



Verbale dei lavori della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Servizio di immunoematologia e medicina trasfusionale (S.I.M.T.) - disciplina: medicina trasfusionale (area della medicina diagnostica e dei servizi).

* * * * *

Il giorno 5 luglio 2023, alle ore 10,05, presso la Direzione Aziendale di questa Azienda socio-sanitaria territoriale, si è riunita la Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Servizio di immunoematologia e medicina trasfusionale (S.I.M.T.) - disciplina: medicina trasfusionale (area della medicina diagnostica e dei servizi) che, secondo il provvedimento n. 438 del 26.6.2023, risulta così composta:

Dott. PEZZOLI Fabio	Direttore Sanitario dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo
Dott.ssa ROMANO Luigina	Direttore UOC S.I.M.T. - Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale - ASST Valcamonica COMPONENTE
Dott. MARSON Piero	Direttore UOC Immunotrasfusionale - Azienda Ospedale Università di Padova COMPONENTE
Dott.ssa MARIANO Maria	Direttore Servizio Immunotrasfusionale - Azienda ULS di Piacenza COMPONENTE
Dott.ssa COLICCHIO Angela	Direttore SC Gestione e sviluppo delle risorse umane dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo - SEGRETARIO

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Si insedia e nomina il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 c. 7 bis lettera a) del D.Lgs. 502/1992 - come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012 e dall'art. 20 della L. 118/2022- nonché dalle intervenute Linee di Indirizzo Regionali approvate con D.G.R.L. n. X/553 del 2.8.2013, nella persona della Dott.ssa Romano Luigina.

Procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:



- con deliberazione n. 392 del 14.3.2023 è stato emanato l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della SC Servizio di immunoematologia e medicina trasfusionale (S.I.M.T.) - disciplina: medicina trasfusionale (area della medicina diagnostica e dei servizi);
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURL n. 12 del 22.3.2023 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 27 del 7.4.2023 nonché nel sito web dell'Azienda, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502.

Prende atto che con determina n. 426 del 22.6.2023 è stata disposta:

- l'ammissione all'avviso di pubblica selezione dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando:

Dott.	Candidato	Data di nascita	Luogo di nascita
1. Dott.	BARCELLA LUCA	04/06/1975	CALCINATE (BG)
2. Dott.	CROCCHIOLO ROBERTO	21/07/1979	MAZARA DEL VALLO (TP)

- la non ammissione della candidata dott.ssa Lapietra Angela, nata il 01/05/1966 a Bari, in quanto la domanda di iscrizione - prot. n. 30233 del 9.5.2023 - risulta pervenuta oltre il termine di scadenza previsto dall'avviso di pubblica selezione (8.5.2023);
- la non ammissione della candidata dott.ssa De Bari Cinzia Caterina, nata il 28/06/1967 a Parigi, in quanto non risulta in possesso, alla data di scadenza dell'avviso di pubblica selezione, del requisito specifico di cui all'art. 5, comma 1, lettera b) del DPR 10 dicembre 1997, n. 484 e alla Circolare del Ministero della Sanità del 27 aprile 1998, n. DPS-IV/9/11/749, ossia "anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina";

I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007, e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis - comma 1 - lettera a) del medesimo D.Lgs.

Stabilisce di procedere con il seguente ordine:

- Analisi del Profilo professionale oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;

- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione dell'elenco dei candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DELLE CARATTERISTICHE DEL PROFILO DI DIRETTORE

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A).

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

Attività Professionale: max punti 25

1. Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale nella disciplina del concorso in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestatato servizio, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, alle specifiche prestazioni erogate dalla struttura o unità organizzativa di afferenza del candidato.
2. Successivamente, l'accertamento della idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppone l'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, dei pregressi incarichi direzionali o degli ambiti evidenziati di autonomia professionale e all'anzianità maturata negli incarichi gestionali.
3. La valutazione si completerà con l'esame delle competenze sanitarie, con la valorizzazione della casistica clinica degli ultimi dieci anni, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15

Verranno apprezzati gli ulteriori titoli accademici conseguiti, gli stage formativi, le pubblicazioni e la produzione scientifica nonché l'attività didattica a livello universitario e la partecipazione in qualità di relatore a convegni e congressi degli ultimi dieci anni.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature, a smaller signature, and a checkmark.

