardiologia 2 - cardiopatie congenite del bambino e dell'adulto - disciplina: cardiologia (area medica e delle specialità mediche).

La sottoscritta **Dott.ssa MANNARINO Savina**, nata il 12/11/1957 a PAVIA,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **16 - 17 marzo 2023**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 16 marzo 2023



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Cardiologia 2 - cardiopatie congenite del bambino e dell'adulto - disciplina: cardiologia (area medica e delle specialità mediche).

La sottoscritta **Dott.ssa ZANINI Alessandra**, nata il 11/04/1970 a Seriate, **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **16 - 17 marzo 2023**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 16 marzo 2023



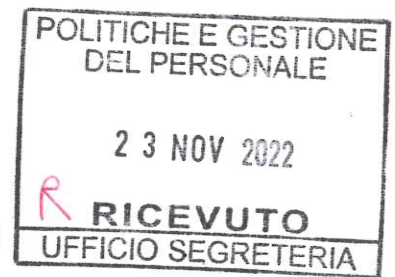
Ospedale
Papa Giovanni XXIII

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Papa Giovanni XXIII



HSSI Papa Giovanni XXIII
Nr. Protocollo Interno: 0072686/2022
Data Protocollo: 23/11/2022



IPA: A00R_BG A00: A00R_BG
UOR: 002445211

Bergamo, 23/11/2022

PROFILO DIRETTORE

142

SC CARDIOLOGIA 2 - cardiopatie congenite del bambino e dell'adulto

Profilo oggettivo: setting assistenziale

La SC Cardiologia 2 – Cardiopatie congenite del bambino e dell'adulto dell'ASST Papa Giovanni XXIII, afferente al Dipartimento Cardiovascolare, si caratterizza per tradizione da una attività clinica di elevato livello e da una attività scientifica significativa. Grazie a ciò l'Ospedale è diventato in questa area uno dei centri di riferimento a livello nazionale e internazionale. La SC si è distinta storicamente per il trattamento di un'ampia casistica che comprende sostanzialmente l'intero arco delle patologie di competenza della cardiologia delle cardiopatie congenite ed acquisite in epoca prenatale, neonatale, in età pediatrica e nelle cardiopatie congenite operate o in storia naturale in adolescenti e in adulti (GUCH).

Esiste una stretta collaborazione con la SC Cardiocirurgia con cui si condividono gli approcci diagnostici e terapeutici. Le due Strutture svolgono la loro attività di cura in un reparto comune di 10 letti.

In particolare, la SC concentra la sua attività sulle seguenti aree:

- Diagnosi e trattamento delle patologie fetali e delle cardiopatie neonatali. Questa attività avviene grazie alla stretta collaborazione con la SC Patologia Neonatale e la SC Ostetricia e Ginecologia.
- Diagnosi e trattamento delle cardiopatie congenite ed acquisite in età pediatrica. Questa attività avviene anche grazie alla collaborazione con la SC Terapia Intensiva Pediatrica.
- Diagnosi e trattamento invasivo transcateretere delle cardiopatie in età pediatrica e, per le congenite, nel giovane adulto.
- Diagnosi e trattamento non invasivo ed invasivo delle aritmie dall'epoca prenatale all'età dell'adulto.
- Diagnosi e trattamento delle cardiomiopatie congenite e acquisite e dell'insufficienza cardiaca.

La cura dello scompenso cardiaco terminale comprende l'impianto di sistemi di assistenza ventricolare meccanica ed il trapianto cardiaco. I sistemi di assistenza ventricolare meccanica sono applicati anche in pazienti pediatriche sia nella forma monoventricolare che biventricolare.

- Diagnosi e trattamento della ipertensione polmonare primitiva o secondaria.
- Diagnosi e trattamento non invasivo ed invasivo delle cardiopatie congenite operate o in storia naturale in età adulta (GUCH).

Per la gestione di una struttura così ampia e complessa è necessario il governo da parte di una figura apicale in grado di assumere decisioni, risolvere le criticità che si presentano e garantire il proficuo coordinamento di tutte le attività con appropriatezza clinica e organizzativa.