Colloquio (max 60 punti):

Nel colloquio saranno valutate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche all'esperienza, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione espresse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione clinica e organizzativa di una Struttura Complessa di Servizio di immunoematologia e medicina trasfusionale di un ospedale di rilievo nazionale;
- valutazione delle competenze organizzative e manageriali in riferimento al ruolo di Direttore della Struttura Complessa Servizio di immunoematologia e medicina trasfusionale (S.I.M.T.) dell'ASST Papa Giovanni XXIII;

C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

Procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

	Candidato	Punti su 40	
Dott.	BARCELLA LUCA	p.	25,000
Dott.	CROCCHIOLO ROBERTO	p.	25,000

La Commissione, terminata la valutazione dei curricula, prima dell'espletamento dei colloqui, decide che l'argomento del medesimo venga sorteggiato tra una serie di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 3 prove, contenenti ciascuna un quesito di carattere clinico ed uno di carattere organizzativo-gestionale:

Prova n. 1: vedi allegato

Prova n. 2: vedi allegato

Prova n. 3: vedi allegato

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico ed esaminati sui medesimi argomenti;
- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

Provvede quindi ad inserire in altrettante buste, prive di numerazione, le prove predisposte, recanti il timbro dell'Azienda e la firma dei Componenti e del Segretario. Le buste vengono sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

Alle ore 12,30 si procede all'appello dei candidati, con le risultanze a fianco indicate:

- | | | |
|----------|--------------------|----------|
| 1. Dott. | BARCELLA LUCA | presente |
| 2. Dott. | CROCCHIOLO ROBERTO | presente |

D) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Alla presenza di tutti i candidati il Segretario, dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita uno dei candidati a sorteggiare una busta.

Il candidato **Dott. Barcella Luca** sorteggia la **Prova n. 3**.

Vengono aperte le restanti buste non estratte.

Tutte le prove vengono firmate dal medesimo candidato senza che venga mostrato il contenuto della prova estratta.

Viene data lettura delle prove non estratte.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine sotto riportato, con le seguenti risultanze:

Dott. BARCELLA LUCA

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato ottime conoscenze in ordine al quesito clinico: possiede una visione completa della tematica con riferimenti precisi e appropriati anche al rischio clinico accompagnati sia da richiami scientifici sia da argomentazioni concrete di carattere gestionale.

Buone conoscenze sugli accreditamenti istituzionali e la gestione del sistema qualità all'interno di un SIMT.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 55,00.

Dott. CROCCHIOLO ROBERTO

Il candidato durante il colloquio ha dimostrato buone conoscenze in ordine al quesito clinico: possiede una visione focalizzata sugli aspetti per operatori del processo Patient Blood Management di cui si apprezza la competenza.

Handwritten signatures of the candidates and the secretary, including a large signature on the right side of the page.

Buone conoscenze sugli accreditamenti istituzionali e la gestione del sistema qualità all'interno di un SIMT.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 51,00.

Al termine, ricordando che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40,00, la Commissione predispose il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio.

		CANDIDATO	Curriculum su punti 40	Colloquio su punti 60	TOTALE su punti 100
1.	Dott.	BARCELLA LUCA	25,000	55,000	80,000
2.	Dott.	CROCCHIOLO ROBERTO	25,000	51,000	76,000

E) FORMULAZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispose il seguente elenco degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

- | | |
|-----------------------------|------------------|
| 1. Dott. Barcella Luca | punti 80,000/100 |
| 2. Dott. Crocchiolo Roberto | punti 76,000/100 |

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Dott.ssa ROMANO Luigina

Dott. MARSON Piero

Dott.ssa MARIANO Maria

Dott. PEZZOLI Fabio

Dr.ssa COLICCHIO Angela

The image shows five handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The signatures are: 1. A large, stylized signature starting with 'Luigina'. 2. A signature starting with 'Piero'. 3. A signature starting with 'Maria'. 4. A signature starting with 'Fabio'. 5. A signature starting with 'Angela'.



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Servizio di immunoematologia e medicina trasfusionale (S.I.M.T.) - disciplina: medicina trasfusionale (area della medicina diagnostica e dei servizi).

Il sottoscritto **Dott. PEZZOLI Fabio**, nato il 19/08/1955 a Bergamo, **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **5 luglio 2023**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 5 luglio 2023

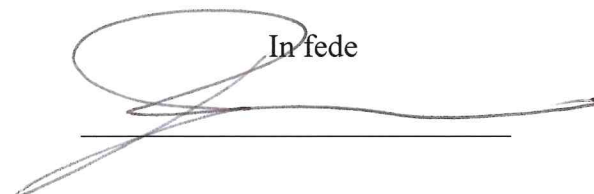


OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Servizio di immunoematologia e medicina trasfusionale (S.I.M.T.) - disciplina: medicina trasfusionale (area della medicina diagnostica e dei servizi).

La sottoscritta **Dott.ssa ROMANO Luigina**, nata il 22/05/57a TORINO,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **5 luglio 2023**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede


Bergamo li, 5 luglio 2023



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Servizio di immunoematologia e medicina trasfusionale (S.I.M.T.) - disciplina: medicina trasfusionale (area della medicina diagnostica e dei servizi).

Il sottoscritto **Dott. MARSON Piero**, nato il 21.05.1958 a TREVISO,
Componente della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **5 luglio 2023**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 5 luglio 2023



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.

Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Servizio di immunoematologia e medicina trasfusionale (S.I.M.T.) - disciplina: medicina trasfusionale (area della medicina diagnostica e dei servizi).

La sottoscritta **Dott.ssa MARIANO Maria**, nata il 26/05/1961 a SOLETO (LE), **Componente** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **5 luglio 2023**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 5 luglio 2023



OGGETTO: Dichiarazione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 35, comma 3, lettera e) e 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/01.
Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Servizio di immunoematologia e medicina trasfusionale (S.I.M.T.) - disciplina: medicina trasfusionale (area della medicina diagnostica e dei servizi).

La sottoscritta **Dr.ssa COLICCHIO Angela**, nata il 20/05/1969 a Napoli, **Segretario** della Commissione della procedura in oggetto, espletata in data **5 luglio 2023**, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla medesima, così come risultante dal verbale, per effetto dell'art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487,

DICHIARA

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile,
- di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 - comma 3 - lettera e), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23/10/2007,
- di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

In fede

Bergamo li, 5 luglio 2023

PROT. 13781

Bergamo, 01/03/2023

PROFILO DIRETTORE

SC SERVIZIO DI IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE – S.I.M.T.

Requisiti profilo oggettivo

La Struttura Complessa S.I.M.T. (Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale) dell'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo è una delle Strutture Complesse del Dipartimento di Medicina di Laboratorio.

Secondo quanto previsto dal Piano Organizzativo Strategico Aziendale, assicura le attività specifiche di medicina trasfusionale all'interno della ASST, incluso il Presidio Ospedaliero di San Giovanni Bianco. Inoltre, garantisce il servizio di medicina trasfusionale in favore delle strutture ospedaliere private accreditate presenti sul territorio provinciale.

Il S.I.M.T. è sede del Dipartimento funzionale interaziendale di Medicina Trasfusionale ed Ematologia di Bergamo (DMTE) che ha compiti di coordinamento, indirizzo e organizzazione delle funzioni concernenti il sistema donazione-trasfusione della provincia di Bergamo. Al DMTE afferiscono i S.I.M.T. delle ASST Bergamo EST e ASST Bergamo OVEST.

Dal 2015 è sede del centro di lavorazione e validazione (CLV) nell'ambito della riorganizzazione delle attività trasfusionali sancita da Regione Lombardia con DGR X/611 del 6 settembre 2013. Il CLV si pone in relazione funzionale con la Struttura Regionale di Coordinamento (SRC) dei DMTE di AREU. Si occupa della lavorazione e qualificazione degli emocomponenti che afferiscono alla macroarea di Bergamo, contribuendo alla autosufficienza regionale e nazionale.

Area tecnica

Il S.I.M.T., nell'ambito della "mission" aziendale assegnata, offre prestazioni specialistiche a tutela della salute del donatore di sangue e del ricevente attraverso indagini di laboratorio e processi di produzione che garantiscono la qualità e la sicurezza degli emocomponenti.

Offre inoltre prestazioni di specialistica ambulatoriale di Medicina Trasfusionale ed Ematologia al territorio.

La Struttura nello svolgimento delle proprie funzioni si pone, in particolar modo, in relazione funzionale con il Dipartimenti dei Servizi Clinici, il Dipartimento Medico e quello Oncologico.

La struttura opera attraverso una équipe composta, oltre al direttore, da dirigenti sanitari (medici e biologi), tecnici, infermieri ed amministrativi e si articola in più aree di attività tra loro interconnesse.