Profilo soggettivo

Conoscenze e competenze specifiche nella disciplina (technical skills)

- Comprovate conoscenze cliniche in tutti i settori delle cardiopatie congenite ed acquisite dal neonato all'età adulta.
- Esperienza diretta nel trapianto cardiaco, nella gestione di sistemi di assistenza ventricolare (ECMO, VAD) sia come terapia definitiva sia come "Bridge" al trapianto cardiaco, nelle patologie cardiache congenite o acquisite, nel paziente pediatrico e nel paziente adulto.
- Sarebbe auspicabile, in considerazione dello sviluppo delle nuove metodiche di imaging cardiovascolare non invasivo (RMN, TAC) una competenza in tal senso.
- Capacità di governo e monitoraggio degli indicatori di efficienza coniugando la produzione con l'impiego ottimale delle risorse disponibili.
- Documentata attività scientifica di rilievo nazionale ed internazionale negli ambiti della disciplina sviluppati dalla Struttura come sopra declinati.
- Riconosciuta visibilità nazionale ed internazionale.

Aspetti operativo-gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazione (non technical skills.)

- Esperienza gestionale, organizzativa
- Esperienza e competenza nella valutazione e valorizzazione dell'attività professionale e organizzativa dei propri collaboratori, soprattutto in qualità di responsabile di professionalità con competenze diverse.
- Conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane e di organizzazione del lavoro secondo le norme e i contratti nazionali e locali.
- Capacità di condivisione con tutto il personale degli obiettivi e delle prospettive future dell'organizzazione; attenzione alla definizione degli obiettivi formativi e di aggiornamento e alla implementazione della formazione continua sul luogo di lavoro.
- Attenzione alla valorizzazione delle principali caratteristiche, esperienze e potenzialità dei collaboratori e al benessere organizzativo dell'intera équipe.
- Promozione dell'introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie.

Il profilo ideale del candidato dovrà coniugare le suddette competenze tecniche, professionali e scientifiche con quelle di carattere organizzativo e di gestione strategica delle risorse assegnate per il perseguimento degli obiettivi di qualità ed efficienza propri del Sistema Sanitario Regionale.

Data anche la complessità della SC Cardiologia 2 – Cardiopatie congenite del bambino e dell'adulto dell'Ospedale Papa Giovanni XXIII, l'attitudine alla direzione è auspicabile sia comprovata da precedenti esperienze di Direzione di unità cliniche e di organizzazioni scientifiche.

IL DIRETTORE GENERALE
dr.ssa Maria Beatrice Stasi

Dott. ANNONI GIUSEPPE ALBERTO – nato a Milano il 16/06/1980

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 27/07/2004 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Abilitazione all’esercizio della professione: II sessione 2004 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Iscrizione all’Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Milano dal 01/03/2005;
- Specializzazione in Cardiologia - 05/11/2008 presso l’Università degli Studi di Milano;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Cardiologia;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA’ PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

Presso AOU Città della Salute e della Scienza di Torino:

- dal 16/06/2022 – Dirigente Medico - disciplina: Cardiologia;

Presso ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda di Milano:

- dal 01/07/2009 al 15/06/2022 - Dirigente Medico - disciplina: Cardiologia;

Altre esperienze professionali:

- dal 01/02/2009 al 30/06/2009: incarico libero professionale presso ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda, già Ospedale Niguarda Ca' Granda di Milano;
- dal 16/02/2009 al 30/06/2009: incarico libero professionale presso IRCCS Multimedica di Sesto San Giovanni;
- da marzo 2021 a giugno 2022: Consulente Cardiologo pediatra presso Ospedale Giuseppe Castelli di Verbania (VCO);
- da marzo 2010 a aprile 2021: Consulente Cardiologo pediatra presso ASST Fatebenefratelli Sacco di Milano;

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di alta specializzazione e di rilievo nazionale.

Non risultano incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura.

Ottima la casistica clinica/operatoria certificata, orientata in modo specifico al trattamento delle cardiopatie congenite, dal neonato all’adulto.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”

punti 16,000





ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale superiori a tre mesi.

Non evidenziata attività didattica.

La partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore si riferisce ad eventi a carattere regionale e nazionale.

Discreta produzione scientifica, prevalentemente a livello nazionale, e coautore in alcuni capitoli di libro.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 3,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. ANNONI Giuseppe Alberto

PUNTI 19,000

per
del 16 *del 16*

Dott.ssa CIOTTI RITA GIOVANNA TERESA - nata a Treviglio (BG) il 03/03/1965

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 24/10/1991 presso l’Università degli Studi di Pavia;
- Abilitazione all’esercizio della professione: Novembre 1991 presso l’Università degli Studi di Pavia;
- Iscrizione all’Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Pavia dal marzo 1992;
- Specializzazione in Cardiologia Pediatrica – agosto 2004 presso l’Università degli Studi di Liverpool (UK);
- Specializzazione in Pediatria – 23/10/1995 presso Università degli Studi di Pavia;
- Dottorato di ricerca “Trapianto nella sindrome di Einsemenger – 31/03/1998 presso Università degli Studi di Pavia;
- Anzianità di servizio di anni 10, nella disciplina Cardiologia;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

Presso Royal Manchester Children Hospital:

- dal 08/03/2005 - Dirigente Medico - disciplina: Cardiologia (servizio riconosciuto)
 - Dirigente II livello (Consultant) Struttura Complessa Cardiologia pediatrica dal 08/03/2005

Presso Royal Liverpool Children Hospital:

- dal 23/11/1998 al 28/02/2005 - Dirigente Medico - disciplina: Cardiologia (servizio riconosciuto).

La candidata, pur presentando un’autocertificazione in ordine alla propria attività lavorativa presso centri di alto livello, non allega la certificazione della tipologia delle istituzioni presso cui ha prestato servizio, come prevista dalla normativa vigente e riportato nell’avviso di selezione.

Esperienza gestionale maturata durante l’incarico di Consultant.

La candidata non certifica la propria casistica clinica/operatoria.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale” **punti 6,000**

[Handwritten signature]

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

La candidata documenta significativi soggiorni di addestramento professionale superiori a tre mesi.

Attività didattica genericamente dichiarata.

Buona la partecipazione a congressi in qualità di relatore.

Si apprezza il percorso formativo dedicato con specializzazione in Cardiologia Pediatrica conseguita all'estero.

Si apprezza altresì il Dottorato di ricerca in ambito pertinente.

Produzione scientifica ridotta e non particolarmente recente.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 7,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott.ssa CIOTTI Rita Giovanna Teresa PUNTI 13,000

*per
 del
 per l.*

Dott. FERRERO PAOLO - nato a Giaveno (TO) il 18/01/1977

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 19/07/2001 presso l'Università degli Studi di Torino;
- Abilitazione all'esercizio della professione: I sessione 2002 presso l'Università degli Studi di Torino;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Torino dal 23/07/2002;
- Specializzazione in Cardiologia - 15/12/2005 presso l'Università degli Studi di Torino;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Cardiologia;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

**ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)**

Presso ASST Papa Giovanni XXIII, già A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo:

- dal 03/01/2011 al 31/01/2021 - Dirigente Medico - disciplina: Cardiologia (in aspettativa dal 05/10/2015 al 05/10/2016)


Altre esperienze professionali:

- dal 20/05/2021 - Incarico libero professionale – Dirigente Medico Cardiologo pediatrico - disciplina: Cardiologia presso Policlinico San Pietro – Ponte S. Pietro
- dal 01/12/2021 - Medico ricercatore - Cardiologo pediatrico (Co.co.co) - disciplina: Cardiologia, presso IRCCS Policlinico San Donato – Milano;
- dal 01/02/2021 al 30/11/2021 - Incarico libero professionale – Dirigente Medico Cardiologo pediatrico - disciplina: Cardiologia, presso IRCCS Policlinico San Donato – Milano;
- dal 03/11/2008 al 31/12/2010 - incarico libero professionale – Dirigente Medico – disciplina: Cardiologia, presso l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Bergamo (ora ASST Papa Giovanni XXIII)
- dal 01/03/2005 al 01/10/2007 - incarico libero professionale – Dirigente Medico – disciplina: Cardiologia, presso IRCCS Policlinico San Donato – Milano.