- garantisce 24 ore su 24, per 365 giorni all'anno, l'attività di assegnazione e distribuzione degli emocomponenti. Garantisce inoltre un servizio di pronta disponibilità per l'aferesi terapeutica nel fine settimana e nei festivi,
- governa e orienta l'appropriatezza dell'utilizzo degli emocomponenti e degli emoderivati attraverso il Comitato per il Buon Uso del sangue, degli emocomponenti e degli emoderivati e garantisce l'autosufficienza del fabbisogno di sangue nella ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo;
- effettua prestazioni di laboratorio di immunoematologia, citofluorimetria, sierologia virologica e biologia molecolare



- lavora a stretto contatto con le organizzazioni dei donatori volontari di sangue e coordina l'attività delle Unità di raccolta (UdR) associative afferenti all'ASST Papa Giovanni XXIII
- in quanto sede di CLV, si occupa della lavorazione e validazione biologica di tutte le unità di sangue ed emocomponenti raccolte nella Provincia presso i SIMT di Bergamo, di Seriate e di Treviglio e presso le Unità di raccolta associative
- lavora in rete all'interno della struttura regionale di coordinamento dei DMTE interaziendali coordinati da AREU per la definizione annuale del fabbisogno di sangue, plasma ed emocomponenti di secondo livello, sulla scorta delle indicazioni derivanti dalla pianificazione regionale; la definizione del piano annuale di raccolta sangue e produzione emocomponenti e la corretta distribuzione degli stessi al fine di soddisfare le necessità cliniche
- assicura nel territorio di competenza le attività relative alla raccolta di sangue intero, emocomponenti e cellule staminali midollari periferiche, autologhe ed omologhe, da midollo osseo e tessuti, in collaborazione con le associazioni di volontariato
- promuove la ricerca scientifica ed il controllo epidemiologico delle malattie trasmesse dal sangue, partecipando ai programmi nazionali.

Attività Clinica:

- prime visite ematologiche e controlli di follow-up
- trasfusioni a pazienti con patologie croniche del midollo
- infusioni di farmaci
- salassi terapeutici
- attività di consulenza e supporto ai reparti di degenza
- centro di riferimento regionale per le procedure di aferesi terapeutica per pazienti con patologie ematologiche, neurologiche, nefrologiche, immuno-mediate
- raccolta in aferesi di cellule staminali emopoietiche da sangue periferico per auto- e allo-trapianto.
- attività ambulatoriale per le malattie della coagulazione e sorveglianza per i pazienti in terapia anticoagulante
- partecipazione attiva alla Rete Regionale e Nazionale delle Malattie Rare per le malattie rare ematologiche
- partecipazione alle Reti di Riferimento Europee (ERN, European Reference Network) per le Malattie Rare, in qualità di membro attivo (HCP, Health Care Provider) della ERN delle malattie rare ematologiche EuroBloodNet) e in qualità di membro della Rete degli HCP Italiani di EuroBloodNet

Requisiti profilo soggettivo

Conoscenze e competenze specifiche nella disciplina

- conoscenza completa del processo di raccolta, lavorazione e validazione del sangue e delle normative nazionale ed europee vigenti
- conoscenze e competenze di Medicina Trasfusionale per il supporto trasfusionale ai pazienti ricoverati ed ambulatoriali secondo criteri di "evidence based medicine" e con riferimento anche a quanto indicato da linee guida delle società scientifiche e quanto previsto dalle linee guida nazionali ed internazionali;



- conoscenze dell'organizzazione e della normativa del sistema trasfusionale della Regione Lombardia e competenze e capacità di lavoro in rete;
- competenze relazionali finalizzate alla gestione o partecipazione a gruppi di lavoro per la predisposizione dei protocolli clinici, per la qualità delle prestazioni erogate e per la gestione del rischio clinico;
- esperienza nei percorsi di accreditamento specifici del S.I.M.T.;
- capacità di interazione e dinamismo nell'ambito della implementazione, del monitoraggio e della revisione dei percorsi diagnostico terapeutico – assistenziali di pertinenza patologia specifici ed in particolare si richiede:
 - a) attitudine e motivazione all'interazione multidisciplinare nelle emergenze che richiedono supporto con trasfusione massiva;
 - b) attitudine e motivazione all'interazione multidisciplinare a sostegno del Buon Uso del Sangue;
 - c) attitudine e motivazione all'interazione con le associazioni territoriali di volontariato per la diffusione della cultura della donazione;
- competenze relazionali e conoscenze cliniche finalizzate alla collaborazione con altre SC ed Istituzioni per la predisposizione dei piani per l'emergenza interna alla SC e di Maxi-afflusso ed emergenza;
- conoscenza e sviluppo di competenze per l'adozione ed utilizzo di sistemi informatici in raccordo con i S.I.M.T. per i quali si è riferimento