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza prevalentemente presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione e di rilievo nazionale.

Non risultano incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura.

Buona la casistica clinica/operatoria certificata, prevalentemente orientata alla gestione delle aritmie e più recentemente ampliata verso il trattamento delle cardiopatie congenite.

per


La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale” **punti 14,000**

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato autocertifica un soggiorno di addestramento professionale all'estero superiore a tre mesi.

Recente attività didattica.

La partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore si riferisce ad eventi a carattere nazionale e internazionale.

Produzione scientifica di ottimo livello su riviste nazionali e internazionali, spesso con posizione rilevante.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 10,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. FERRERO Paolo

PUNTI 24,000

*per
ferrero*

Dott. GABBARINI FULVIO – nato a Genzano di Roma il 30/08/1961

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 03/12/1986 presso Università La Sapienza di Roma;
- Abilitazione all'esercizio della professione: I sessione 1987 presso Università La Sapienza di Roma;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Torino dal 19/03/2002;
- Specializzazione in Cardiologia – 07/11/1994 presso l'Università La Sapienza di Roma;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Cardiologia;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

Presso AUO Città della Salute e della Scienza di Torino:

- dal 16/03/2001 - Dirigente Medico - disciplina: Cardiologia;
 - Responsabile Struttura Semplice Cardiologia Interventistica dal 01/12/2010 al 31/12/2016;
 - Responsabile Struttura Semplice Centro GUCH dal 01/04/2017.

Presso Azienda USL Roma H:

- dal 03/12/1991 al 05/12/1996 – Assistente Medico – disciplina: Cardiologia;
- dal 06/12/1996 al 15/03/2001 – Dirigente Medico – disciplina: Cardiologia.

Altre esperienze professionali:

- dal 2003 al 2008 Consulente Cardiologo del Centro Microcitemie del Dipartimento di Scienze Pediatriche dell'Università degli Studi di Torino

Il candidato non certifica la tipologia delle istituzioni presso cui ha prestato servizio, come previsto dalla normativa vigente e riportato nell'avviso di selezione.

Esperienza gestionale maturata durante l'incarico di Responsabile di struttura semplice.

Discreta la casistica clinica/operatoria certificata, prevalentemente dedicata all'elettrofisiologia.

La Commissione attribuisce alla voce "attività professionale"

punti 8,000



ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato dichiara un soggiorno di addestramento professionale all'estero senza indicarne la durata.

Sufficiente attività didattica negli ultimi dieci anni.

La partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore si riferisce ad eventi a carattere prevalentemente regionale.

Discreta produzione scientifica, non recente e senza posizione di rilievo.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 4,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. GABBARINI Fulvio

PUNTI 12,000



ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale superiori a tre mesi.

Sufficiente attività didattica.

La partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore si riferisce ad eventi a carattere nazionale e internazionale.

Buona produzione scientifica, di rilievo nazionale e internazionale, non in posizione rilevante.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 6,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. GIUGNO Luca

PUNTI 23,000

*per
 del partito*

Dott.ssa RAIMONDI FRANCESCA – nata a Chieti il 23/03/1976

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 18/07/2001 presso l’Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma;
- Abilitazione all’esercizio della professione: I sessione 2002 presso l’Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma;
- Iscrizione all’Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Roma dal 23/12/2002;
- Specializzazione in Cardiologia – 28/11/2005 presso l’Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Cardiologia;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA’ PROFESSIONALE (massimo 25 punti)

Presso AOU Meyer IRCCS di Firenze:

- dal 16/10/2021 - Dirigente Medico a tempo determinato - disciplina: Cardiologia;
 - Responsabile di Struttura Semplice Diagnostica Cardiologica non invasiva dal 16/10/2021;

Presso Hopital Universitaire Necker – Enfants Malades di Parigi (servizio riconosciuto):

- dal 01/01/2011 al 15/10/2021 - Dirigente Medico - disciplina: Cardiologia pediatrica;

Altre esperienze professionali:

- dal 01/05/2006 al 31/12/2009 - incarico libero professionale – disciplina: Cardiologia, presso IRCCS Ospedale Pediatrico Bambino Gesù di Roma;
- attività di ricerca dal 2017 presso Institute Imagine dell’Université Paris - citè, già Université Paris Descartes;
- attività di ricerca dal 2019 presso Computational Biology Departement, Institute Pasteur di Parigi.