Aspetti operativo-gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazione

- capacità di organizzazione e programmazione delle risorse assegnate, nel rispetto delle direttive aziendali e delle normative contrattuali finalizzate ad una omogeneizzazione delle competenze attraverso anche l'adozione di modalità organizzative di rotazione dei professionisti;
- capacità di identificare gli sviluppi innovativi, sia tecnici che organizzativi, ed il fabbisogno formativo per la manutenzione delle competenze della struttura diretta e dei professionisti ad essa afferenti;
- consolidata e significativa esperienza nella gestione di problematiche organizzativo-gestionali, di "problem-solving";
- capacità di promuovere il lavoro in rete, la progettazione partecipata interprofessionale ed interdisciplinare, con riguardo al lavoro all'interno della rete organizzativa della conferenza dei DMTE interaziendali;
- capacità di lavoro per obiettivi secondo quanto indicato dalla Direzione aziendale e nel Dipartimento di Medicina di laboratorio;
- capacità di individuare e far adottare in maniera efficace ed efficiente gli strumenti dell'informatica e assicurare l'informatizzazione della rete trasfusionale a livello di Macroarea;
- capacità di motivazione dei propri collaboratori con adozione di tecniche di prevenzione del "burn-out".

IL DIRETTORE GENERALE
dr.ssa Maria Beatrice Stasi

Dott. BARCELLA LUCA - nato a Calcinate (BG) il 04/06/1975

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 19/03/2004 presso l'Università degli Studi di Brescia;
- Abilitazione all'esercizio della professione: 15/07/2004 presso l'Università degli Studi di Brescia;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Bergamo dal 22/07/2004;
- Specializzazione in Patologia clinica - 11/07/2011 presso l'Università degli Studi di Torino;
- Corso di perfezionamento in Medicina di montagna - Università degli Studi di Padova - febbraio - agosto 2006;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Medicina trasfusionale.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)

Presso ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo, già A.O. Ospedali Riuniti di Bergamo:

- dal 01/07/2014 - Dirigente Medico - disciplina: Medicina Trasfusionale;

Altre esperienze professionali:

- Dal 03/12/2013 al 30/06/2014: incarico libero professionale - medico specialista - disciplina: medicina trasfusionale presso ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo;
- dal 10/09/2012 al 02/12/2013: medico borsista - disciplina: medicina trasfusionale presso ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo;
- dal 01/07/2011 al 30/09/2012: incarico libero professionale - medico ricercatore - disciplina: malattie rare presso Istituto di Ricerche farmacologiche Mario Negri di Milano;
- dal 25/07/2005 al 31/01/2014: guardia medica presso ATS Bergamo
- dal 2004 al 2007: incarico libero professionale - medico addetto al servizio di trasfusione domiciliare presso AVIS provinciale di Bergamo.

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza prevalentemente presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione e di rilievo nazionale.

Non risultano incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura.

La casistica clinica certificata è aderente al profilo richiesto e alle competenze specifiche della struttura.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale” **punti 17,000**

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Apprezzabile attività didattica.

Si rileva una costante partecipazione a corsi e congressi in qualità di relatore in relazione alle varie attività della struttura di medicina trasfusionale con un focus sulle tematiche coagulative.

Più che buona la produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 8,000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. BARCELLA Luca

PUNTI 25,000

The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is a stylized 'P' followed by a horizontal line. The second signature in the middle is a cursive 'B'. The third signature on the right is a more complex cursive signature, possibly 'L. Barcella'.