La candidata certifica di aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di alta specializzazione e di rilievo nazionale e internazionale.

Esperienza gestionale maturata durante il recente incarico di Responsabile di struttura semplice.

La casistica clinica/operatoria certificata reca i volumi di attività solo relativamente all’AOU Meyer IRCCS di Firenze.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”	punti	11,000
--	--------------	---------------

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)**

La candidata documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Ottima attività didattica.

Ottima e intensa partecipazione a congressi in qualità di relatore, in ambito europeo.

Produzione scientifica internazionale, anche in posizione rilevante.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 14,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott.ssa RAIMONDI Francesca	PUNTI	25,000
--	--------------	---------------

Setto *beg* *per*
no k



Verbale n. 2

Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Cardiologia 2 – Cardiopatie congenite del bambino e dell'adulto - disciplina: cardiologia (Area medica e delle specialità mediche).

* * * * *

Il giorno 17 marzo 2023, alle ore 9,30, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Cardiologia 2 - Cardiopatie congenite del bambino e dell'adulto - disciplina: cardiologia (Area medica e delle specialità mediche), nella stessa composizione della seduta del 16.3.2023.

La Commissione, prima dell'espletamento dei colloqui, decide che l'argomento dei medesimi venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 3 prove, contenenti ciascuna un quesito di carattere clinico-organizzativo ed uno di carattere organizzativo-gestionale:

Prova n. 1: vedi allegato

Prova n. 2: vedi allegato

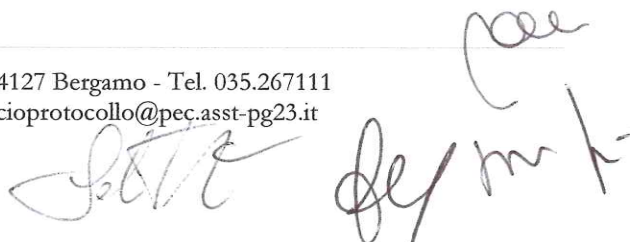
Prova n. 3: vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico, ed esaminati sui medesimi argomenti;
- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 10,10 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:



1. Dott.	ANNONI GIUSEPPE ALBERTO	Presente
2. Dott.ssa	CIOTTI RITA GIOVANNA TERESA	Assente
3. Dott.	FERRERO PAOLO	Presente
4. Dott.	GABBARINI FULVIO	Presente
5. Dott.	GIUGNO LUCA	Presente
6. Dott.ssa	RAIMONDI FRANCESCA	Presente

D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Alla presenza di tutti i candidati il Segretario, dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita uno dei candidati a sorteggiare una busta.

La candidata **Dott.ssa Raimondi Francesca** sorteggia la **Prova n. 1**.

Vengono aperte le restanti buste non estratte.

Tutte le prove vengono firmate dalla medesima candidata senza che venga mostrato il contenuto della prova estratta.

Viene data lettura delle prove non estratte.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine sotto riportato, con le seguenti risultanze:

Dott. ANNONI GIUSEPPE ALBERTO

Il candidato durante il colloquio ha evidenziato conoscenze buone sia in ordine al quesito clinico-organizzativo che rispetto al quesito gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 54,000.

Dott. FERRERO PAOLO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato più che buone conoscenze sia in ordine al quesito clinico-organizzativo che rispetto al quesito gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 57,000.

Handwritten signatures of the candidates and the commission members.

Dott. GABBARINI FULVIO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato sufficienti conoscenze sia in ordine al quesito clinico-organizzativo che rispetto al quesito gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 42,000.

Dott. GIUGNO LUCA

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato ottime conoscenze sia in ordine al quesito clinico-organizzativo che rispetto al quesito gestionale.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 60,000.

Dott.ssa RAIMONDI FRANCESCA

La candidata durante il colloquio ha dimostrato più che buone conoscenze sia in ordine al quesito clinico-organizzativo che rispetto al quesito gestionale.

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 57,000.

Al termine, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispose il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.

		CANDIDATO	Curriculum su punti 40	Colloquio su punti 60	TOTALE su punti 100
1.	Dott.ssa	ANNONI GIUSEPPE ALBERTO	19,000	54,000	73,000
2.	Dott.	FERRERO PAOLO	24,000	57,000	81,000
3.	Dott.	GABBARINI FULVIO	12,000	42,000	54,000
4.	Dott.	GIUGNO LUCA	23,000	60,000	83,000
5.	Dott.ssa	RAIMONDI FRANCESCA	25,000	57,000	82,000

Sott. A. by J. K.

E) FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone la seguente graduatoria dei candidati idonei da sottoporre al Direttore Generale il quale nominerà il candidato che ha conseguito il miglior punteggio; a parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età:

- | | | |
|-------------|-------------------------|------------------|
| 1) Dott. | GIUGNO LUCA | punti 83,000/100 |
| 2) Dott.ssa | RAIMONDI FRANCESCA | punti 82,000/100 |
| 3) Dott. | FERRERO PAOLO | punti 81,000/100 |
| 4) Dott. | ANNONI GIUSEPPE ALBERTO | punti 73,000/100 |
| 5) Dott. | GABBARINI FULVIO | punti 54,000/100 |

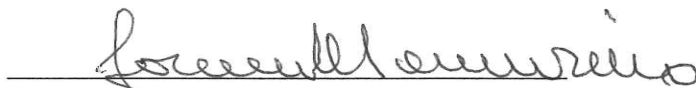
Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla DGRL n. X/553 del 2.8.2013.

Alle ore 12,15 si chiudono i lavori.

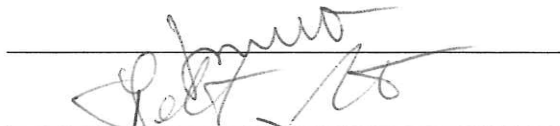
Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

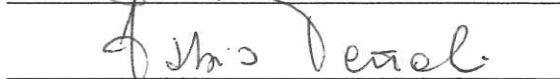
Dott.ssa MANNARINO Savina



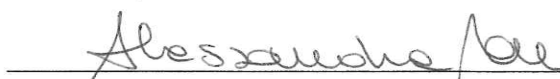
Dott.ssa AGNOLETTI Gabriella



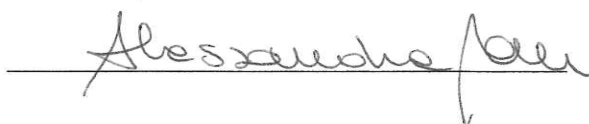
Dott. ARTALE Salvatore



Dott. PEZZOLI Fabio



Dr.ssa ZANINI Alessandra



PROVA N. 1


- 1) Gestione del paziente GUCH dall'ospedale al territorio.

- 2) Ruolo del Direttore di Struttura Complessa nella contrattazione di budget.

Sett B



del Ver h

PROVA ESTAVIA




PROVA N. 2

- 1) Organizzazione e gestione del laboratorio di emodinamica in età pediatrica.
- 2) Legge 30 ottobre 2014 n. 161 “Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione Europea – Legge Europea 2013 – bis”. Si chiede in particolare di argomentare le principali normative in tema di orario di lavoro.



PROVA NON
CERTIFICATA

[Handwritten signatures]



PROVA N. 3

- 1) Gestione intraospedaliera multidisciplinare e territoriale del paziente con cardiopatie congenite.
- 2) L'Health Technology Assessment (HTA) come strumento di appropriatezza nella gestione delle risorse.



Prova non
esistente
F. Rinaldi
feri