Dott. CROCCHIOLO ROBERTO - nato a Mazara del Vallo (TP) il 21/07/1979

- Laurea in Medicina e Chirurgia - 29/07/2004 presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma;
- Abilitazione all'esercizio della professione: A.A. 2004/2005 presso l'Università degli Studi Vita-Salute San Raffaele di Milano;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Milano dal 26/02/2013;
- Specializzazione in Ematologia - 04/11/2008 presso l'Università degli Studi Vita-Salute San Raffaele di Milano;
- Dottorato di ricerca in Epidemiologia molecolare delle malattie cronico-degenerative e biostatistica - 16/04/2012 presso l'Università degli Studi di Genova;
- Master Interuniversitario in "Infections et Transplantation" - 15/06/2014 presso l'Université Claude-Bernard di Lione (Francia);
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, di cui anni 5 nella disciplina Medicina trasfusionale ed equipollenti;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)**

Presso ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda di Milano:

- dal 25/09/2018 - Dirigente Medico - disciplina: Medicina trasfusionale.

Presso ASST Bergamo Ovest di Treviglio (BG):

- dal 25/09/2017 al 24/09/2018 - Dirigente Medico - disciplina: Patologia clinica.

Presso IRCCS Istituto Clinico Humanitas di Rozzano (MI):

- dal 04/03/2013 al 31/12/2015 - Assistente - disciplina: Ematologia.

Presso Institut Paoli Calmettes di Marsiglia (Francia):

- dal 11/01/2010 al 10/02/2010 - Dirigente Medico - disciplina: Ematologia (servizio estero riconosciuto);
- dal 11/02/2010 al 31/12/2012 - Dirigente Medico - disciplina: Ematologia (servizio estero riconosciuto).

Presso Hopital Edouard Heriot di Lione (Francia):

- dal 20/05/2009 al 10/01/2010 - Dirigente Medico - disciplina: Ematologia (servizio estero riconosciuto).

Altre esperienze professionali:

- dal 05/11/2008 al 19/05/2009: incarico libero professionale - Medico specialista - disciplina: Ematologia presso IRCSS Ospedale San Raffaele di Milano;
- dal 01/01/2016 al 14/09/2017: Clinical Scientist - dirigente quadro presso MolMed s.p.a. di Bresso (MI).

Il candidato certifica di aver maturato la propria esperienza prevalentemente presso una struttura ospedaliera di alta specializzazione e di rilievo nazionale.

Non risultano incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura.

La casistica clinica certificata è parzialmente aderente al profilo richiesto e alle competenze specifiche della struttura.

La Commissione attribuisce alla voce “attività professionale”

punti 14,000

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)**

Il candidato non documenta soggiorni di addestramento professionale all'estero superiori a tre mesi.

Apprezzabile attività didattica.

Si rileva una costante partecipazione a congressi in qualità di relatore prevalentemente orientata sull'attività oncoematologica.

Si apprezza il possesso di master e l'abilitazione scientifica nazionale a professore di II fascia in Malattie del sangue, oncologia e reumatologia.

Ottima la produzione scientifica.

La Commissione attribuisce alla voce “attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni”

punti 11,000



PUNTEGGIO COMPLESSIVO Dott. CROCCHIOLO Roberto

PUNTI 25,000

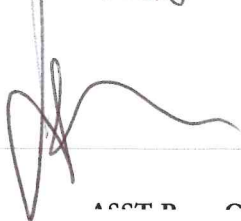


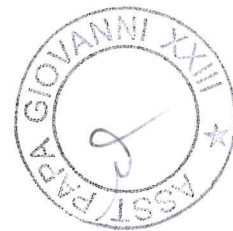
PROVA N. 1

- 1) Ruolo del CoBUS in un'Azienda sanitaria di terzo livello.
- 2) Dichiarazione di infungibilità: definizione e ruolo del Direttore nelle procedure per richieste d'acquisto di un bene infungibile.

Dei  

PROVA NON ESTRATTA



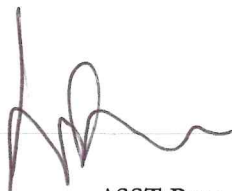


PROVA N. 2

- 1) Gestione della carenza di plasma derivati ed in particolare delle immunoglobuline.
- 2) Il sistema informativo per il monitoraggio degli errori in sanità (SIMES) nell'attività della SC Immunotrasfusionale: concetti di risk management, definizione eventi sentinella, protocollo di monitoraggio degli eventi sentinella...



PROVA NON ESTRATTA



PROVA ESTRATTA

**PROVA N. 3**

- 1) Accreditemento istituzionale del SIMT.
- 2) Il Patient Blood Management come alternativa ai rischi trasfusionali e all'anemia perioperatoria.

